

TOP
100
CEI MAI BUNI ANGAJATORI
IN

**PENTRU CARE SĂ LUCREZI
ÎN ANUL 2023**

***BONUS TOP**

30
ANGAJATORI
IMM



TOP
70
CEI MAI BUNI ANGAJATORI
100

*BONUS TOP

30
ANGAJATORI
IMM

TOP GENERAL**p. 8-16**

MassMutual Romania	JTI România
Nobel	Microsoft Romania
JYSK România	Google Romania
KRUK România	BearingPoint Romania
Decathlon Romania	Tremend Software Consulting

INDUSTRIE IT & C**p. 17-23**

MassMutual Romania	NXP Semiconductors Romania
Nobel	Endava
Microsoft Romania	Evozon
Google Romania	Betfair Romania Development
Tremend Software Consulting	msg systems Romania

TOP GENERAL**p. 24-27**

NXP Semiconductors Romania	Evozon
Expert Connection	Provident Financial Romania
Endava	Interviu Provident Financial Romania

TOP GENERAL**p. 28-29**

Betfair Romania Development	Allianz Services
Libra Internet Bank	AROBS Transilvania Software
msg systems Romania	

INDUSTRIE BPO & SERVICII**p. 30-40**

Allianz Services	WNS Global Services
Allianz Services	Interviu Teleperformance
Majorel Romania	Teleperformance România
TELUS International	Ipsos Interactive Services
Accenture România	British American Shared Services
Societe Generale Global Solution Centre	DB Schenker Global Business Services

TOP GENERAL**p. 41-45**

Dedeman	8x8 International
Bitdefender	Preh Romania
FORVIA HELLA	ING Hubs Romania
TenarisSilcotub	DELL
METRO.digital	Majorel Romania
MHP-A Porsche Company	Luxoft Romania

INDUSTRIE CONSULTANȚĂ**p. 46 - 48**

BearingPoint Romania	EY Romania
Deloitte Romania	PwC Romania
KPMG Romania	

TOP GENERAL**p. 49-54**

Siemens Romania	Philip Morris România
Zitec	NN România
HP Inc.	NN România
Morningstar Sustainalytics	Procter & Gamble România
Qualitest	

INDUSTRIE PRODUCȚIE BUNURI DE LARG CONSUM**p. 55-61**

JTI România	Coca-Cola HBC Romania
Interviu Philip Morris	British American Tobacco Romania
Philip Morris România	
Procter & Gamble România	

TOP GENERAL**p. 62-66**

Bosch Romania	Telus International
Pentalog Romania	SecureWorks
Deloitte ERDC	Altex România
Adobe Romania	Hewlett Packard Enterprise
Orange Romania	Mood Media Romania
	Continental Romania

INDUSTRIE RETAIL NON-ALIMENTAR p. 67-74

JYSK România	dm drogerie markt
Decathlon Romania	IKEA Romania
Dedeman	H&M Romania
Interviu Altex România	Inditex Romania
Altex România	Leroy Merlin Bricolaj
	PEPCO ROMÂNIA

TOP GENERAL p. 75-78

dm drogerie markt	ING Bank România
Thales	Nokia
Arrk Research	Cognizant Softvision
& Development	AtoS IT Solutions and Services
Deloitte Romania	eMAG
Accesa	

INDUSTRIE RETAIL ALIMENTAR p. 79-89

Lidl România	PENNY
Lidl România	Interviu Mega Image
Interviu Kaufland România	MEGA IMAGE
Kaufland România	Auchan Retail România
McDonald's România	Selgros Romania
Carrefour Romania	KFC Romania
	Metro Cash and Carry Romania

TOP GENERAL p. 90-94

Vitesco Technologies	Societe Generale
IBM Romania	Global Solution Centre
Accenture România	Tazz by eMAG
Lidl România	KPMG Romania
Superbet	Coca-Cola HBC Romania
	Schlumberger Romania
	Ericsson Romania

INDUSTRIE BĂNCI ȘI INSTITUȚII FINANCIARE p. 95-102

Libra Internet Bank	BRD Groupe Societe Generale
ING Bank România	OTP Bank România
Banca Transilvania	UniCredit Bank
Raiffeisen Bank	Alpha Bank Romania
BCR	Interviu BRD Groupe Societe Generale
	OTP Bank

TOP GENERAL p. 103 - 106

Amazon Romania	Kaufland România
IKEA Romania	Marquardt
Micro Focus	Schaltssysteme SCS
OSF Digital	Oracle Romania
Michelin Romania	EOS KSI Romania
	Emerson

TOP GENERAL p. 107-109

EY Romania	NTT Data Romania
Yardi Romania	H&M Romania
ALTEN Romania	Banca Transilvania
Expleo	McDonald's România

INDUSTRIE PRODUCȚIE INDUSTRIALĂ p. 110-114

FORVIA HELLA	Emerson
Preh România	Schaeffler Romania
Continental Romania	Dräxlmaier Group
Schlumberger Romania	Leoni Wiring Systems
Michelin Romania	Flex Romania

TOP GENERAL p. 115

Amber Studio SRL	Inditex Romania
Carrefour Romania	Leroy Merlin Bricolaj

INDUSTRIE TELECOMUNICAȚII p. 116-120

Orange Romania	Huawei Romania
Vodafone România	RCS&RDS
Vodafone România	Telekom Romania

TOP GENERAL p. 121-122

WNS Global Services	PENNY
Schaeffler Romania	DB Global Technology SRL
Raiffeisen Bank	Teleperformance România

INDUSTRIE SĂNĂTATE & FARMA p. 123-128

Interviu Regina Maria	Medlife
Regina Maria	Sanador
Interviu Fildas-Catena Grup	OK Medical
Fildas-Catena Grup	

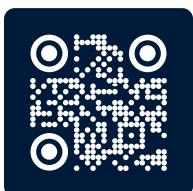
TOP 30 IMM p. 129



Prin urmare, pentru orice companie care își dorește o relație sănătoasă cu angajații săi, pentru orice angajator care vrea să transforme candidații bine informați în angajați fideli și productivi, pentru orice angajat care își dorește o piață a forței de muncă europeană în România, este momentul de a îmbrățișa schimbarea: free speech is here to stay.

Închei prin a spune că sunt din nou impresionat de energia și atenția pe care echipa mea a dedicat-o acestui proiect. Mă inspiră în egală măsură deschiderea angajaților români care zi de zi au curajul să ne povestească experiența lor de la job ajutându-ne să înțelegem mai bine Undelucram.

Ne propunem ca și în anii viitori Topul nostru să rămână un reper al transparenței pe piața din România.



Urmărește-ne pe
undelucram.ro

COSTIN TUDOR

CEO UNDELUCRAM

” Am bucuria să vă prezint noul Top 100 CEI MAI BUNI ANGAJATORI DIN ROMÂNIA, ajuns acum la a opta ediție.

Perioada luată în calcul pentru votul membrilor comunității este cuprinsă între 16 noiembrie 2021 și 15 octombrie 2022. Votul este reprezentat de o notă generală și de criterii precum Oportunități de avansare, Pachet salarial, Timp la birou vs. Timp liber, Management, Proceduri și Valori.

Topul este constituit din două categorii separate. Top 100 Angajatori - companiile cu cel puțin 250 angajați și minimum 30 de evaluări nou adăugate în perioada de desfășurare, și Top 30 Angajatori - companiile cu mai puțin de 250 de angajați și minimum 10 evaluări nou adăugate în perioada de desfășurare.

În plus, Topul 100 Angajatori are două clasamente, unul general, respectiv unul pe industrii.

Așa cum am anticipat, constat și anul acesta că valorile fundamentale din piața muncii rămân neinfluențate de trendurile trecătoare. Mă refer aici cu precădere la nevoia de transparență.

Topul 100 Angajatori ne arată și la această ediție că acele companii care au înțeles că angajații rămân cea mai prețioasă resursă de imagine și-au comunicat transparent nevoile și beneficiile în fața acestora obținând votul lor și simpatia noastră, a tuturor.

A fi un angajator competitiv pe piața din 2023 presupune semnificativ mai mult interes pentru nevoile reale ale angajaților decât acum 10 ani.

UNDELUCRAM: PIAȚĂ MAI TRANSPARENTĂ, ECHILIBRU ANGAJAT-ANGAJATOR.

Undelucram.ro este cea mai mare comunitate online a angajaților din România.

Orice candidat aflat în căutarea unui loc de muncă poate găsi pe platforma noastră resurse esențiale pentru viitorul său job.

Majoritatea utilizatorilor de pe Undelucram.ro citesc recenzii despre angajatorii sau recenzii de interviuri, scrise de candidați reali, pentru a-și face astfel o idee fidelă despre locul de muncă unde intenționează să aplice.

Undelucram.ro pune la dispoziția angajaților instrumente necesare pentru a naviga cu succes prin piața forței de muncă din România.

Salariometrul este o funcționalitate unică, care permite oricărui angajat ce își introduce anonim salariul în platformă să verifice cum se situează în piață față de ceilalți profesioniști din domeniu. De asemenea, modelele prestabilite de CV disponibile pe Undelucram.ro reprezintă formate testate împreună cu cei mai riguroși recrutori și pot oferi un avantaj real în momentul aplicării la un loc de muncă.

Undelucram.ro se gândește și la studenți. Platforma noastră are o secțiune cu tips & tricks dedicată proaspeților absolvenți, unde aceștia pot învăța cum să se pregătească pentru primul job.



**Prezență internațională
în 14 țări**



**+1 mil
utilizatori înregistrați**



**Afișări lunar
+ 2 mil**



**+750K
contribuții ale candidaților**

SALARIOMETRU

Pe scurt, orice utilizator al site-ului nostru care folosește această funcționalitate poate să compare salariul său cu cel al altor angajați, să afle cum a evoluat industria din care face parte din punct de vedere al salariilor și să primească recomandări de joburi aliniate intereselor sale de dezvoltare.

MODELE CV

Majoritatea candidaților aplică cu un simplu word. Undelucram.ro propune aceste 4 modele ultra-eficiente de CV-uri pentru a contribui la dezvoltarea domeniului de HR din România și pentru a accelera alinierea standardelor din piața autohtonă la cele europene.

RESURSE STUDENȚI

Deseori se întâmplă ca un student să caute un job pentru a putea căpăta experiență dar să întâmpine din partea angajatorilor doar refuzuri tocmai pentru că este complet lipsit de experiență. De aceea dedicăm în cadrul platformei noastre o secțiune cu tips & tricks tuturor proaspeților absolvenți.

COMUNITATEA CUMLUCRAM

Articolele sunt accesibile gratuit și se adresează tuturor categoriilor de angajați și candidați din piață. Contributorii împărtășesc din experiența lor angajaților care se confruntă cu probleme la locul de muncă, dar și experților de HR care vor să evolueze.

NE-AM EXTINS. TRANSPARENȚĂ PENTRU 14 ȚĂRI

Ne luăm misiunea foarte în serios. De anul acesta transparentizăm piața forței de muncă din 14 țări: România, Republica Moldova, Cehia, Polonia, Bulgaria, Grecia, Ucraina, Ungaria, Arabia Saudită, Emiratele Arabe Unite, Egipt, Algeria, Tunisia și Maroc.





MassMutual Romania

Rating-ul Undelucram



De ce suntem un angajator de top?

MassMutual Romania este partenerul tehnologic al MassMutual, una dintre cele mai mari companii de servicii financiare din SUA, și are misiunea de a accelera capacitățile digitale ale acesteia. Am construit o cultură în care toți colegii sunt încurajați să își spună punctul de vedere, au parte de oportunități de dezvoltare profesională, coaching și mentorat. Fiecare coleg este o parte importantă a companiei noastre. Suntem puternici susținători ai diversității, echității și incluziunii și avem o politică de lucru complet de la distanță, având în același timp sedii disponibile pentru cei care doresc să lucreze de la birou ocazional.

Vom continua să ne bazăm pe colegii noștri, să răspundem nevoilor și preocupărilor lor și să găsim noi modalități de a evolua împreună. Scopul nostru este acela de a construi echipe performante, în care colegii se completează și se sprijină reciproc și care vor prospera într-un mediu dinamic și inovativ.

Află cine suntem și cum modelăm o cultură a inovației digitale

Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Top 3 beneficii pentru angajați



Asigurări de
sănătate/viață



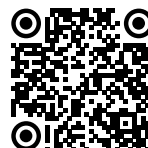
Zile libere
suplimentare



Cursuri și
certificări

Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

A lucra la MassMutual Romania înseamnă a te alătura subsidiarei unei companii globale consacrate, unde mutualitatea stă la baza a tot ceea ce facem. Oamenii sunt cheia succesului nostru și suntem mândri să promovăm un mediu de lucru dinamic, cu accent pe inovație și colaborare. Încurajăm schimbul de idei, prețuim gândirea independentă, onestitatea, încrederea și sprijinim dezvoltarea personală și profesională a colegilor noștri. Ne bazăm unul pe celălalt pentru a crește și a reuși, iar aceasta contribuie la succesul nostru.



Follow us

TOP LOCUL

2

Nobel

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



SALARIOMETRU



Afli cum te raportezi în piață din
punct de vedere salarial

[Începe calculul](#)

Afli cum a evoluat industria
din care faci parte

[Începe calculul](#)

Primești recomandări de joburi
aliniat intereselor tale de dezvoltare

[Începe calculul](#)

Este instrumentul online cu ajutorul căruia poți căuta și compara salarii în raport cu poziția ocupată,
în funcție de industria și departamentul în care lucrezi.

www.undelucram.ro/salariometru

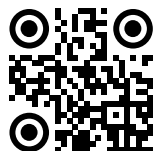


JYSK România

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Top 3 beneficii pentru angajați



Oportunități
de promovare



Programe
de dezvoltare



Bonusuri
competitive

De ce suntem un angajator de top?

JYSK este o companie scandinavă, iar cultura și valorile scandinave - onestitate și respect - stau la baza activităților companiei, atât în relația cu clienții, cât și față de angajați.

Cu 129 de magazine și peste 1000 de angajați în România, JYSK se află în continuă expansiune și inaugurează cel puțin 15 magazine noi pe an, ceea ce echivalează cu crearea a cel puțin 150 de locuri de muncă noi anual și aduce o mulțime de oportunități de promovare angajaților care se implică și au rezultate.

Pentru JYSK, angajații reprezintă cheia succesului. De aceea, este important ca ei să aibă posibilitatea de a crește, de a se dezvolta și de a găsi provocări noi în companie. Atunci când angajații cresc, și JYSK crește.

Ambiția companiei scandinave este de a fi prima opțiune a angajaților din retail, iar pentru a realiza acest obiectiv, JYSK trebuie să fie un loc de muncă atractiv, iar angajații trebuie să se simtă bine la serviciu.

Vezi cum este să lucrezi în JYSK pe

cariere.jysk.ro



Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

JYSK caută colegi care să împărtășească valorile companiei. Cele trei valori fundamentale sunt Bun comerciant, Colegialitate și Spirit corporatist. Aceste valori exprimă atitudinea pe care să o regăsim în fiecare angajat JYSK.

Pe lângă acestea, liderii companiei trebuie să demonstreze că lucrează conform Leadership-ului JYSK, definit de valorile: lider, mentor și comunicator. În JYSK, colegii au încredere unii în alții și cred în delegare și libertate cu responsabilitate.

Hai și tu în #echipaKRUK

Împreună facem România mai responsabilă

#responsabilitatefinanciara

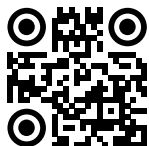


KRUK România

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Top 3 beneficii pentru angajați



Bonus lunar
900lei



Program
de lucru hibrid



Training
& Promovare

De ce suntem un angajator de top?

KRUK este angajatorul unde vocea oamenilor contează: este ascultată permanent, iar ideile colegilor sunt puse în aplicare.

Așa am ajuns să avem peste 12% din angajați 100% remote, ceilalți cu program hybrid. Tot de la oameni am învățat că beneficiile sunt la alegerea fiecăruia: colegii decid cum își utilizează cei 900 de lei lunar din Benefit. #oameniiKRUK sunt cei care identifică problemele din procesele existente și tot ei sunt și cei care le soluționează.

KRUK valorizează experiența și potențialul angajaților existenți. Astfel am ajuns să avem peste 70% din pozițiile manageriale recrutate din intern. KRUK știe că are datoria de a păstra oamenii angajabili în piața muncii și ca atare derulează anual programe vaste de training: în 2022 peste 10 800 de ore de învățare cu focus pe up&reskill digital, tehnic, succesorat și managerial.

Lideri ai responsabilității financiare și management al datoriilor

teamwithpassion



Împreună suntem #OameniiKRUK

Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

Atitudinea este la fel de importantă precum **Performanța**. Este esențial să atingem obiectivele propuse într-un mod etic.

Candidatul trebuie să înțeleagă următorul mindset: **datoria nu dispare, datoria trebuie plătită**, o dată înțeles, KRUK devine angajatorul perfect.

Candidatului de succes nu trebuie să îi lipsească **apetitul pentru învățare continuă, preocupat permanent în identificarea și rezolvarea problemelor, precum și pentru abilități ridicate de cooperare și comunicare.**

TOP LOCUL

5

Decathlon Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



CONFERINȚA TOP ANGAJATORI UNDELUCRAM.RO

Partener principal

sodexo

Parteneritremend
a company of publicis
sapient

riverbed



Powered by:

Business
MAGAZIN

&

ZIARUL**FINANCIAR**

16 februarie



Format Fizic/Online

READY TO MAKE
AMAZING
THINGS
HAPPEN?

#JoinTheIdea

TOP LOCUL

6

JTI | JOIN
THE
IDEA

JTI ROMÂNIA

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Top 3 beneficii pentru angajați



Zile libere
în plus



Traininguri
oferite gratuit



Program
flexibil

De ce suntem un angajator de top?

Pentru că investim în oamenii noștri! Știm că ei sunt cei care fac din JTI un Angajator de Top.

Suntem certificați Top Employer România pentru a zecea oară consecutiv, o dovadă că folosim unele dintre cele mai bune practici referitoare la oameni, cultură organizațională și condiții de muncă. Această certificare demonstrează angajamentul nostru ca fiecare angajat JTI să poată lucra într-un mediu sigur, să prospere profesional și să poată fi autentic la locul de muncă.

Punem mare accent pe oportunități accesibile tuturor și pe diversitate, acesta fiind motivul pentru care JTI România a obținut certificarea Global Equality Standard, de la Ernst & Young, singura certificare de diversitate și incluziune (D&I) la nivel mondial care măsoară șansele egale la scară globală.

Urmărim ca pachetul de salarii și beneficii, precum și oferta de Wellbeing să fie competitive și să ofere echilibru între viața profesională și cea personală.

Urmărește oportunitățile noastre aici:

jobs.jti.com

DONT JUST
LOOK AT THIS
OPPORTUNITY
- TAKE IT

#JoinTheIdea

JTI | JOIN
THE
IDEA



Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

Ne dorim alături de noi colegi care să iubească munca în echipă, pentru că doar împreună putem deveni mai buni. Colegi care găsesc mereu soluții simple și modalități eficiente de a lucra, care iau decizii pentru susținerea unor obiective clare și își asumă responsabilitatea pentru acțiunile lor, recunoscând deopotrivă eșecul și succesul, precum și nevoia de îmbunătățire continuă. Aceste valori caracterizează modul nostru de viață și de lucru și felul în care ne raportăm unii la ceilalți.

TOP LOCUL

7

Microsoft Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

8

Google Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori





BearingPoint®

BearingPoint Romania

Undelucram Rating



Follow us



Why are we a Top Employer?

Together, we are more than business – our purpose unites more than 900 employees in Romania. We are passionate about what we do and about sharing our knowledge with others. We are enthusiastic about innovation. Our team cares about each other – and the communities around us.

BearingPoint is an independent management and technology consultancy, with European roots and a global reach. We also develop cutting-edge and award-winning software products. We are present in Romania since 2007, with offices in Bucharest, Sibiu, Timișoara, Iași and Cluj-Napoca.

We offer our people rewarding careers while working on innovative projects in a flexible environment. We have a team of experienced colleagues who coach and guide their team members.

BearingPoint people are easy to work with. In their own words, we are a top employer because we offer a career path, with a customized training plan, work-life balance, and great benefits.

Passionate about consulting or software development? Join us!

bearingpoint.com/ro/openroles

Career opportunities



Salary package



Work/life balance



Management



Procedures and values



Top 3 employee benefits



Performance
Bonus



Training
Programs



Flexible &
Remote Work

Top 3 company expectations from candidates

We look for passionate and talented people interested in a rewarding career in business or technology – fresh graduates from technical or business universities, young professionals who want to boost their career start, and senior professionals with deep industry experience or technical knowledge. Caring, committed, entrepreneurial, and client-oriented people are welcome on our team. If you look for new challenges and an organization that enables continuous learning – come join us.



tremend
A company of **publicis**
sapient

TREMEND SOFTWARE CONSULTING

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Top 3 beneficii pentru angajați



25+ zile
de concediu



Program
de coaching



30 zile la
orice sediu PS

De ce suntem un angajator de top?

Orice angajator își dorește să fie într-un top al celor mai dorite companii. Este cumva o dovadă a faptului că toate eforturile pe care le face sunt apreciate și înțelese. Afirmăm cu tărie acest lucru întrucât acesta nu este un top ca multe altele în care ai la dispoziție un set de norme, care odată îndeplinite te pot califica la obținerea acestei certificări. Topul undelucram.ro este un top unde oamenii adevărați, cei care lucrează pentru companie, spun cum te văd ei, cu bune și cu mai puțin bune.

Dacă oamenii care lucrează sau au lucrat în Tremend s-au gândit că merităm această onoare, nu putem decât să ne înclinăm cu mulțumire și să promitem că tot ce am făcut bun vom continua să facem, iar fiecare sugestie pe care ne-au lăsat-o a fost, este și va fi o prioritate pentru noi. Astfel, ne dorim ca Tremend, acum parte a Publicis Sapient, să devină cu fiecare zi mai mult locul acela căruia să simți că îi aparțin.

Take the next step in your career!

tremend.com/careers/



Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

Dacă vă așteptați să vă prezentăm o listă de cerințe drept un profil standard de recrutare, da, poate că fiecare companie descrie în felul ei aceste trăsături. În Tremend însă e nevoie de ceva în plus: să le pese. Da, **să le pese - de ei**, pentru că atunci vor învăța; **de colegi**, pentru că vor ști să lucreze în echipă; **de clienți**, pentru că așa putem crea un impact pozitiv prin munca noastră; **de bunul mers al companiei**, pentru că numai împreună putem crește cu adevărat.

IT & C

TOP LOCUL

1

MassMutual Romania

TOP LOCUL

6

NXP Semiconductors
Romania

TOP LOCUL

2

Nobel

TOP LOCUL

7

Endava

TOP LOCUL

3

Microsoft Romania

TOP LOCUL

8

Evozon

TOP LOCUL

4

Google Romania

TOP LOCUL

9

Betfair Romania
Development

TOP LOCUL

5

Tremend Software
Consulting

TOP LOCUL

10

msg systems
Romania



MassMutual
Romania

MassMutual Romania

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

MassMutual Romania este un start-up ambițios, parte a unei companii globale consacrate, unde mutualitatea stă la baza a tot ceea facem. Cel mai mare atu al nostru sunt colegii noștri, de aceea cultivăm un mediu de lucru flexibil, dinamic, inclusiv și colaborativ, în care contribuțiile tuturor sunt văzute, apreciate și respectate. De asemenea, ne asigurăm că fiecare angajat are parte de oportunități de dezvoltare profesională, flexibilitate, salarii competitive și beneficiile necesare pentru a crește și a se dezvolta.

Suntem o companie despre oameni care ajută oameni și, ca echipă, ne bazăm unii pe alții pentru a identifica noi oportunități de a genera valoare. Pe măsură ce continuăm să ne dezvoltăm, încurajăm echipa să se bazeze pe noi și să își exprime punctul de vedere. Împreună mergem înainte!

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Ne bazăm unul pe celălalt pentru a crește și a reuși. Toti colegii noștri au acces la platforme de învățare, dar și cursuri personalizate și certificări, mentorat și coaching. Oportunitățile de învățare și dezvoltare sunt diverse și dinamice, iar colegii noștri lucrează cu tehnologii și practici de lucru inovatoare. De asemenea, cultivăm un mediu de lucru inclusiv și colaborativ, în care toți angajații și munca lor sunt remarcăți, apreciați și respectați.

Prețuim atât flexibilitatea mediului de lucru la distanță cât și valoarea care vine din conectarea și colaborarea în persoană, oferindu-le colegilor noștri un mediu de lucru complet flexibil. Promovăm un echilibru între muncă și viața personală, în care colegii noștri au timpul și spațiul de care au nevoie pentru a se dezvolta atât pe plan personal, cât și profesional.



Top 3 beneficii pentru angajați



Cursuri
și certificări



Pensie
privată



Acces la
săli de sport



Follow us

TOP LOCUL

2

Nobel

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

3

Microsoft Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

4

Google Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori





TREMEND SOFTWARE CONSULTING

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Fiecare departament de HR din orice firmă de IT din lume este preocupat să răspundă cât mai creativ la această întrebare. De ce? Pentru că astfel își delimitează o identitate și apoi invită echipa să conștientizeze cât de mult li se potrivește. Noi o să “rotim masa” și o să vă spunem nu prin ce crede Tremend că este diferit, ci ce cred colegii noștri că facem puțin mai bine, prin câteva extrase de review-uri:

- “Mediu de lucru plăcut, proiecte interesante, colegi amabili.”
- “Organizare bună pe departamente, accent pe angajați, sesiuni de coaching dese, proiecte cu tehnologii diverse, posibilitatea schimbării proiectului,...”;
- “Workflow-ul este bine pus la punct, iar procedurile sunt clare. Am avut parte de suport 100% de la ei de la început și am știut clar unde și la cine să apelez încă din prima zi...”

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Totul pornește de la a asculta și a fi atent la ce își doresc oamenii. Ei știu și înțeleg cel mai bine atât direcția în care vor să se dezvolte, cât și cea care are sens ca valoare adăugată în proiectul în care lucrează. De fiecare dată când suntem anunțați că un coleg a obținut după multă trudă o nouă certificare, este un semn că una din valorile noastre (Continuous improvement) este parte din modul de a gândi al oamenilor, și asta ne bucură peste măsură. Și da, o susținem și financiar! Avantajul unei firme care oferă consultanță într-un număr mare de tehnologii, ca Tremend, constă și în posibilitatea oamenilor de a afla informații sau de a lucra în proiecte unde ajung să aibă tangență cu lucruri de interes. Dacă sună prea general, vă redăm cuvintele unui coleg inginer: “atunci când vreau să schimb ceva în viața mea din punct de vedere profesional, este suficient să schimb proiectul sau departamentul, nu este necesar să schimb firma”. 😊



Top 3 beneficii pentru angajați



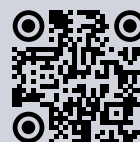
25+ zile
de concediu



Program
de coaching



30 zile la
orice sediu PS



Follow us

TOP LOCUL

6

NXP Semiconductors Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



MODELE DE CV DISPONIBILE GRATUIT PE UNDELUCRAM.RO

Cum redactezi un CV impecabil în câteva minute:



Adaugă informații despre
tine și experiența
pe care o ai



Alege unul dintre cele 4
modele de CV pentru
a-ți ușura munca



Apasă butonul "Salvează"
și aplică ASTĂZI la job-ul
la care vizezi!

De ce să alegi modelele de CV Undelucram.ro?

Acces online, oriunde, oricând -

Poți accesa, actualiza și trimite CV-ul tău în orice moment pentru a profita de orice oportunitate de carieră.

Te concentrezi pe ce este important -

Toate modelele de mai sus evidențiază ușor cele mai importante reușite profesionale.

Leși în evidență printre miile de CV-uri -

Grafica și structura CV-ului tău te vor ajuta să captezi atenția angajatorilor și să nu te pierzi în mulțime.



ENDAVA

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Totul se bazează, se construiește și se formează în jurul oamenilor.

De aceea nevoile, abilitățile și personalitatea ta și a colegilor noștri stau în prim plan, iar prioritatea noastră este de a vă ajuta să vă atingeți întregul potențial atât ca indivizi, cât și în echipe multidisciplinare.

Chiar din prima zi în Endava, fiecărui coleg îi este asignat un mentor, numit Career Coach, alături de care își planifică și implementează un plan de creștere în carieră. De asemenea, pe parcurs, în Endava ai o multitudine de oportunități de învățare continuă. Astfel, fiecare dintre noi se dezvoltă, învață și crește în spirit cu valorile care ne definesc: Thoughtful, Open, Adaptable, Smart & Trusted, care se reflectă în relațiile cu toți cei din jur și în #LifeAtEndava.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Investim timp și grijă pentru dezvoltarea profesională și personală a colegilor noștri. Mizăm pe Career Coaching, dar și pe un schimb constant de feedback, astfel încât să ne adaptăm cerințelor lor. Ne concentrăm pe formarea sau chiar pe descoperirea abilităților tehnice, prin training-uri de specialitate, prin participarea la cursuri/conferințe și obținerea certificărilor aferente, dar și prin comunități tehnice și evenimente dedicate fiecărei specializări din companie. Încurajăm inovația și explorarea creativității, acordând sprijin financiar pentru implementarea proiectelor propuse de colegi. Nu uităm nici de soft skills și organizăm sesiuni de coaching despre leadership, Public Speaking, wellbeing și alte subiecte de interes. În plus, diversitatea proiectelor tehnice în care lucrează colegii noștri sunt un alt factor care îi motivează să se dezvolte.



Top 3 beneficii pentru angajați



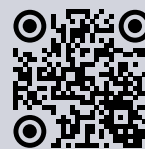
Model de lucru
hybrid



Wellbeing/
Certificări



Zile libere
extra



Follow us

TOP LOCUL

8

Evozon

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

9

Betfair Romania Development

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

10

msg systems Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

11

NXP Semiconductors Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

12

Expert Connection

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

13

Endava

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

14

Evozon

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori





 16 februarie

CONFERINȚA TOP ANGAJATORI UNDELUCRAM.RO

 Te așteptăm fizic/online



Provident

PROVIDENT FINANCIAL ROMANIA

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



De ce suntem un angajator de top?

Credem că o companie poate performa doar dacă oamenii sunt motivați și primesc toate resursele de care au nevoie pentru a fi cea mai bună versiune a lor. În Provident, ne străduim în fiecare zi să facem asta și oferim colegilor o călătorie complexă de dezvoltare. Și spunem noi ca și reușim, fiindcă am integrat în abordarea noastră atât experiența de la nivelul grupului din care facem parte, grupul britanic IPF, lider european în creditarea la domiciliu prezent în 11 țări, cât și programe locale, pornind de la nevoile fiecărui om. Dar nu e doar despre performanță și dezvoltare. Știm că, pentru a se concentra asupra job-ului, oamenii trebuie să fie bine și din punct de vedere fizic și emoțional, așa că programele de wellbeing vizează tocmai acești piloni. În plus, fiindcă nu ne plac task-urile repetitive, am recrutat colegi virtuali – roboții Arya, Jorah și Sherlock, care ne oferă mai mult timp să lucrăm la ce ne face plăcere cu adevărat.

**Am mai avea multe de povestit,
dar te lăsăm să ne descoperi.**

Află despre noi



Top 3 beneficii pentru angajați



Program
flexibil & hibrid



Programe
coaching
& mentorat



Bonusuri de
performanță

Top 3 așteptări ale companiei de la candidați

Pentru noi contează mult potențialul viitorilor colegi și, deși este important să aibă expertiză și competențe tehnice pentru rolul dorit, în egală măsură ne uităm și la structura lor umană. Ne dorim colegi autentici, onești, care au curajul să își exprime opiniile. Căutăm oameni curioși, care nu se sfiesc să adreseze întrebări și să caute soluții pentru lucrurile care pot fi îmbunătățite. În top este și deschiderea spre nou: credem că nu poți progresa fără să încerci ceva nou.

EMPLOYER BRAND & EMPLOYEE EXPERIENCE MANAGER

DANA STOIAN

PROVIDENT FINANCIAL ROMANIA

<https://www.provident.ro/cariere>

” În 2018 am venit în Provident pentru 1 an, ziceam eu atunci, și mai degrabă din curiozitate, însă 4 ani mai târziu simt că mi-am clădit o carieră și că sunt încă de-a lungul unei călătorii pe care vreau să o mai explorez.

Cine suntem noi?

Noi spunem că Provident nu e o companie, ci e mai degrabă povestea fiecăruia dintre cei 2040 de colegi sau cei 170.000 de clienți ai noștri. De 16 ani, tot scriem zi de zi câte un pic de poveste și dacă ar fi să găsim un cuvânt care să descrie Provident, acesta ar fi “oameni”. Oameni cărora căutam să le schimbăm viețile în bine, clienții noștri. Oameni care au crescut alături de noi și care acum cresc alți oameni, liderii noștri. Oameni care ni se alătură din curiozitate și care apoi își descoperă aici cariera, cu fiecare lucru bine făcut, cu fiecare proiect încheiat pe care își scriu numele, cu fiecare rol nou pe care îl acceptă cu încredere, pentru că știu că vor reuși. Iar eu sunt unul dintre acești oameni. Și sunt mândră de asta!



**Scan QR Code
and follow us!**

Care sunt motivele pentru care ai recomanda Provident Financial România?

Și tocmai pentru că oamenii sunt în centrul a tot ceea ce facem, știm că nu există măsură universală pentru toți, așa că ne străduim să creăm experiențe wow cu fiecare inițiativă. Pornim mereu de la nevoile colegilor și așa am ajuns să creionăm programe de accelerare a carierei pentru colegii juniori, ce pot explora roluri în diverse departamente. Ne-am bucurat să aflăm că sunt bine toate colegile care au trecut printr-un program de screening de cancer mamar. Adaptăm programele de dezvoltare fiecărui rol, prin cursurile Academiei Provident și facem din programul nostru de wellbeing un adevărat plan de bine pentru colegi. Și da, rămânem flexibili, atât în idei, cât și în programul de lucru. Nu e ușor să rămâi mereu o primă opțiune pentru colegi sau candidați, dar credem că autenticitatea și curajul de rămâne transparenți ne vor servi mereu drept o carte de vizită bine lucrată.



TOP LOCUL

16

Betfair Romania Development

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

17

Libra Internet Bank

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

18

msg systems Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

19

Allianz Services

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



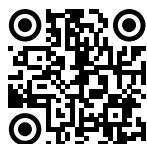


AROBS Transilvania Software

Rating-ul Undelucram



Follow us



De ce suntem un angajator de top?

AROBS Transilvania Software este o companie cu capital 100% românesc, care anul acesta sărbătorește 25 de ani de servicii, soluții și produse software inovatoare. Echipa de +950 de specialiști dezvoltă soluții în industrii de impact - automotive, embedded pentru industriile aerospațială, maritimă, medical, bio-medical, Clinical Trials, Travel technology, IoT, Entreprise solutions și Fintech.

AROBS cea mai importantă companie IT listată pe BVB, oferind opțiuni de acțiuni cu titlu gratuit și își transformă angajații în parteneri în business. Cultura organizațională este bazată pe o echipă puternică, comunicare deschisă, implicare în comunitate și parteneriat.

În 2022 compania clujeană a câștigat distincții importante: Best Engineering Services Supplier desemnat de Continental și certificarea Romania's Best Managed Companies din partea Deloitte.

Become part of #MoreThanJustATeam

arobs.com

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Top 3 beneficii pentru angajați



Annual
benefits
package



Career Growth
Program



Employee
Stock Option
Plan

Top 3 așteptări ale companiei de la candidați

Așteptările companiei sunt conturate în esența campaniei #MoreThanJustATeam. Community. Friends. Partners, creată în jurul culturii organizaționale AROBS. Spiritul de echipă și implicarea sunt încurajate pe toate planurile activității companiei. AROBS își dorește candidați care se aliniază la valorile culturii organizaționale și standardele de profesionalism existente, care dovedesc activ responsabilitate, implicare, adaptabilitate și comunicare eficientă.

BPO & SERVICII

TOP LOCUL

1

ALLIANZ SERVICES

TOP LOCUL

6

WNS Global Services

TOP LOCUL

2

Majorel Romania

TOP LOCUL

7

**Teleperformance
România**

TOP LOCUL

3

Telus International

TOP LOCUL

8

**Ipsos Interactive
Services**

TOP LOCUL

4

Accenture Romania

TOP LOCUL

9

**British American
Shared Services**

TOP LOCUL

5

**Societe Generale
Global Solution
Centre**

TOP LOCUL

10

**DB Schenker Global
Business Services**



TOP LOCUL
1

Allianz 

Allianz Services

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Allianz Services România contribuie la transformarea Grupului german de asigurări Allianz prin îmbunătățirea operațiunilor și crearea unei experiențe superioare pentru clienți, oferind servicii actuariale, financiare, de IT, HR și de guvernare.

Echipa numără peste 1000 de profesioniști pasionați ale căror principale atuuri sunt **expertiza** și **calificările de top**, combinate cu **abilități multilingve**, care variază de la limba engleză, germană, franceză și italiană, până la portugheză, spaniolă și română.

Ne propunem să atragem cele mai potrivite talente în cadrul Allianz Services România, și să le oferim colegilor noștri un mediu inspirațional în care să se dezvolte.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Traininguri și planuri de dezvoltare: cultura noastră se bazează pe principiul „all you can learn” și încurajează angajații să acceseze numeroase cursuri și certificări internaționale. În plus, am creat în echipă obiceiul de a inova, care ne-a adus Premiul de Excelență și certificarea Silver Organization acordate de Institutul Internațional Lean Six Sigma.

Echilibrul dintre viața personală și profesională: înțelegem importanța echilibrului dintre viața personală și cea profesională, oferindu-le angajaților noștri flexibilitate prin modul de lucru hibrid și contribuind la bunăstarea lor prin organizarea de evenimente interne și sesiuni privind sănătatea mintală, nutriția sau reducerea stresului.

Cultura noastră: desfășurăm anual un sondaj pentru a afla părerea angajaților noștri, în urma căruia stabilim direcții de îmbunătățire. Certificări precum EDGE și Great Place To Work, vin ca o confirmare a angajamentului nostru în crearea unei experiențe extraordinare pentru angajați, dar și față de egalitatea de gen la locul de muncă.



Top 3 beneficii pentru angajați



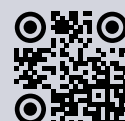
FlexiBenefits



All you can
learn



Hybrid work



Follow us

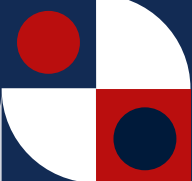


**BRING YOUR WHOLE
SELF TO WORK.
JOIN US. LET'S CARE
FOR TOMORROW.**

Allianz Services wants our people to have the confidence to be their authentic selves, bringing diverse skills and diverse ideas and their **WHOLE SELF TO WORK.**



Follow us



TOP LOCUL

2

Majorel Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



SOLUȚIA UNDELUCRAM DE EMPLOYER BRANDING

Strategia de employer branding este un efort comun și susținut al departamentelor de Marketing și HR, împreună cu CEO-ul companiei.

Employer Branding

Ajută-i pe candidați să te cunoască mai bine:

- Descrierea companiei
- Adăugare de poze și video-uri
- Secțiunea de noutăți
- Secțiunea de internship
- Secțiunea de beneficii acordate angajaților
- Integrarea cu rețelele sociale
- Secțiuni complet personalizabile

Ce urmează?

Adaptează-ți strategia de employer branding utilizând cel mai puternic tool de analiză a datelor despre vizitatorii tăi.

Analytics

- Te ajutam să înțelegi mai bine percepția angajaților și a candidaților despre companie
 - Date demografice și segmentarea userilor pe multiple categorii
 - Date privind evoluția principalilor metrici de employer branding
 - Compară metricii cu principalii competitori



Contactează echipa Undelucram.ro:
corporate@undelucram.ro



TELUS International

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

La TELUS International vei descoperi o cultură organizațională în centrul căreia ești chiar tu. Indiferent care sunt motivele pentru care vei decide să ni te alături, te asigurăm că vei găsi aici locul în care vei dori să continui. Vei descoperi o organizație în care sunt promovate diversitatea și inclusivitatea și colegi cu care te vei simți bine chiar și de la distanță.

Punem mare preț pe dezvoltare, de aceea nu ne e teamă să îmbrățișăm schimbarea și să investim în inovație, atât pentru clienții noștri, cât și în interiorul echipelor noastre. La TELUS International vei fi încurajat să vii cu idei și susținut să-ți asumi riscuri calculate. Vom persevera împreună și vei găsi întotdeauna oamenii care să creadă în ideile tale. Colaborarea și spiritul de echipă sunt în centrul a tot ceea ce facem.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

O mare parte a filosofiei noastre este de a promova din interior. Spre exemplu, peste 70% din echipa noastră de management a început pe poziții de entry-level în cadrul companiei. Planurile noastre de dezvoltare a carierei se bazează pe dezvoltarea abilităților, îmbunătățirea performanțelor și creștere continuă.

În acest sens, am dezvoltat o serie de programe de învățare care să te ajute la fiecare nivel al parcursului profesional alături de noi: începând cu procesul de onboarding până la pregătirea pentru roluri de leadership. Iar rezultatele confirmă preocuparea noastră pentru dezvoltare și oportunitățile interne pe care le oferim: în perioada 2020-2022 am finalizat cu succes peste 500 de promovări.



Top 3 beneficii pentru angajați



Oportunități de creștere



Flexibilitate



Super beneficii



Află mai multe!

TOP LOCUL

4

Accenture Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



SFATURI PE BUNE PENTRU CARIERA TA

Află **CUMLUCRAM**
În 3 minute. **Zilnic.**



Viață de student



Caută & aplică



Avansează



Dezvoltă



Elevate HR

Sfaturi de specialitate și informații relevante

Articole dedicate dezvoltării profesionale ale candidaților, oamenilor de HR și managerilor.

Direct de la profesioniști

Experiență transpusă în cuvinte oferită tuturor celor care-și doresc să se împlinească din punct de vedere profesional.

În mod gratuit

Citește oricâte tips & tricks când și unde vrei, fără să plătești.

Prima comunitate de învățare colaborativă din România

Învață din experiența altora.

Ne bucurăm că ne-ai găsit. Cumlucram este prima comunitate de învățare colaborativă din România care oferă gratuit tips & tricks despre provocările din piața muncii.


**SOCIETE
GENERALE**

Global Solution Centre

Societe Generale Global Solution Centre

Rating-ul Undelucram


undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Credem într-un viitor mai bun și ne concentrăm permanent eforturile înspre inovație și excelență în livrarea proiectelor, fiind mereu responsabili față de comunitate și mediul înconjurător. Cultura noastră organizațională pune în prim plan oamenii și experiențele lor, înțelegem beneficiile diversității și îmbrățișăm diferențele dintre noi.

Indiferent de rolul în echipă, avem ocazia să lucrăm la proiecte transversale, ne bucurăm de expunere internațională și avem contact cu multiple culturi, învățăm mereu ceva nou și ne creștem competențele și expertiza. Iar atunci când ne propunem să inovăm și să schimbăm lucrurile în (mai) bine, ideile sunt încurajate și susținute. În plus, cariera noastră se poate dezvolta în oricare dintre liniile majore de business ale companiei, prin intermediul programului de mobilitate internă.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

SG GSC înseamnă performanță, inovație și cei mai buni profesioniști. Împreună cu echipele de management și cu sprijinul experților în Resurse Umane, colegii noștri au definite planuri de dezvoltare și carieră adaptate nevoilor și aspirațiilor individuale. Ne dorim ca toți colegii să își atingă potențialul maxim și investim în dezvoltarea lor continuă. Avem alături de noi și foarte mulți colegi tineri, cu vârste pornind de la 19 ani, ce participă la programe de integrare și mentorship alături de colegi mai experimentați, iar acest lucru le oferă oportunitatea de a se dezvolta, dar și de a avea alături pe cineva care poate să îi îndrume. În plus, punem la dispoziția tuturor aprox. 15 platforme digitale cu tematici variate alături de alte intervenții de învățare – pentru dezvoltarea continuă a competențelor și maximizarea impactului în business.



Top 3 beneficii pentru angajați


 Beneficii
flexibile

 Concediu
sabatic

 Model de lucru
hibrid


Follow us

TOP LOCUL

6

WNS Global Services

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



SOLUȚIA DE JOBBING UNDELUCRAM.RO

Aplică la companiile care te merită pe **undelucram.ro**



Undelucram.ro sprijină comunitatea de candidați cu ajutorul algoritmului special creat pentru a oferi viitorilor și actualilor angajați mediul de lucru oferit de angajatorul potrivit.

Întreabă echipa undelucram.ro despre soluția de Jobbing:

 corporate@undelucram.ro

 www.undelucram.ro/locuri-de-munca

LAURA DRĂGHICI

Teleperformance România

www.teleperformance.com

EMPLOYEE EXPERIENCE MANAGER

” Rămânem aproape, chiar și de la distanță. La Teleperformance, “each interaction matters” nu este doar un slogan, ci o promisiune. Este uimitor ce se întâmplă când ne unim cu toții și reușim să rămânem o echipă care este inspirată să fie cea mai bună. Împreună reușim să facem totul posibil. Suntem gata pentru orice provocare și le depășim pe toate cu succes!

Care sunt valorile ce definesc compania?

La Teleperformance, suntem autentici și ne trăim valorile, acestea fiind pilonii pe care sunt construite toate relațiile noastre. Ne bazăm pe integritate, respect, profesionalism, inovare și angajament. Spunem ceea ce facem și facem ceea ce spunem. Astfel, ne dorim să avem alături de noi oameni ambițioși, dinamici, dedicați și prietenoși!

Convingerile noastre? O cultură diversă și incluzivă construită pe valori umane. Alături de noi, poți lua parte la ceva mai mult decât doar un job. Suntem inspirați să fim cei mai buni ceea ce ne motivează să atragem și să păstrăm cei mai buni oameni din industrie.

Diversitatea este unul dintre motto-urile noastre și credem cu tărie în egalitatea de șanse. Acestea sunt principiile după care trăim, care reprezintă motivul pentru care facem ceea ce facem. Ele ne ajută să definim cine suntem ca și companie și cum funcționăm.



”Cum pot evalua angajații/candidații dacă misiunea și valorile companiei creează oportunitățile pe care ei le caută?”

Atunci când ne referim la misiunea, valorile și scopul unei companii, ne referim la o legătură mai profundă cu organizația. La Teleperformance, suntem de părere că toți colegii noștri trebuie să fie tratați cu respect, demnitate și înțelegere. Suntem mereu în căutarea unor persoane inovatoare și talentate, care pot aduce idei noi și o atitudine pozitivă la locul de muncă.

Acesta este un loc în care credem în puterea oamenilor. Colegii noștri alimentează inovația și aduc empatie și înțelegere umană în tot ceea ce facem. Acesta este modul în care punem angajamentul în practică. Aceasta este o companie care inspiră. Există frumusețe și putere în diversitatea noastră. Misiunea noastră este să învățăm, să educăm, să creștem.

La Teleperformance România, punem preț pe colegii noștri, iar oportunitățile de promovare sunt mereu disponibile – promovăm talentele din interior iar astfel, putem spune că 71% din posturi sunt ocupate intern.



Teleperformance România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Teleperformance este una dintre companiile care a reușit să se distingă prin performanță și eficiență, fiind recunoscută pentru calitatea serviciilor oferite. Aceasta este una dintre cele mai importante companii din industria de BPO (Business Process Outsourcing) și customer experience din lume, cu peste 400.000 de colegi în peste 70 de țări, iar în România suntem aproape 2.000 de colegi.

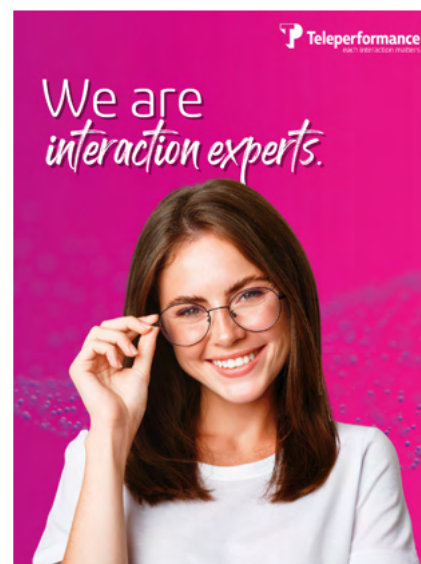
Credem în asigurarea unui mediu de lucru incluziv, susținător și inspirațional pentru echipele noastre, Teleperformance primind, la nivel global, numeroase premii și recunoașteri, iar în România am obținut certificarea Great Place to Work, în ultimii 2 ani consecutiv.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

La Teleperformance, credem că există mereu loc de îmbunătățire. De aceea suntem dedicați și încurajați să construim cele mai bune echipe și să ajutăm fiecare angajat să își atingă potențialul maxim. Ne îmbunătățim constant serviciile și oferim noi oportunități colegilor noștri.

Programele de formare profesională oferă competențele necesare pentru a face față noilor provocări din carieră, astfel încât colegii noștri să poată continua să crească alături de noi. Suntem la curent cu tehnologiile și tendințele actuale din industrie, iar aceste programe sunt adaptate în permanență.

Prețuim bunăstarea colegilor noștri, astfel punând la dispoziție o serie de programe concepute pentru a duce o viață mai sănătoasă, mai fericită și mai productivă, cu ajutorul platformelor pentru wellness, inclusiv webinarii, care oferă acces la sfaturi de la experți.



Top 3 beneficii pentru angajați



Tichete
de masă



Platformă
E-learning



Abonament
medical



Follow us

TOP LOCUL

8

Ipsos Interactive Service

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

9

British American Shared Services

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

10

DB Schenker Global Business Services

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

21

Dedeman

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

22

Bitdefender

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

23

FORVIA HELLA

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori





TenarisSilcotub

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Top 3 beneficii pentru angajați

Plan de carieră
și dezvoltareBeneficii
flexibileImplicare în
comunitate

De ce suntem un angajator de top?

Suntem o companie globală dinamică care oferă angajaților oportunitatea implicării în proiecte inovatoare și colaborării cu colegi din întreaga lume. Ocupăm o poziție de lider (mondial) în producția și furnizarea de produse tubulare și servicii conexe, aplicații industriale și auto-moto specializate. Alegem să investim în proiecte care au în centru oamenii și mediul înconjurător luându-ne angajamentul de a susține crearea unui viitor sustenabil.

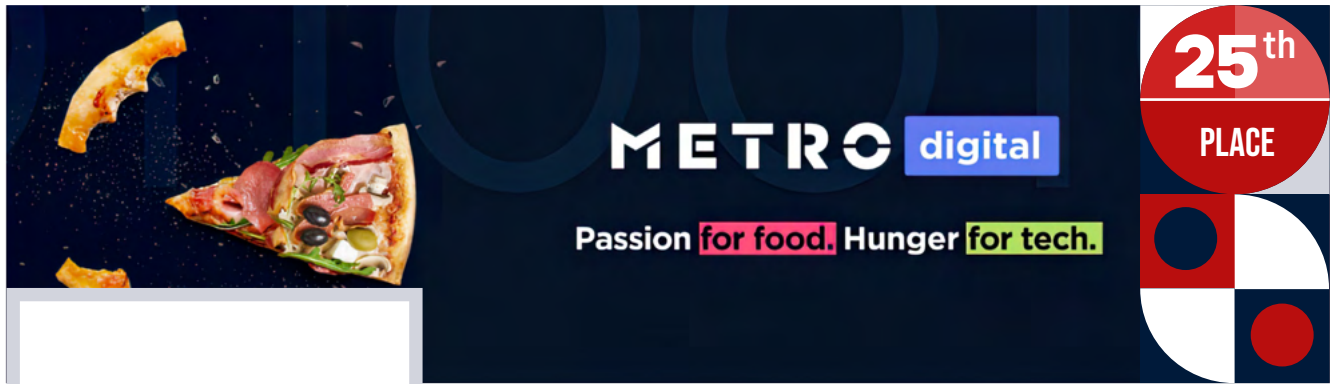
- ne dorim să facem lucrurile bine și ne pasă de ce lăsam în urmă
- ne face plăcere să fim înconjurați de oameni care împărtășesc aceleași valori și să învățăm unii de la alții
- rezultatele noastre trec proba timpului
- muncim și râdem la fel de tare
- este mai plăcut să sărbătorești cu ceilalți decât singur
- știm că nu am ajuns încă la cea mai bună versiune a noastră

Descoperă mai multe despre lumea
Tenaris, aici

[Tenaris.com](https://www.tenaris.com)


Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

Ne dorim alături de noi colegi care cred în aceleași lucruri dar gândesc diferit, oameni care datorită ambiției, curiozității și pasiunii lor ne provoacă permanent și ne inspiră să descoperim noi perspective. Colaborarea ne face mai eficienți! De aceea, căutăm persoane implicate, pentru care cuvântul "noi" îl înlocuiește frecvent pe „eu”. Dinamica muncii e constantă, iar împreună țintim spre a integra cât mai bine adaptabilitatea în rutinele noastre zilnice.


METRO digital
METRO.digital

Undelucram Rating


Follow us

Why are we a top employer?

METRO.digital is the tech product-led company of METRO, a leading international specialist for wholesale and food trade. We are proud of our passion for food and hunger for tech, and we live our vision to build the future of wholesale. We value our people and their ownership, flexibility, and personal and professional development programs.

We encourage our teams to take the initiative, offering them the space to experiment. Our people are the best part of the company, so we prioritize their well-being, flexibility, and satisfaction, fostering a positive and inclusive work environment. By investing in programs to support their personal and personal development, we support their growth. We love working together and believe in being ourselves, which brings a unique flavor to METRO.digital.

#CreateYourOwnJourney @METRO.digital
Life@METRO.digital

Career opportunities



Salary package



Work/life balance



Management



Procedures and values


Top 3 employee benefits

 GROWTH
program

 Health Cover
& Pension

 Dependency
Leave

Top 3 expectation from the company for future employees

We believe that a strong cultural fit is essential. Placing a high value on our organizational culture, we are committed to finding people who align with our core values and will be a positive addition to our teams. We treasure our colleagues who possess a strong desire for continuous learning and are able to adapt to new challenges. Ultimately, diversity is the key to our organization, and it's the way to make us stronger.

TOP LOCUL

26

MHP - A Porsche Company

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

27

8X8 International

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

28

Preh România

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

29

ING Hubs Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

30

DELL

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

31

Majorel Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

32

Luxoft Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



CONSULTANȚĂ

TOP LOCUL

1

**BearingPoint
Romania**

TOP LOCUL

3

KPMG Romania

TOP LOCUL

2

Deloitte Romania

TOP LOCUL

4

EY Romania

TOP LOCUL

5

PwC Romania




BearingPoint Romania

Undelucram Rating



undelucram.ro

Career opportunities



Salary package



Work/life balance



Management



Procedures and values



What makes us different in the labor market?

Our People Promise: Together, we are more than business. BearingPoint is a technology-enabled consulting business that empowers all employees to work towards a shared goal. We deliver impactful international projects that help us achieve lasting success – for our colleagues and our clients. We consult global players in transforming their businesses for a better future. Innovation is integral to our business.

We give our people the means to build a rewarding career path. With flexibility. With professional growth. With training opportunities at top international universities such as Oxford and Yale.

We've built a diverse and positive company culture where people feel a sense of belonging. We are open. To new ideas, new ways of thinking, and new ways of working.

How do you support growth and Employee Development?

We believe in continuous development, and we invest in our people. We provide support, training, and opportunities to help them make progress in their careers.

All BearingPoint colleagues have an individual coach who guides them through all professional stages, to achieve accelerated professional growth. Our New Member Days program gives an overview of both our organizational culture and work principles to assure a smooth start for each new joiner. International firm-wide training sessions provide cross-cultural experiences on all levels of seniority. We work with market-leading training providers to offer high-quality functional and soft skills learning programs. E-learning solutions are available to all our people, and we provide networking activities (e.g., branch events, conferences, alumni-networking, service line meetings, and collaboration with universities).



Top 3 employee benefits



Performance
Bonus



Training
Programs



Flexible &
Remote Work



Follow us

TOP LOCUL

2

Deloitte Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

3

KPMG Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

4

EY Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

5

PwC Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

33

Siemens Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

34

Zitec

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

35

HP Inc.

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori

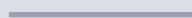


TOP LOCUL

36

**Morningstar I
Sustainalytics**

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

37

Qualitest

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

38

Philip Morris România

Rating-ul Undelucram



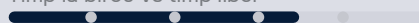
Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



SFATURI PE BUNE PENTRU CARIERA TA

Află **CUMLUCRAM**
În 3 minute. **Zilnic.**

Află mai multe!



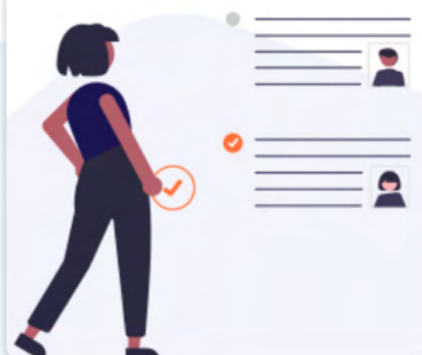
Sfaturi de specialitate și informații relevante

Articole dedicate dezvoltării
profesionale candidaților,
oamenilor de HR și managerilor.



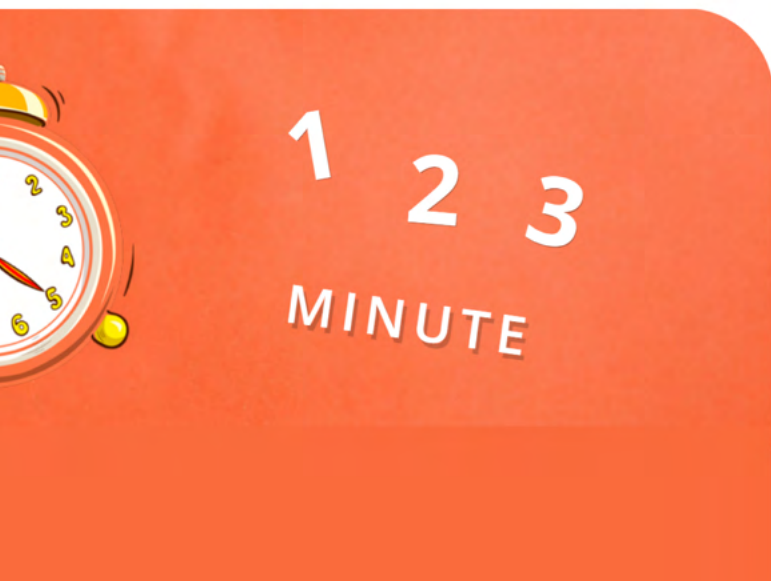
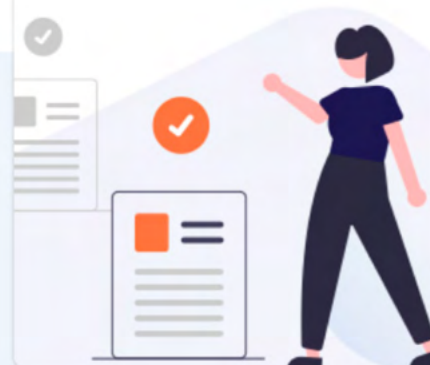
Direct de la profesioniști

Experiență transpusă în cuvinte
oferită tuturor celor care-și doresc
să crească din punct de vedere
profesional.



În mod gratuit

Citește oricâte tips & tricks, când
și unde vrei, fără să plătești. N-ai
nevoie nici măcar de cont.



Cum ar fi dacă...

...ai putea să înveți în doar **3 minute pe zi** lucruri necesare
dezvoltării tale?

Investește-ți timpul în conținut de calitate.

Află mai multe!





Tu contezi

**Partenerul tău pentru strategia de
beneficii salariale care contează**

Intră pe ww.nn.ro și descoperă soluțiile pentru angajați

Pensie facultativă

Asigurare de viață de grup

Asigurare de sănătate de grup



TOP LOCUL

39



NN România

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



De ce suntem un angajator de top?

La NN, oamenii sunt mereu pe primul loc. De la clienți, la angajați și parteneri, știm că relațiile care trec testul timpului încep cu două cuvinte simple: „îmi pasă”. De aceea am creat o companie după chipul și asemănarea fiecăruia dintre noi. Și un loc în care oricine e încurajat să acționeze, să se comporte și să se afirme așa cum e. Grijă pentru fiecare dintre colegii din echipă se vede în tot ceea ce facem, prin programele de dezvoltare personală și profesională, mediul de lucru flexibil și dinamic, inițiativele care pun în valoare talentele și susțin creativitatea și performanța, dar și preocuparea continuă pentru starea de bine a oamenilor. NN este locul în care fiecare coleg are autonomie în luarea deciziilor, este susținut să fie mereu mai bun și să crească împreună cu echipa din care face parte și, mai ales, este inspirat să-și exploreze pasiunile și să le transforme în abilități relevante pentru activitatea profesională.

NN, locul în care tu contezi

www.nn.ro/cariere



Top 3 beneficii pentru angajați



Programe de dezvoltare



Beneficii flexibile



Mod de lucru hibrid

Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

NN acordă multă atenție creării unei echipe diverse și dinamice, în care fiecare coleg poate fi el însuși, se dezvoltă continuu, pune pasiune în tot ceea ce face și este mereu alături de cei din jur. De aceea, căutăm oameni curioși și pasionați, care își doresc să fie cea mai bună versiune a lor, vor să facă o diferență în viețile clienților, sunt flexibili și adaptabili la schimbare, au spirit de echipă și o mentalitate intraprenorială, împărtășind valorile NN.

TOP LOCUL

40

Procter&Gamble România

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



UNDELUCRAM CLUB

Undelucram Club găzduiește reduceri și oferte la diferite produse sau servicii, ale partenerilor noștri. Club-ul este modalitatea prin care ne dorim să răsplătim membrii comunității Undelucram.ro pentru contribuțiile aduse și pentru a fi și mai aproape de nevoile acestora din mediul online.

<https://www.undelucram.ro/undelucramclub>

PRODUCȚIE BUNURI DE LARG CONSUM

TOP LOCUL

1

JTI România

TOP LOCUL

3

**Procter&Gamble
România**

TOP LOCUL

2

**Philip Morris
România**

TOP LOCUL

4

**Coca-Cola HBC
Romania**

TOP LOCUL

5

**British American
Tobacco Romania**



WE BELIEVE IN FREEDOM

To choose a career you'll love
and to shape your own future

#JoinTheIdea
jobs.jti.com

TOP LOCUL

◆ 1 ◆



JTI ROMÂNIA

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

La JTI, credem în libertate și în curajul de a fi autentic.

Libertatea angajaților noștri de a alege cariera pe care o vor iubi, pentru că doar atunci când sunt liberi să-și modeleze propriul viitor, au curajul să-l construiască pe cel al companiei.

Ești liber să fii tu însuși și să îți exprimi opiniile fără să-ți faci griji dacă vei fi acceptat, acesta fiind unul dintre motivele pentru care 9 din 10 angajați recomandă JTI ca angajator unui prieten și pentru care am fost certificați 10 ani la rand Top Employers și pentru prima dată, anul acesta, Global Equality Standard.

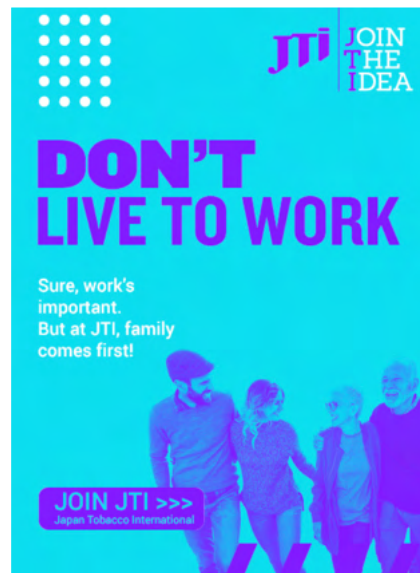
Ne adaptăm nevoilor și priorităților fiecărei generații, oferind beneficii flexibile. Poți alege, asigurare medicală extinsă pentru familie, abonamente de vinuri și ciocolată, vouchere culturale, de vacanță sau mai multe zile libere.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

La JTI România, dezvoltarea profesională este un proces continuu. Încă de la angajare, oamenii noștri sunt incluși în programul de onboarding, prin intermediul căruia au acces la informații privind compania și brandurile noastre, structura organizațională și modul de lucru, responsabilitățile poziției, în așa fel încât procesul de adaptare să fie lin și eficient.

Ulterior, fiecare angajat poate avea trasee diferite de dezvoltare profesională, care sunt susținute prin diverse metode – de la participarea la cursuri, coaching, mentoring, participarea în proiecte, preluarea temporară a unui alt post sau a unor responsabilități suplimentare sau diferite.

Unul dintre programele noastre de dezvoltare profesională este Digitalization School, prin care ne propunem să ne "echipăm" colegii cu competențele digitale atât de necesare contextului actual.



DON'T LIVE TO WORK

Sure, work's important.
But at JTI, family comes first!

JOIN JTI >>>
Join Tobacco International

Top 3 beneficii pentru angajați



Pensie
facultativă



Zile libere
în plus



Asigurări
servicii medicale



Follow us

Aplică la compania care te merită

Știm câte eforturi ai făcut pentru cariera ta și cât de greu este să găsești acel job care te merită. Ne străduim să-ți găsim job-ul perfect și e nevoie să te cunoaștem mai bine.

HAI SĂ ÎNCEPEM

Pe Undelucram.ro găsești angajatorul care ți se potrivește.



Tehnologia
Undelucram.ro te ajută
cu recomandări de joburi
potrivite intereselor și
planurilor tale.



Afli opiniile sincere ale
angajaților despre
companiile din România.

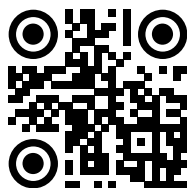


Verifici dacă ești plătit
corect, aflând salariile
altor angajați și
comparându-le cu al tău.



Descoperi ce spun alți
candidați despre
interviurile de angajare
pentru a trece proba cu
succes.

Hai să începem!



Alătură-te comunității Undelucram!

www.undelucram.ro/locuri-de-munca

LUMINIȚA FLOREA

PHILIP MORRIS ROMÂNIA

www.pmi.com/ro

DIRECTOR PEOPLE & CULTURE

” În ultimii ani, Philip Morris International, prin cele două entități din România (divizia de producție și cea comercială), este atât un angajator puternic, cât și un contribuabil important la bugetul de stat. Fabrica din Otopeni angajează aproape 3% din forța totală de muncă în industrie din județul Ilfov, unul dintre cele mai importante centre economice din țara noastră.

Cum au schimbat provocările din ultima perioadă piața muncii - care sunt tendințele actuale și ce previziuni aveți pentru anii viitori?

Ultimii ani au reprezentat pentru noi toți un test de adaptabilitate și transformare pe care cred că la Philip Morris România l-am trecut cu succes. Mai mult decât oricând, caracteristici precum agilitatea, colaborarea și flexibilitatea au contat foarte mult atât pentru angajații existenți, cât și în selecția noilor colegi. Ne-am adaptat rapid la noile modele de lucru, cum ar fi munca în sistem hibrid și, pentru că întrebați de tendințe, cu siguranță, în viitor, acest model de lucru nu o să dispară. Desigur, modelul hibrid trebuie adaptat la nevoile angajaților și ale fiecărei organizații în parte.

Cred că în viitor companiile vor investi mai mult în formarea angajaților, lucru pe care noi îl facem deja la Philip Morris România. Vedem în prezent că piața muncii a devenit foarte dinamică, este alimentată de creșterea cererii forței de muncă, iar acest lucru se simte în toate sectoarele și domeniile de activitate.



Care sunt principalele provocări ale anului care tocmai a început, în recrutare?

Reziliență și recrutare. La nivelul companiei noastre, în 2023 continuăm să recrutăm masiv pentru fabrica din Otopeni. Investițiile noastre și transformarea fabricii au făcut din Philip Morris România un angajator stabil și activ în mediul industrial autohton. În ultimii ani, Philip Morris International este atât un angajator puternic, cât și un contribuabil important la bugetul de stat. Fabrica din Otopeni angajează aproape 3% din forța totală de muncă în industrie din județul Ilfov, unul dintre cele mai importante centre economice din țara noastră.

Cred că în perioada care urmează, companiile trebuie să comunice, să fie transparente ca să reușească să atragă candidații pe care îi doresc. Anul 2023 va fi un an al rezilienței, din perspectivă umană și de business. Nu neg că este dificil să ceri organizației reziliență după alți trei ani plini de incertitudine și anxietate. Și de aceea „a rămâne aproape de colegii noștri” este cu atât mai important, iar pentru noi este felul în care alegem să lucrăm în familia PMI.

#MAKEHISTORY



TOP LOCUL

2

PHILIP MORRIS
ROMÂNIA

Philip Morris România

Rating-ul Undelucram

undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Philip Morris International este în plin proces de transformare: vrem să construim un viitor fără fum, să înlocuim complet țigările cât mai curând posibil și ne concentrăm resursele pe dezvoltarea, fundamentarea științifică și comercializarea responsabilă a produselor fără fum. Viziunea unui viitor fără fum este foarte ambițioasă și înseamnă revoluționarea unei industrii. Această transformare este susținută de angajații noștri din toată lumea, inclusiv de cei din România. Colegii noștri sunt cheia transformării noastre, au o contribuție importantă în acest proces de transformare și de aceea ne dorim să se simtă susținuți, respectați și îi încurajăm să își asume riscuri, să gândească deschis și să exploreze noi aptitudini și teritorii. Împreună construim un viitor fără fum!

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Atunci când vorbim despre organizații, vorbim despre oameni, iar o organizație sănătoasă trebuie să le ofere cele mai bune condiții de muncă, de dezvoltare profesională și personală. Philip Morris International a făcut o investiție importantă în România, care a condus la transformarea fabricii din Otopeni într-o unitate de producție a consumabilelor pentru sistemul electronic de încălzire a tutunului dezvoltat de companie. Din 2017, când a început procesul de transformare a fabricii din Otopeni, până în prezent, aproape 600 de milioane de dolari au fost investite în dezvoltarea capacităților de producție, formarea angajaților și implementarea unor soluții care vizează sustenabilitatea. Această investiție a atras după sine nevoia de colegi noi care să ne împărtășească viziunea, să fie dornici să învețe și să facă performanță.



Top 3 beneficii pentru angajați

Incluziune și
egalitate de șanseOportunități
de avansarePachet
de beneficii
competitiv

Follow us



Procter & Gamble România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

În P&G, considerăm că fiecare persoană care ni se alătură, va avea un impact direct asupra micilor momente ale vieții. Încă din prima zi în companie, contribuim la îmbunătățirea vieții a peste 5 miliarde de consumatori, prin toate brandurile care ne reprezintă: Gillette, Pampers, Ariel, Oral - B, Pantene, Old Spice, Blend-a-Med, Always, Fairy sau Swiffer, și multe altele.

Reprezentăm o cultură organizațională deschisă și cautăm oameni care au dorință de a învăța, de a experimenta și de a ieși din tipar în moduri inedite. În P&G punem foarte mult accentul pe expunerea la activități care cresc atât expertiza într-un domeniu/rol, cât și aptitudini adiacente aplicabile într-o varietate de contexte.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Acest aspect este extrem de important pentru noi, datorită faptului că ne axăm pe o cultură construită din interior. În P&G nicio zi nu seamănă cu o alta. Pe lângă responsabilitățile atribuite unui rol, oricine are acces la oportunități în cadrul cărora să își poată dezvolta pe lângă expertiză și alte abilități în multe alte arii de interes. Foarte mulți dintre angajații noștri ni s-au alăturat încă de pe băncile facultăților și au rămas în P&G tocmai datorită faptului că au fost expuși unui mediu în care au putut explora, bazat pe o învățare continuă.

De asemenea, încurajăm și susținem schimbările periodice de rol, atât în același departament, cât și în alte departamente în funcție de interesele și obiectivele fiecăruia.



Top 3 beneficii pentru angajați



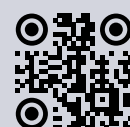
Flexible
at Work



Expunere
la oportunități



Salariu
și beneficii



Follow us

TOP LOCUL

4

Coca-Cola HBC Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

5

British American Tobacco Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

41

Bosch Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

42

Pentalog Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

43

Deloitte ERDC

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

44

Adobe Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber

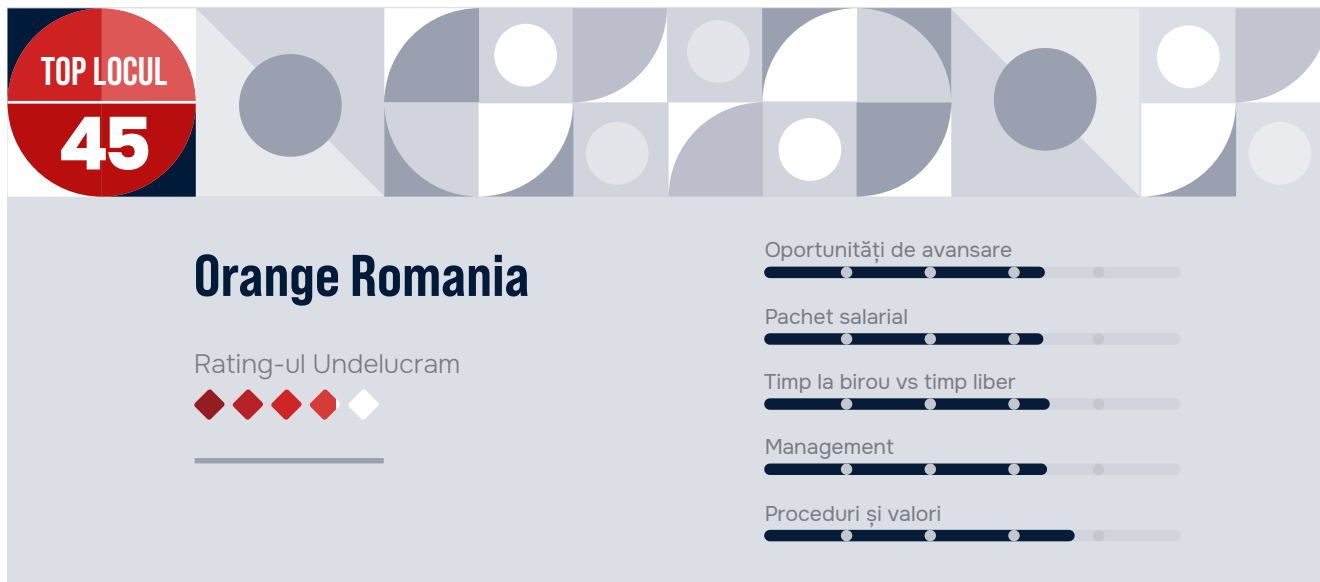


Management

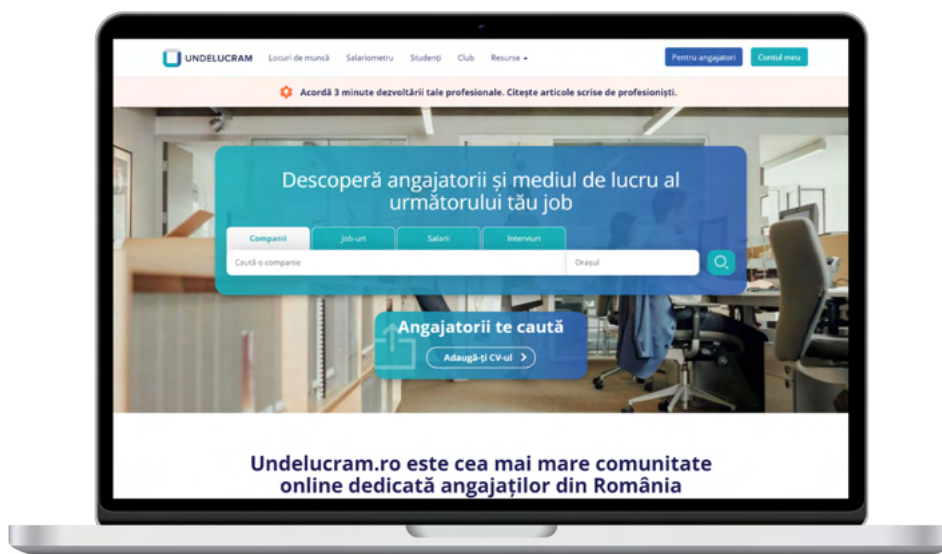


Proceduri și valori





CE OFERĂ UNDELUCRAM.RO?



Undelucram.ro reprezintă punctul de referință în materie de resurse și tool-uri relevante pentru candidați, gestionând astfel comunitatea de peste 1.000.000 de candidați și angajați să devină mult mai bine informați cu sprijinul nostru:

- Salariometru
- Șabloane CV-uri
- Prima comunitate colaborativă din România
- Calculator salarii
- Ghid Salarii
- Undelucram CLUB



TELUS International

Rating-ul Undelucram



Află mai multe!



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



De ce suntem un angajator de top?

TELUS International este o companie inovatoare de customer experience care proiectează, construiește și furnizează soluții digitale de ultimă generație, inclusiv AI și moderare de conținut, pentru branduri apreciate la nivel mondial. Cu peste 62.000 de angajați în întreaga lume, TELUS International are operațiuni în 28 de țări și oferă suport în peste 50 de limbi, colaborând cu 600 de clienți din industrii cu o creștere accelerată. Prezentă în România de 15 ani, TELUS International are în acest moment spații de birouri în București, Craiova și Brașov, cu posibilitatea de a lucra în regim de telemuncă de oriunde în România. Suntem preocupați atât de dezvoltarea profesională a membrilor echipei noastre, cât și de starea lor de bine, ne implicăm în proiecte sociale și oferim beneficii atractive pentru întreaga echipă. Spre exemplu, suntem printre puținele companii care au propria sală de fitness chiar în interiorul clădirii de birouri.

Hai să te alături unei companii care crede în dezvoltarea ta!

Aplică acum!



Top 3 beneficii pentru angajați



Oportunități de creștere



Flexibilitate



Super beneficii

Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

Suntem într-o continuă misiune de a identifica, recruta și integra în organizația noastră noi membri compatibili cu cultura noastră, care să ne împărtășească spiritul de echipă, gândirea inovatoare, pasiunea pentru dezvoltare și atenția față de comunitate.

Indiferent de nivelul tău de experiență, vei găsi la TELUS International oportunitățile de care ai nevoie pentru a pune bazele carierei tale sau pentru a o duce la următorul nivel.

TOP LOCUL

47

SecureWorks

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

48

Altex România

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

49

Hewlett Packard Enterprise

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

50

Mood Media Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori





CONTINENTAL ROMANIA

Rating-ul Undelucram



Follow us



De ce suntem un angajator de top?

Cultura noastră promovează talentul individual, încrederea reciprocă și învățarea pe tot parcursul vieții. Ne sprijinim angajații, astfel încât aceștia să-și poată stabili propria evoluție în carieră, să meargă mai departe, să ajungă mai sus și să își realizeze potențialul maxim.

Asigurăm un mediu de lucru care facilitează nașterea noilor idei și încurajează colaborarea dincolo de orice granițe. Suntem una dintre principalele companii globale de tehnologie cu spirit antreprenorial. Colegii noștri lucrează la proiecte care dau tonul în industrie, abandonând căările bătătorite și definind viitorul mobilității cu diferitele lor idei, talente, experiențe actuale și trecute. Astfel, atragem candidați care își doresc să definească viitorul mobilității împreună cu noi, în domenii cum ar fi conducerea autonomă, securitatea cibernetică, inteligență artificială, dar și digitalizarea proceselor de producție și de servicii auxiliare.

**Îți plac provocările și crezi că putem
redefini mobilitatea viitorului împreună?
Te așteptăm să ni te alături!**

jobs.continental.com

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

**SOMETIMES YOUR
CAREER NEEDS
A PLAN B
WE ALSO HAVE
PLAN C, D AND E**



Top 3 beneficii pentru angajați



Program
hibrid și remote



Asigurări
private



Dezvoltare
Profesională

Top 3 așteptări ale companiei de la candidați

„Lasă-ți ideile să modeleze viitorul.” Acest slogan semnifică exact ceea ce spune. Continental caută angajați care sunt încântați să contribuie cu ideile lor în toate domeniile de activitate ale companiei – oameni care gândesc noi perspective, care sunt dispuși să se aventureze în afara traseului cunoscut, care sunt dornici să-și modeleze viitorul cu diverse calități, talente și experiențe.

RETAIL NON-ALIMENTAR

TOP LOCUL

1

JYSK România

TOP LOCUL

6

IKEA Romania

TOP LOCUL

2

Decathlon Romania

TOP LOCUL

7

H&M Romania

TOP LOCUL

3

Dedeman

TOP LOCUL

8

Inditex Romania

TOP LOCUL

4

Altex România

TOP LOCUL

9

Leroy Merlin Bricolaj

TOP LOCUL

5

dm drogerie markt

TOP LOCUL

10

PEPCO ROMÂNIA



JYSK România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

JYSK este unul dintre cei mai importanți retaileri de mobilă și decorațiuni interioare din Europa. Compania scandinavă își desfășoară activitatea în 48 de țări, are peste 30.000 de angajați și peste 3200 de magazine în toată lumea, iar în prezent se află în plină expansiune.

În România există peste 125 de magazine JYSK, iar obiectivul este de a ajunge la 200 de magazine pe piața locală. Expansiunea și inaugurarea de noi magazine înseamnă o mulțime de oportunități de promovare pentru colegii care se implică și au rezultate.

Pentru că obiectivul angajaților JYSK este să fie astăzi mai buni decât ieri – compania investește permanent în creșterea angajaților. Valorile scandinave și cultura de învingători stau la baza tuturor activităților, iar unitatea, dezvoltarea și rezultatele sunt principalele obiective.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

JYSK are programe de training pentru colegi aflați pe toate treptele carierei, de la Asistent Vânzări și Responsabil Logistic, până la Deputy Store Manager, Store Manager, District Manager sau Retail Manager.

Printre aceste programe de dezvoltare se numără Talent Academy - program destinat asistenților de vânzări și responsabililor logistici talentați, Sleep Academy - destinat Responsabililor de arie din categoria produselor pentru somn, Store Manager Trainee - program care pregătește viitorii șefi de magazine, pentru ca aceștia să aibă toate cunoștințele necesare în momentul în care vor prelua propriul magazin, și District Manager Trainee - program destinat viitorilor District Manageri, care vor avea responsabilitatea coordonării a 8-10 magazine.



Top 3 beneficii pentru angajați



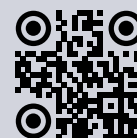
Leșiri
cu echipa



Zile de concediu
în plus



Tichete
de vacanță



Follow us

TOP LOCUL

2

Decathlon Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

3

Dedeman

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



COZIANU ELENA

ALTEX ROMÂNIA

<https://altex.ro/>

**DIRECTOR
RESURSE UMANE**

” Încurajăm dezvoltarea constantă a colegilor noștri și creăm oportunități de promovare în cadrul companiei sau chiar în cadrul grupului Altex. Atunci când apar noi poziții disponibile în procesul de recrutare, colegii sunt primii care află despre pozițiile vacante din cadrul companiei, prin anunțurile interne, care, fie recomandă alte persoane, fie aplică chiar ei, din dorința de a face schimbări în cadrul organizației.

Care sunt valorile ce definesc compania?

Compania susține valori precum integritatea și moralitatea. De asemenea, importante pentru noi sunt pasiunea în desfășurarea activității, inovația și îmbunătățirea constantă. Căutăm ca cei care ni se alătură să fie creativi, energici, cu o atitudine pozitivă și să se adapteze dinamicii Altex. Efortul întregii echipe a contribuit la ceea ce este astăzi Altex – liderul electro-IT din România. Compania recompensează performanța, implicarea angajaților în desfășurarea activității, rezultatele și seriozitatea cu care-și duc la îndeplinire obiectivele de business. Avem o preocupare continuă pentru menținerea unui climat pozitiv și profesionist la locul de muncă. Am implementat un instrument independent de integritate, o platforma unde angajații pot semna, în mod anonim sau nu, eventuale nereguli sau deviații de moralitate și integritate, în baza cărora să identificăm aspecte care pot fi îmbunătățite sau optimizate în baza feedback-urilor primite.



Cum pot evalua angajații/candidații dacă misiunea și valorile companiei creează oportunitățile pe care ei le caută?

Totul pornește de la un dialog deschis între candidat și noi, companie. Evaluăm așteptările, experiențele anterioare, care sunt aspectele importante pentru viitorul angajat și încercăm să găsim cât mai multe puncte comune. Este important să existe deschidere și onestitate de la bun început. Am văzut de fiecare dată că atunci când există implicare și devotament, rezultatele atrag după sine și recompense pe măsură. Mulți dintre cei peste 4.000 de angajați Altex au o vechime de peste 5 ani și au urmat o ierarhie ascendentă în cadrul organizației, trecând de la funcții de execuție, la funcții de management. Atunci când vedem potențial într-un coleg, încurajăm și susținem dezvoltarea constantă creând oportunități în companie sau chiar în cadrul grupului. Atunci când apar noi poziții disponibile în procesul de recrutare, colegii sunt primii care află despre pozițiile vacante, prin anunțurile interne, care, fie recomandă alte persoane, fie aplică chiar ei, din dorința de a face schimbări în cadrul organizației.



TOP LOCUL

4



Altex România

Rating-ul Undelucram

undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

La Altex găsești o cultură organizațională cu un climat pozitiv. Un loc de muncă unde angajatorul își sprijină angajații și totodată îi provoacă să se dezvolte alături de companie. Activitatea este bazată pe încredere și respect reciproc. Compania încurajează și investește în dezvoltarea profesională a tuturor angajaților, creând oportunități de promovare în organizație sau chiar în cadrul grupului.

Altex nu înseamnă doar rețeaua de magazine, avem companii cu diverse domenii de activitate în cadrul grupului Altex. De mai bine de 30 de ani, grupul Altex România a crescut durabil și a evoluat în sectoare precum retail, real estate, servicii financiare, logistică, distribuție și auto, devenind unul dintre cele mai puternice grupuri de companii românești.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Altex are peste 4.000 de angajați, în rețeaua de magazine din toată țara, centrele logistice și sediul central. Promovarea și dezvoltarea angajaților este încurajată și susținută prin programe de formare profesională, dar și prin îmbunătățirea continuă a proceselor de lucru. Există poziții deschise pe toate nivelurile, de la funcții de execuție până la cele de management. De asemenea, compania se dezvoltă și în zona de digital și IT, Altex investind destul de mult în digitalizarea serviciilor, automatizări, aplicație mobilă etc. Implementăm frecvent programe de cunoaștere a produselor și a tehnologiei organizate împreună cu furnizorii și colaboratorii noștri. În cadrul companiei Altex, angajații au oportunități de promovare și dezvoltare în carieră. Atunci când apar noi poziții disponibile în procesul de recrutare, colegii sunt primii care află despre pozițiile vacante din cadrul companiei și, atunci când este cazul, își exprimă dorința de a face schimbări în cadrul organizației.



Top 3 beneficii pentru angajați

Oportunități
de promovareBonusuri de
performanțăTichete
masă & cadou

Follow us

UN LOC DE MUNCĂ
inspirat
DIN VIAȚĂ



TOP LOCUL
5



**dm drogerie
markt**

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

dm este întotdeauna alături de angajații săi, susținându-le unicitatea printr-un „loc de muncă inspirat din viață”. Fiecare membru al echipei reprezintă reflexia noastră în societate. Astfel, facem eforturi constante ca toți angajații să aibă siguranța unui loc de muncă stabil, într-un mediu prietenos. Totodată, punem accentul pe comunicarea deschisă și recunoaștem valoarea fiecărui angajat în parte, fiindcă numai împreună putem dezvolta o echipă prosperă.

Funcționăm pe principiul conform căruia o echipă care se simte apreciată și încurajată să-și atingă potențialul, va aduce doar beneficii și progres atât pentru companie, cât și pentru clienții dm, care contribuie în mod direct la acest mecanism de succes pe care îl dezvoltăm constant și continuu.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Dezvoltarea angajaților reprezintă un fundament în activitatea companiei. Organizăm workshop-uri și școlarizări atât în țară, cât și în străinătate, oferind posibilitatea creșterii și dezvoltării personale și profesionale. Ne dorim ca munca și învățarea să se combine armonios în cariera colegilor noștri. Iar pentru a atinge acest obiectiv, ne asigurăm de creșterea constantă a motivației acestora, prin păstrarea echilibrului între viața personală și cea profesională.

Colegii noștri au acces la traininguri, activități și evenimente care le stimulează dorința de evoluție în cadrul dm și care pun accent pe valoarea individuală a fiecărui angajat. Mai mult decât atât, prin intermediul acestor oportunități identificăm și formăm lideri din rândul colegilor noștri, cu scopul de a deveni inspirația și motivația echipelor din care fac parte.



Top 3 beneficii pentru angajați



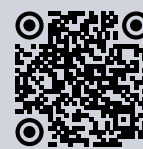
Program
flexibil



Asigurare
medicală



Programe
de dezvoltare



Follow us

TOP LOCUL

6

IKEA Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

7

H&M Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

8

Inditex Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

9

Leroy Merlin Bricolaj

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori





Pepco România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

- Pepco este o companie în plină expansiune având o rețea de peste 410 magazine în toată țara și 3000 în Europa, susținând astfel imaginea noastră ca și discounter cu tradiție.
- Posibilitatea de dezvoltare a carierei într-un mod extrem de organizat și rapid din punct de vedere al trainingului și al modelului de leadership practicat la nivel global în Pepco.
- Realitatea culturii organizaționale este vizibilă și aplicată în comportamentele de zi cu zi, în mediul de lucru atât în magazine cât și în departamentele de suport. Ne putem mândri cu echipe stabile de peste 8 ani, care în fiecare moment sunt gata de a se adapta oricăror noi provocări și care oferă imaginea stabilității a companiei noastre în România.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

- Procesul de performanță și dezvoltare este conceput și implementat în Pepco ca și proces continuu pentru a ajuta colegii să se dezvolte în diferite direcții în funcție de abilitățile, competențele și aspirațiile lor.
- Avem programe de dezvoltare pentru toate pozițiile începând din prima zi de lucru până la ani de zile de carieră: Jurnalul Casierului, Academia Managerului Pepco, Programul de Dezvoltare de 5 ani Managerul Eficient, etc.
- Ce sprijină dezvoltarea?
 - 70% din ceea ce învățăm provine din experiența la locul de muncă;
 - 20% - mentorat și coaching;
 - 10% - învățare formală.



Top 3 beneficii pentru angajați



Promovare
rapidă



Formare
profesională



Valoare pentru
comunitate



Follow us

TOP LOCUL

52

dm drogerie markt

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



GHIDUL STUDENTULUI

Documentarea pentru primul tău job începe aici.

Află sfaturi, evaluări și salarii de la compania la care visezi să lucrezi!

www.undelucram.ro/studenti





TOP LOCUL

53

THALES

Thales

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



De ce suntem un angajator de top?

Thales în România este un centru de excelență în inginerie ce furnizează soluții de dezvoltare software pentru domenii cheie în care Grupul Thales activează global – Defence & Security, Aerospace, Space sau Digital Identity & Security. Prin activitatea locală diversă, oferim numeroase oportunități de creștere, expunere internațională și acces la proiecte de impact. Astfel, colegii noștri devin parte dintr-o comunitate globală de experți, iar împreună contribuim la un viitor mai bun.

Promovăm o cultură deschisă și asigurăm egalitatea de șanse. Mai mult decât atât, investim constant în dezvoltarea individuală și colectivă, punând la dispoziție programe, instrumente și resurse de învățare. Înțelegem totuși că performanța și dezvoltarea oamenilor noștri depind și de menținerea unui echilibru între viața profesională și cea personală, motiv pentru care încurajăm flexibilitatea și oferim beneficii adaptate nevoilor – program de lucru hibrid, zile libere suplimentare sau Short-Fridays.

Împreună, construim un viitor în care ne putem încrede cu toții.

[Aplică aici!](#)


Top 3 beneficii pentru angajați



cultură
pozitivă



opțiuni flexibile
de lucru



oportunități
de creștere

Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

Căutăm oameni care se regăsesc în valorile noastre – pasionați de tehnologie și dornici să contribuie la un viitor mai verde, mai sigur și mai incluziv alături de Thales. Dincolo de competențele necesare pentru pozițiile vacante, apreciem curiozitatea candidaților de a ne cunoaște și de a descoperi mai multe despre rol, mediu de lucru și echipă. Încă de la prima interacțiune, ne dorim să construim un parteneriat bazat pe comunicare deschisă și respect reciproc.

TOP LOCUL

54

Arrk Research & Development

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

55

Deloitte Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

56

Accesa

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

57

ING Bank România

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

58

Nokia

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

59

Cognizant Softvision

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

60

AtoS IT Solutions and Services

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

61

eMAG

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



RETAIL ALIMENTAR

TOP LOCUL

1

Lidl România

TOP LOCUL

6

Mega Image

TOP LOCUL

2

KAUFLAND România

TOP LOCUL

7

Auchan Retail România

TOP LOCUL

3

McDonald`s România

TOP LOCUL

8

Selgros Romania

TOP LOCUL

4

Carrefour Romania

TOP LOCUL

9

KFC Romania

TOP LOCUL

5

PENNY

TOP LOCUL

10

Metro Cash and Carry Romania

Contează pe noi pentru tot ce contează!



La Lidl, poți conta pe noi că îți oferim toate beneficiile care contează. Fără jumătăți de măsură, fără compromisuri. Aici contează și liniștea unui job sigur, și șansa de a ajunge cât mai sus. Contează respectul față de oameni și față de timpul lor liber. Contează pe #noiLidl să faci parte dintr-o echipă pe care te poți baza, în care poți crește și de la care poți învăța în fiecare zi. La Lidl știm ce contează cu adevărat și ținem cont de asta în fiecare zi.



Follow us

**Contează pe
noi pentru tot
ce contează!**

**TOP LOCUL
1**



Lidl România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

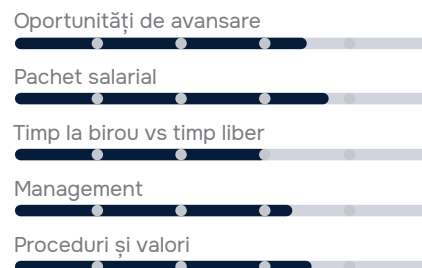
Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Suntem un smart discounter care oferă clienților produse cu cel mai bun raport calitate-preț. În spatele serviciilor și operațiunilor din magazine și centrele noastre logistice stau simplitatea și orientarea către eficiență.

În prezent, în România, avem peste 10.500 de angajați, mai mult de 300 de magazine și 5 centre logistice. Mediu de lucru pentru #noiLidl, ca angajator, are la bază dinamismul din activitățile de zi cu zi, rezultatele durabile și corectitudinea în cooperarea profesională.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Noi, Lidl, avem încredere în potențialul uriaș al angajaților noștri, de la cei aflați la început de drum profesional până la cei cu mulți ani de experiență. De aceea, credem că responsabilitatea pe care o avem față de angajații noștri constă și în oferirea de oportunități de formare personalizate. Astfel, le asigurăm un mediu în care ei pot continua să se dezvolte, de aceea am elaborat numeroase programe și inițiative care răspund acestui scop.

În cadrul companiei noastre există o paletă diversă de programe de dezvoltare pentru diferitele roluri din cadrul companiei și, de asemenea, evaluăm performanța angajaților noștri prin procesul de Talent Management. Acest proces este gestionat astfel încât să fie uniform și echitabil pentru toată echipa noastră. Anual, fiecare angajat are o întâlnire cu managerul echipei din care face parte, întâlnire în care este evaluată performanța, în care se discută feedback-ul referitor la rezultate și competențe, și în care se stabilește direcția de dezvoltare și de creștere a fiecărui angajat.



Top 3 beneficii pentru angajați



Asigurare
de sănătate



Asigurare
de viață



Ziua de naștere
liberă



Follow us

ANGHELESCU ESTERA

KAUFLAND ROMÂNIA

<https://carriere.kaufland.ro/>

RECRUITING & EMPLOYER BRANDING DIRECTOR

” Ne bucură faptul că ne poziționăm în continuare printre angajatorii de top din România și suntem mândri de toți cei care au făcut acest lucru posibil. Puterea echipei noastre stă în pasiunea și determinarea fiecăruia dintre noi, iar împreună putem duce misiunea Kaufland mai departe, ghidați de curaj, inspirație și performanță.

Care sunt valorile ce definesc compania?

Compania noastră este ghidată de performanță, dinamism și corectitudine - acestea sunt valorile care ne motivează de fiecare dată să ne îndeplinim obiectivele și să le oferim atât colegilor, cât și clienților noștri, cea mai bună experiență. Sunt mândră să fac parte dintr-o echipă al cărei set de valori rezonază cu al meu, aspect ce mă motivează în fiecare zi să duc mai departe mesajele și inițiativele Kaufland. Credem că performanța este fundamentul succesului nostru, dinamismul este abilitatea de a ne adapta permanent și de a îmbrățișa schimbarea, iar corectitudinea este motorul care ne împinge să obținem ceea ce ne propunem. În plus, aprecierea muncii tuturor colegilor este esențială pentru succesul unei echipei în care colaborarea și respectul sunt fundamentale. La Kaufland, credem foarte mult în egalitatea de șanse, astfel că implementăm constant proiecte care promovează un mediu de lucru accesibil, divers și incluziv.



Cum pot evalua angajații/candidații dacă misiunea și valorile companiei creează oportunitățile pe care ei le caută?

La Kaufland, punem preț pe comunicarea de la egal la egal, iar acest lucru este un indicator relevant pentru angajații și candidații noștri, privind modalitatea de lucru și asigurarea oportunităților de care au nevoie. Credem în faptul că feedback-ul este foarte important pentru dezvoltarea fiecăruia dintre noi, dar și la nivel de colectiv. Angajații noștri au dreptul să primească feedback constructiv și sugestii de îmbunătățire, astfel, pot crește din punct de vedere profesional într-o echipă în care comunicarea clară, simplă și directă este cheia succesului. Totodată, solicităm și valorificăm permanent părerea angajaților privind colaborarea, fiindcă un stil de management eficient este unul centrat pe oameni. Ascultăm activ și reflectăm asupra propriilor noastre acțiuni, iar colegii se pot simți în siguranță, având în același timp un mediu propice dezvoltării lor profesionale. Și, pentru că una dintre valorile noastre este corectitudinea, oferim în permanență încredere și respect colegilor noștri.



TOP LOCUL
2



KAUFLAND ROMÂNIA

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Reușim să ne diferențiem cu siguranță prin modelul nostru de lucru care este bazat pe comunicare deschisă, respect și încredere. Suntem o companie care crede în potențialul și responsabilitatea fiecărui angajat, astfel încurajăm permanent inițiativa și deschiderea spre lucruri noi. În plus, promovăm egalitatea de șanse și prioritizăm corectitudinea în munca de zi cu zi.

La Kaufland, îmbrățișăm bunăstarea angajaților în toate formele ei, inclusiv prin salarii competitive, bonusuri, programe de dezvoltare profesională și personală, dar și beneficii adiționale care contribuie la un plus de motivație. Dezvoltăm inițiative pentru a crește sentimentul de apartenență, cum ar fi proiectul „În pantofi de CEO”, un schimb de experiență de o zi între CEO-ul Kaufland România și un Trainee.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Performanța și dinamismul sunt unele dintre valorile după care ne ghidăm în activitatea noastră. De aceea, credem în potențialul angajaților noștri și le punem la dispoziție oportunități de dezvoltare, încurajându-i să crească odată cu proiectele în care se implică. Încă de când intră în echipa Kaufland, colegii noștri pot participa la programele de școlarizare dedicate departamentului în care își vor desfășura activitatea. În plus, credem că recunoașterea meritelor angajaților sunt prioritare pentru a-i motiva să atingă cele mai bune rezultate în companie. Astfel, le acordăm îndrumare, încurajăm schimbul de feedback la toate nivelurile și le oferim sugestii de îmbunătățire pentru a putea crește împreună. Fiecare manager are datoria de a fi alături de membrii echipei sale, de a le evalua abilitățile și de a-i sprijini în dezvoltarea lor profesională.



Top 3 beneficii pentru angajați



Bonuri
de masă



Reduceri și
oferte la parteneri



Zile de concediu
suplimentare



Follow us



McDonald's România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Suntem ghidați de valorile companiei în tot ceea ce facem:

- ✓ **Ospitalitate.** Clienții și echipa se află în centrul atenției noastre.
- ✓ **Diversitate.** Ușile noastre sunt deschise pentru toată lumea, iar din iulie 2022 suntem semnatari ai Cartei Diversității în România.
- ✓ **Integritate.** Suntem consecvenți și corecți. Ne respectăm fiecare promisiune.
- ✓ **Comunitate.** Ne implicăm activ în comunitățile din care facem parte.
- ✓ **Familie.** Avem încredere unul în celălalt. Și suntem mai mult decât o echipă.

De asemenea, transmitem mai departe viziunea companiei prin transparență privind obiectivele și rezultatele fiecăruia și sărbătorim împreună succesul, împărtășim experiențele și comportamentele care conduc către succes. Dacă vrei să te alături echipei noastre, te așteptăm să aplici pe mcdonalds.ro/cariera pentru una dintre pozițiile disponibile.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

La McDonald's, privim dincolo de stereotipuri direct către potențialul colegilor noștri. Încurajăm creșterea în cadrul echipei, iar drept dovadă, **marea parte a promovărilor sunt realizate din interiorul companiei.**

Oferim **traininguri gratuite** și suport în fiecare pas din procesul de învățare și dezvoltare. Abordăm într-un mod personalizat pregătirea pentru **pozițiile disponibile în restaurantele noastre:** Lucrător comercial, Barista McCafé, Responsabil Ospitalitate și Manager Trainee.

De asemenea, prin intermediul programului de **Manager Trainee**, oferim o **experiență de învățare și avansare în carieră accelerată.** În acest program, un coleg trece prin toate etapele de pregătire și ajunge Floor Manager în doar 9 luni. Avem exemple de foști Manageri Trainee care au ajuns să ocupe poziția de Director de Restaurant în mai puțin de trei ani. Sună bine? Te așteptăm în echipă.



Top 3 beneficii pentru angajați



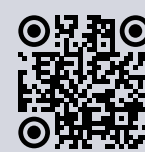
Program
flexibil



Training gratuit
și mentor dedicat



Tichete
de masă



Follow us

TOP LOCUL

4

Carrefour Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

5

PENNY

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



ILEANA ALEXANDRU

MEGA IMAGE

<https://www.mega-image.ro/cariere>

VICE PREȘEDINTE RESURSE UMANE

” În spatele brandului Mega Image sunt oamenii: #ComunitateaMega! Suntem mândri de cei peste 12.000 de colegi din toată țara și ne bucurăm că eforturile ne sunt recunoscute prin obținerea certificatului Top Employer 2023!

”Cum reușește Mega Image să fie mega pentru angajații săi?”

Ne facem împreună planuri pe termen lung, ne dezvoltăm profesional, avem grijă unii de ceilalți, comunicăm și ne bucurăm de fiecare moment. Toate acestea, pentru că doar atunci “Când suntem împreună, suntem Mega!”

Pentru eforturile depuse zi de zi, am aliniat o serie de beneficii financiare, astfel încât fiecare să se simtă apreciat și răsplătit în mod echitabil pentru munca sa.

Totodată, toți colegii din #ComunitateaMega se bucură lunar de oferte și reduceri exclusive oferite de Cardul Connect.

Ne mândrim cu acțiunile programului intern de voluntariat #12FapteBune – programul care schimbă vieți și prin care sute de colegi #MegaVoluntari se implică activ în viața comunității și cărora le este acordată o zi liberă plătită în plus, pe an.

Suntem atenți la sănătatea colegilor noștri, astfel că, prin strategia de Wellbeing „Mega stare de bine”, în două dintre centrele noastre logistice au fost inaugurate cabinete medicale, iar la finalul anului trecut, peste 500 dintre colegi au beneficiat de screeninguri mamare și abdominale gratuite.



Acțiunea a avut scopul de a încuraja conștientizarea și prevenția unor afecțiuni medicale care pot fi depistate și tratate din timp.

Ne implicăm în acțiuni care contează pentru toți colegii pentru că știm cât de importantă este puterea lui “împreună.”

”Pentru Mega Image, ca angajator, există o declarație de dragoste mai frumoasă decât obținerea titlului de Top Employer 2023?”

Titlul de Top Employer face să crească inima în noi de mândrie. Angajamentul Mega Image este să punem oamenii în centrul preocupărilor noastre.

Această certificare validează eforturile și implicarea noastră în acțiunile și inițiativele create special pentru colegii noștri, pornind de la una dintre valorile Mega Image: grija. De asemenea, reprezintă o recunoaștere valoroasă a atenției pe care o acordăm tuturor proceselor de HR, cu scopul de a oferi condiții excelente de lucru, ne motivează să lucrăm în mod constant la optimizarea practicilor de dezvoltare a resurselor umane și să răspundem cât mai bine nevoilor membrilor echipei noastre.



MEGA IMAGE

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Noi suntem #ComunitateaMega și ceea ce ne definește este puterea lui "împreună". Mai mult, ceea ce ne diferențiază sunt microcomunitățile construite în jurul valorilor noastre: integritate, grijă, spirit de echipă, curaj, umor.

Astfel, prin strategia de Diversitate și Incluziune, inclusă în programul de brand de angajator contribuim zilnic, prin acțiuni concrete, la crearea unui mediu de lucru incluziv cu o cultură care încurajează, sprijină și sărbătorește diversitatea colegilor noștri. Dezvoltăm parteneriate strategice, desfășurăm campanii dedicate acestei direcții și ne mândrim cu programul #12FapteBune care integrează toate valorile companiei și transmite în cel mai autentic și relevant mod, ceea ce ne definește: puterea lui "împreună".

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Toți angajații Mega Image beneficiază de oportunități de dezvoltare profesională și personală, fiind încurajați constant să fie din ce în ce mai buni în activitatea lor, continuând procesul de formare, dezvoltare și învățare pe tot parcursul activității desfășurate în cadrul companiei.

Pentru extinderea unei culturi a dezvoltării punem la dispoziție mai multe programe, dedicate fiecărei zone de lucru.

Oferim acces la instrumente și tehnici de leadership, sprijinim formarea viitorilor lideri în toate procesele de retail și în dezvoltarea competențelor de leadership, susținem învățarea prin mai multe inițiative, astfel încât colegii noștri nu doar învață, ci pot fi facilitatori (speakeri) ai învățării.

Încurajarea performanței și recunoașterea meritelor este dovedită și prin evenimentele interne, pline de bucurie și emoție, organizate pentru fiecare zonă de lucru, în care celebrăm reușitele obținute de echipe sau individual.



Top 3 beneficii pentru angajați



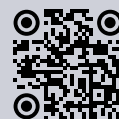
Tichete
de masă și
cadou



Abonamente
pentru sport
& relaxare



Reduceri
speciale
angajați



Follow us



Auchan | RETAIL
ROMÂNIA

Auchan Retail România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Felul în care te simți când vii la lucru, asta face diferența în Auchan. Felul în care ești primit în echipă. Ajutorul din partea colegilor. Faptul că ești ascultat de superiorii ierarhici. Faptul că ideile și propunerile tale sunt luate în serios și, când aduc plus valoare, sunt puse în practică. Faptul că rezultatele tale sunt observate și fidelitatea față de companie nu rămâne nerăsplătită. Faptul că ești întrebat despre cum te simți în companie, iar răspunsurile tale sunt luate în considerare și produc evoluție și schimbare. Faptul că ești sprijinit să te implici, individual sau alături de companie, în proiecte sociale și de mediu care contează. Respectul pentru muncă și pentru timpul dedicat familiei. Asta ne diferențiază pe piața muncii, pe noi, cei 7.683 de colegi Auchan România.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

În Auchan beneficiazi de trei oportunități esențiale de creștere și dezvoltare: Poți să îți păstrezi rolul și poziția în companie și să te perfecționezi în meseria pe care o practici. Poți să te pregătești pentru promovarea într-o poziție ierarhic superioară sau poți să îți urmezi pasiunea și să îți schimbi meseria cu oricare dintre cele peste 50 de meserii pe care le practicăm în companie. Prin planurile de gestionare a carierei, de la angajare până la pensionare, asigurăm periodic evaluări obiective și programe de instruire personalizate. În plus, învățăm permanent unii de la ceilalți și transmitem mai departe secretele meseriilor noastre către colegii din generațiile noi. 94% dintre colegii care au participat la ultima evaluare externă spun că în Auchan învață lucruri noi, iar 96% din cei 7.169 de respondenți apreciază programele noastre de instruire.



Top 3 beneficii pentru angajați



Asigurare
stomatologică



Asigurare
de sănătate



Salariu, Bonusuri,
Prime



Follow us

TOP LOCUL

8

Selgros Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

9

KFC Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

10

Metro Cash and Carry Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

62

Vitesco Technologies

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

63

IBM Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Work at the heart of *change*

TOP LOCUL

64

 **accenture**

**Accenture
România**

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Top 3 beneficii pentru angajați



Creștere
continuă



Tehnologii
de Top



Mediu de
lucru divers

De ce suntem un angajator de top?

Suntem o companie cu peste 738.000 de angajați la nivel global și oferim consultanță și servicii profesionale în domenii precum digital, cloud și securitate. Lucrăm alături de companii din topul Fortune Global 100, ajutându-le să-și transforme afacerea prin intermediul tehnologiei și ingeniozității umane.

În România, suntem prezenți de peste 15 ani și oferim sprijin clienților noștri în procesul de transformare a business-urilor pentru a deveni companii digitale și sustenabile. Cei peste 4000 de angajați din România ajută fabricile să-și transforme procesul de producție, folosesc inteligența artificială pentru a schimba interacțiunea cu automobilele, eficientizează operațiunile companiilor folosind analytics, iar acestea sunt doar câteva exemple. Credem în unicitatea fiecăruia, de aceea punem accent pe beneficii variate și mod de lucru flexibil, care să aducă echilibrul necesar între viața personală și cea profesională.

Curios să afli mai multe despre mediul nostru de lucru?

[Descoperă aici.](#)

> Be well, work well, live well



Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

Suntem în permanență în căutarea oamenilor potriviți, care să completeze echipele noastre diverse de experți în domenii precum Cloud, Securitate, SAP, Java, dar și experți IT în domeniul auto, feroviar, produse inteligente, robotică și producție. Roluri în HR, Finance & Accounting, Sales & Customer Support Experts cu accent pe limbile germană și franceză (dar și multe alte limbi străine) sunt mereu disponibile în divizia noastră de Operațiuni.

TOP LOCUL

65

Lidl România

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

66

Superbet

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

67

**Societe Generale
Global Solution Centre**

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

68

Tazz by eMAG

Rating-ul Undelucram



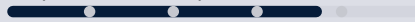
Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

69

KPMG Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

70

**Coca-Cola HBC
Romania**

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

71

Schlumberger Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

72

Ericsson Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



BĂNCI ȘI INSTITUȚII FINANCIARE

TOP LOCUL

1

Libra Internet Bank

TOP LOCUL

6

BRD Groupe Societe Generale

TOP LOCUL

2

ING Bank România

TOP LOCUL

7

OTP Bank România

TOP LOCUL

3

Banca Transilvania

TOP LOCUL

8

UniCredit Bank

TOP LOCUL

4

Raiffeisen Bank

TOP LOCUL

9

Alpha Bank România

TOP LOCUL

5

BCR

TOP LOCUL

1

Libra Internet Bank

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Prima **comunitate de învățare colaborativă** din România



www.undelucram.ro/cumlucram



TOP LOCUL
2

ING



ING Bank România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

La ING credem într-o lume în care fiecare are dreptul să progreseze în felul său. Exprimăm acest lucru prin sloganul nostru global, „Do your thing” și, poate mai mult decât în oricare altă companie, prin autonomia fiecărui angajat.

A lucra la ING înseamnă a fi înconjurat de oameni responsabili, onești, îndrăzneți, dar prudenți, calități ce derivă din Orange Code – codul nostru de conduită. **Beneficiile apreciate de către colegii noștri sunt:** echilibrul dintre viața profesională și cea personală, cultura prietenoasă construită pe încredere, mediul de lucru hibrid și flexibil, în care fiecare angajat își stabilește împreună cu managerul orele programului sau poate opta pentru 4 zile pe săptămână de lucru de acasă și o zi de la birou.

Tehnologia, curiozitatea și inovația se află în centrul inițiativelor noastre.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Oferim angajaților posibilități continue de dezvoltare prin metode de învățare mixte, în mediul online și programe cu prezență fizică, alături de specialiști. Vizăm în principal creșterea abilităților de leadership, analiza și fluența datelor, orientarea către client, managementul operațional, securitatea cibernetică, riscul non-financiar. De asemenea, nu lipsesc programele de dezvoltare personală.

Oferim sens și direcție în carieră prin investițiile pe care le facem pentru angajați, astfel încât aceștia să aibă parte de o dezvoltare continuă pentru a promova într-un rol mai complex sau, dacă este cazul, să facă reconversia către o altă specializare.

În plus, la ING oferim un buget de beneficii flexibile pe care fiecare angajat îl poate folosi într-o platformă online care conține programe de wellbeing, masaj la birou, cadouri de loialitate și multe altele.



Top 3 beneficii pentru angajați



Mod de lucru
flexibil



Învățare
și inovare



Autonomie
și încredere



Follow us

TOP LOCUL

3

Banca Transilvania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

4

Raiffeisen Bank

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori





TOP LOCUL

5

Ce vrei să schimbi și ce vrei să păstrezi?
Aceasta este întrebarea când vrei să te-angajezi.



BCR

Rating-ul Undelucram

undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

BCR este mult mai mult decât un grup financiar puternic. BCR suntem noi, cei 5000 de colegi care lucrăm împreună pentru a fi aproape de români, pentru a-i susține pe clienți și a fi un exemplu de responsabilitate, stabilitate, solidaritate și incluziune.

Suntem cei care reinventează bankingul în fiecare zi prin soluții de digitalizare și educație financiară. Anual, 1 din 5 români își cumpără o locuință folosind serviciile și produsele noastre, și 1 din 6 români accesează credite pentru nevoi personale prin BCR. Suntem echipa care susține dezvoltarea și sănătatea financiară prin tehnologie, și care face posibil ca peste 500.000 conturi să fie deschise digital.

Învățăm și investim în dezvoltarea noastră, a fiecăruia dintre colegi, pentru că împreună suntem echipa care reinventăm bankingul.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Filosofia de bază după care ne ghidăm este "power to the people". Fiecare coleg de la BCR are telecomanda dezvoltării sale: alege ce i se potrivește și ritmul în care poate învăța. Asta pentru că programele și platformele noastre ne permit să învățăm oriunde, oricând, de pe orice dispozitiv.

Experiența de creștere a colegilor noștri este una de tip supermarket al învățării: echipele de HR împreună cu experți externi, pun marfa pe raft, o promovează și ghidează alegerea. Apoi facilitează experiențe de învățare relevante.

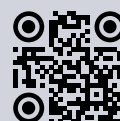
Important este ca oamenii să aleagă produsele care li se potrivesc cel mai bine și să „le consume” în acord cu ce își doresc de la carieră. De aceea se spune că BCR este o școală fantastică de banking: aici poți învăța meserie într-un mediu complex și extrem de profesionist, cu oportunități de a crește pe măsură.



Gândește-te la tine.
La jobul care ți se
potrivește cel mai bine.



Top 3 beneficii pentru angajați

Beneficii extinse
și flexibileÎnvățare
personalizatăProgram
hybrid și flexibil

Follow us

TOP LOCUL

6

BRD Groupe Societe Generale

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

7

OTP Bank România

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

8

UniCredit Bank

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

9

Alpha Bank România

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



CLAIRE SCHALENBOURG

BRD GROUPE SOCIETE GENERALE

www.brd.ro

**DIRECTOR EXECUTIV
RESURSE UMANE**

” Oamenii fac diferența!

1. Care este profilul candidatului pe care BRD îl caută?

Oamenii pe care îi căutăm ar trebui să aibă mai întâi o orientare deosebită către clienți. Suntem o companie de servicii și, ca atare, capacitatea de a avea un impact pozitiv asupra clienților și preocuparea pentru satisfacția clientului sunt criterii-cheie pentru fiecare recrutare.

Urmează apoi valorile, care ne unesc pe toți la BRD și în cadrul Grupului Societe Generale: viitorii noștri colegi ar trebui să fie conduși de spirit de echipă, angajament, responsabilitate și inovare. De asemenea, căutăm oameni care au abilități bune de comunicare și care sunt mereu deschiși să capete noi competențe într-un mediu atât de dinamic. Ne așteptăm ca fiecare coleg nou să contribuie la transformarea modelului nostru bancar și să pregătească viitorul. Într-un context de evoluție tehnologică rapidă, competențele digitale sunt o necesitate.

De asemenea, căutăm o mentalitate agilă, motivație și atitudine – factori determinanți în luarea deciziilor în procesul de angajare.

2. Ce programe de formare și dezvoltare profesională oferă BRD angajaților săi?

Pe lângă un pachet competitiv de compensații și beneficii, oferim posibilitatea de a lucra remote, programe excelente de training și oportunități foarte bune de carieră. Pentru a ne atinge obiectivele strategice, am construit capacitatea de învățare și dezvoltare și programe de



training menite să crească competențele și expertiza oamenilor noștri.

Academiile noastre de business sunt menite să dezvolte abilități tehnice bancare și grija pentru client. Am dezvoltat programe de reskilling și upskilling cu focus pe zona digitală, pentru a oferi o gamă largă de oportunități foarte atractive de carieră.

Oferim webinarii la standarde înalte pe subiecte variate, care abordează inclusiv sănătatea și wellbeing-ul, menite să mențină sentimentul de conectare cu echipa, să promoveze cultura feedback-ului și să îmbunătățească comunicarea, mai ales în contextul noului model de lucru hibrid. Programele noastre de dezvoltare managerială sunt oferite tuturor managerilor și includ o combinație de e-learning-uri inspirate, webinarii și traininguri face-to-face și sesiuni de co-development. De asemenea, le oferim oportunitatea de a beneficia de sesiuni de coaching intern și de instrumente de assessment. Această călătorie de învățare este foarte apreciată de oamenii noștri, primind un feedback excelent de la aceștia. Având ambiții înalte în zona ESG (Environmental & Social Governance), am organizat primul Climate Change Summit, oferim programe de conștientizare pe subiecte legate de provocările legate de mediu și creștem expertiza în materie de finanțări sustenabile.

#otpmindset

Together in our growth journey

În spatele acestui atribut al culturii noastre organizaționale, stau detalii concrete despre universul OTP Bank. Filosofia #otpmindset aduce împreună elementele care ne definesc – noi, oamenii din echipă, oportunitățile de creștere, autonomia cu care ne desfășurăm activitatea, încurajarea diversității și a incluziunii, dar și focusul spre procese și digitalizare.



APLICĂ AICI

TOP LOCUL

73

Amazon Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

74

IKEA Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

75

Micro Focus

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

76

OSF Digital

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

77

Michelin Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori





TOP LOCUL
78



KAUFLAND ROMÂNIA

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



De ce suntem un angajator de top?

La Kaufland, punem accentul pe oameni, compania noastră valorizând colaborarea bazată pe respect, încredere și transparență. De asemenea, performanța, dinamismul și corectitudinea sunt valorile care ne ghidează permanent spre îndeplinirea obiectivelor și care ne motivează să ne adaptăm constant fiecărei provocări. Credem în egalitatea de șanse ca promotor al diversității și ne străduim să le oferim membrilor echipei un mediu de lucru accesibil și incluziv, recompensând munca prin plata echitabilă. Preocuparea noastră față de oameni se reflectă și prin oportunitățile multiple de dezvoltare din companie, punând la dispoziția angajaților noștri resurse de învățare, alături de beneficii prin care ne exprimăm aprecierea față de solidaritatea și implicarea lor. Suntem preocupați de crearea unui mediu de lucru plăcut și considerăm esențiale flexibilitatea și respectarea programului de lucru, astfel încât oamenii să se simtă respectați.

Descoperă toate joburile noastre pe

cariere.kaufland.ro



Top 3 beneficii pentru angajați



Bonuri
de masă



Reduceri și
oferte la parteneri



Zile de concediu
suplimentare

Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

Alinierea dintre valorile companiei și valorile angajaților este fundamentală pentru o colaborare de succes. Prețuim **corectitudinea** în relațiile de muncă și ne dorim ca aplicații să împărtășească aceeași viziune. Apoi, **inițiativa** este un alt aspect pe care pe bazăm. Ne bucurăm să vedem candidați dornici să se dezvolte și care au curajul de a încerca lucruri noi. Nu în ultimul rând, prețuim **responsabilitatea** și determinarea de a îndeplini cu succes obiectivele propuse.

TOP LOCUL

79

Marquardt Schaltsysteme SCS

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

80

Oracle Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

81

EOS KSI Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

82

Emerson

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

83

EY Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

84

Yardi Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

85

Alten Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

86

Expleo

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

87

NTT Data Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

88

H&M Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

89

Banca Transilvania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



30%*
dintre angajații noștri
sunt la primul job.



**McDonald's
România**

Rating-ul Undelucram



Follow us



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Top 3 beneficii pentru angajați



Program
flexibil



Training gratuit
și mentor dedicat



Tichete
de masă



**TOP LOCUL
90**



Ceva bun te așteaptă

De ce suntem un angajator de top?

Suntem alături de clienții din România de 27 de ani, fiind lider al pieței restaurantelor, cu 96 de restaurante și 53 de cafenele McCafé, în 29 de orașe, și cu peste 200.000 de clienți care ne trec zilnic pragul. Suntem alături de comunitate și investim constant în proiecte de educație, sănătate și sprijinim misiunea Fundației pentru Copii Ronald McDonald de a "Ține familiile împreună" în momente dificile.

Cu o echipă de peste 5.500 de angajați în România, McDonald's are o cultură organizațională bazată pe integritate și diversitate. Avem colegi de toate vârstele și cu interese diferite și investim în traininguri pentru dezvoltarea abilităților de comunicare, lucru în echipă sau abilități specifice industriei alimentare. Punem preț pe angajații noștri și le oferim un program flexibil, diferite recompense prin campaniile naționale de motivare, variante prin care își pot mări veniturile prin sporuri de noapte sau de weekend, precum și posibilitatea de a avansa rapid în echipă.

Alătură-te echipei McDonald's!

Aplică acum!



Top 3 așteptări ale companiei de la candidați?

La McDonald's un lucru este cert – experiența anterioară nu este un criteriu eliminatoriu. Credem că atâta timp cât noii noștri colegi au o **atitudine pozitivă** și sunt **orientați către nevoile clienților**, restul abilităților necesare le pot învăța alături de noi la traininguri sau alături de mentorul dedicat. De asemenea, pentru a se alătura echipei noastre, candidații trebuie să aibă **studii medii finalizate**.

PRODUCȚIE INDUSTRIALĂ

TOP LOCUL

1

FORVIA HELLA

TOP LOCUL

6

Emerson

TOP LOCUL

2

Preh România

TOP LOCUL

7

Schaeffler Romania

TOP LOCUL

3

Continental Romania

TOP LOCUL

8

Dräxlmaier Group

TOP LOCUL

4

**Schlumberger
Romania**

TOP LOCUL

9

**Leoni Wiring
Systems**

TOP LOCUL

5

Michelin Romania

TOP LOCUL

10

Flex Romania



FORVIA HELLA

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

HELLA are un portofoliu profesional orientat în direcția electrificării, activitatea noastră fiind corelată cu cele două megatrenduri ale industriei globale automotive: mașina electrică și mașina autonomă. Prin proiectele de inovare, angajații contribuie la produsele ce vor fi utilizate în mașinile ce vor circula peste câțiva ani. De aici se naște și spiritul de încredere datorită responsabilității pe care angajații o primesc în relația cu produsele și cu partenerii de afaceri. Totodată, HELLA este orientată către oameni. Echilibrul dintre viața profesională și cea privată este important pentru noi, astfel că adaptăm constant beneficiile pe care le oferim angajaților. Avem un mediu de lucru flexibil, performant unde angajații beneficiază de dezvoltare profesională și de libertate de acțiune.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Extinderea granițelor zonei de confort și oportunitățile de avansare contribuie la dezvoltarea angajaților. Beneficiază de consiliere profesională pentru a-și identifica potențialul în companie și sunt încurajați să experimenteze. Scopul final este construirea unui mediu de lucru care susține proactivitatea, încrederea de sine și crește gradul de independență. Avem programele pentru studenți care facilitează integrarea lor pe piața muncii, derulăm programe pentru angajații interesați de dezvoltare multidisciplinară și multilevel. Mediul de lucru este dinamic și puternic tehnologizat, astfel încât angajații să beneficieze de resursele necesare obținerii de rezultate într-un timp scurt și cu eficiență din punct de vedere al costurilor.

Flexibilitatea programului, libertatea colegilor de a decide când lucrează de la birou sau de acasă și ziua de vineri cu program scurt facilitează echilibrul dintre viața profesională și cea privată, alături de cele 32 de beneficii pe care le oferim.



Top 3 beneficii pentru angajați



Program
scurt vineri



Pachet asigurare
sănătate



Muncă
de la distanță



Follow us



WE'VE MET BEFORE
BUT WE BET YOU
DIDN'T KNOW



Preh România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

La Preh, nu lăsăm viitorul să ne ia prin surprindere, în schimb îl construim în mod activ. Transformarea tendințelor tehnologice în produse inteligente este super-puterea noastră de mai bine de 100 de ani.

Căutăm oameni cu experiență sau la început de drum care au curajul să contribuie cu cele mai bune abilități ale lor pentru a transforma inovația de azi în standardul de mâine în industria automotive.

Ceea ce contează și ne diferențiază de competitori este dorința absolută de a continua să dezvoltăm calitatea pre(h)mium a produselor și serviciilor noastre în paralel cu susținerea angajaților în atingerea obiectivelor profesionale.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Preh România este o poveste de succes în care principalii protagoniști sunt angajații. Suntem convinși că ingeniozitatea și creativitatea pot atinge potențialul maxim numai într-un mediu flexibil, unde există autonomie, colaborare și evident susținere.

De aceea încercăm să cultivăm o atmosferă deschisă și o cultură a respectului reciproc atât la nivel local cât și la nivel global. O atmosferă care îi încurajează pe colegi să se implice, să fie curioși și să gândească mereu cu un pas înainte.

În România putem acoperi tot procesul de dezvoltare al unui produs, în cele două locații R&D din Brașov și Iași, dar și de materializare a acestuia în fabrica din Ghimbav (Brașov).

O persoană care își dorește să se dezvolte și să învețe diferite tehnologii mai are nevoie de pasiune și puțin curaj pentru a se implica în proiecte cu impact în lumea automotive de mâine.



Top 3 beneficii pentru angajați



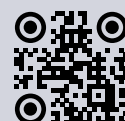
Oportunități
de avansare



Training și
dezvoltare



Work-Life
balance



Follow us

TOP LOCUL

3

Continental Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

4

Schlumberger Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

5

Michelin Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

6

Emerson

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

7

Schaeffler Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

8

Dräxlmaier Group

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

9

Leoni Wiring Systems

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

10

Flex Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

91

Amber Studio SRL

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

92

Carrefour Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

93

Inditex Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

94

Leroy Merlin Bricolaj

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TELECOMUNICAȚII

TOP LOCUL

1

Orange Romania

TOP LOCUL

3

Huawei Romania

TOP LOCUL

2

Vodafone Romania

TOP LOCUL

4

RCS&RDS

TOP LOCUL

5

Telekom Romania

TOP LOCUL

1

Orange Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



SOLUȚIA UNDELUCRAM DE EMPLOYER BRANDING



Strategia de employer branding este un efort comun și susținut al departamentelor de Marketing și HR, împreună cu CEO-ul companiei.

Employer Branding

Ajuta-i pe candidați să te cunoască mai bine:

- Descrierea companiei
- Adăugare de poze și video-uri
- Secțiunea de noutăți
- Secțiunea de internship
- Secțiunea de beneficii acordate angajaților
- Integrarea cu rețelele sociale
- Secțiuni complet personalizabile

Ce urmează?

Adaptează-ți strategia de employer branding utilizând cel mai puternic tool de analiză a datelor despre vizitatorii tăi: **Undelucram Analytics**.

www.undelucram.ro/angajatori



vodafone



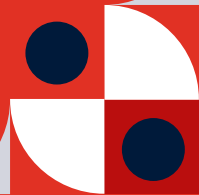
Vino în compania unde tehnologia întâlnește spiritul uman

Evoluăm de la o companie de telecomunicații
la una de tehnologie.

Hai în echipa noastră să construim împreună,
un viitor mai bun.



Follow us



Vino să evoluezi alături de noi

VODAFONE, o companie de tehnologie

TOP LOCUL

2



Vodafone

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

La Vodafone, încurajăm inovația care ne ajută să fim mai conectați și să găsim cele mai bune soluții pentru protejarea planetei. Te așteptăm în echipa noastră cu abilitățile, creativitatea și talentul tău.

Vino să îți dezvolti aptitudinile profesionale într-o comunitate de profesioniști. Aici poți să evoluezi și să te reinventezi conform principiului „learn, learn, learn” datorită programelor de training și certificare pe care le avem. Cariera ta poate evolua mai repede decât crezi.

Mediul de lucru este dinamic și flexibil cu posibilitatea de a lucra la distanță. Încurajăm spiritul de echipă și performanță individuală. De aceea, suntem siguri că talentul și capacitățile tale se vor integra în echipa noastră.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Spirit uman și tehnologie - acesta este mixul datorită căruia creăm soluții optime pentru clienții noștri: persoane fizice, antreprenori și corporații.

Produsele și serviciile pe care le oferim, proiectele pe care le inițiem și le susținem depășesc tot mai mult aria conectivității și ne ajută să creăm și să ne transformăm dintr-o companie de telecomunicații în una de tehnologie.

Nu îți limita provocările. Provoacă-te să construiești un viitor mai bun alături de noi.



Top 3 beneficii pentru angajați



Asigurări servicii
medicale



Programe
Wellbeing



Booster



Follow us

TOP LOCUL

3

Huawei Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

4

RCS&RDS

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

5

Telekom Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

95

WNS Global Services

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

96

Schaeffler Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

97

Raiffeisen Bank

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

98

PENNY

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

99

DB Global Technology SRL

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

100

Teleperformance România

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



SĂNĂTATE & FARMA

TOP LOCUL

1

Regina Maria

TOP LOCUL

3

Medlife

TOP LOCUL

2

Fildas-Catena Grup

TOP LOCUL

4

Sanador

TOP LOCUL

5

OK Medical

IRINA ȘOMĂNESCU

REGINA MARIA

<https://www.reginamaria.ro/>

**DIRECTOR
RESURSE UMANE**

” Este vorba de Colaborare Antreprenorială, Grijă, Impact, Integritate, Învățare Continuă. Sunt pilonii pe care construim cultura pe care ne-o dorim, reprezintă calea ce unește momentul de astăzi cu viziunea noastră privind compania în viitor.

1. Care sunt valorile ce definesc compania?

Avem 5 valori de referință pe care toți le cunoaștem, pe care le promovăm zilnic, de sus în jos, în organizație și după care ne ghidăm atunci când acționăm în viața de zi cu zi sau atunci când luăm decizii și căutăm soluții ce susțin misiunea noastră. Este vorba de Colaborare Antreprenorială, Grijă, Impact, Integritate, Învățare Continuă. Sunt pilonii pe care construim cultura pe care ne-o dorim, reprezintă calea ce unește momentul de astăzi cu viziunea noastră privind compania în viitor. Fiecare este descrisă prin comportamente care ne învață ce înseamnă respectiva valoare, cum trebuie să o demonstrăm în activitatea de zi cu zi, ce comportamente nu vor fi tolerate sub nicio formă. Este important ca angajații noștri să se regăsească în aceste valori pentru că, cu cât sună mai bine pentru ei sau cu cât descriu mai bine mediul și persoanele cu care doresc să lucreze, cu atât vor avea mai multe șanse să crească și să se dezvolte în REGINA MARIA.



2. Cum pot evalua angajații/candidații dacă în cultura REGINA MARIA sunt create oportunitățile pe care ei le caută?

Suntem o „organizație care învață” și facem demersuri conștiente să învățăm să fim mai buni decât ieri. Sintetizând, următoarele elemente susțin cultura noastră:

- valoarea noastră Învățare Continuă înseamnă autodezvoltare, învățarea celorlalți, împărtășirea necondiționată de informații și feedback constructiv. Încurajăm demonstrarea acestor comportamente prin proiecte strategice și acțiuni tactice anuale.
- managerii noștri sunt învățați să gestioneze performanța, dezvoltarea, să dea feedback, să discute cu colegii lor despre oportunitățile de carieră și calea de a ajunge acolo, să facă coaching și mentoring.
- avem platforme online care oferă acces permanent la oportunitățile de dezvoltare profesională curente și la cele interne de recrutare.
- dezvoltăm anual proiecte țintite pentru oamenii cheie și cei cu potențial.

În plus, atragem alături de noi oameni motivați să construiască, să învețe zilnic câte ceva nou, dornici să se autodepășească dar, în aceeași măsură, integri și cu grijă pentru cei din jur.



REGINA MARIA

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Piața muncii și domeniul medical se află într-o continuă schimbare, iar cele două elemente, împreună, constituie o mare provocare pentru toți cei care lucrăm în acest domeniu. În acest context, viziunea noastră este să ne diferențiem față de competitori printr-o cultură organizațională unică, pe care o construim având la bază misiunea și valorile ce ne unesc în mod autentic.

La REGINA MARIA, noi ajutăm oamenii să fie mai sănătoși. Dorim să facem asta cu respect și grijă pentru oameni, oferindu-le servicii medicale de calitate și experiențe memorabile pozitive. Asta e misiunea noastră sintetizată.

Diferența este dată de cum învățăm și reușim să lucrăm împreună pentru a ne îndeplini misiunea, cum acționăm fiecare atunci când trebuie să luăm decizii și să găsim soluții, astfel încât să ajutăm oamenii.



Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Dezvoltarea lor începe din prima zi de angajare, beneficiind de programe de inducție structurate și specifice. Suntem atenți atât la nevoile organizației, cât și la nevoile lor de dezvoltare, captând totul în proiecte strategice, cu focus pe experiența angajaților. Strategia de dezvoltare profesională le oferă acces la cursuri offline și online, ateliere de lucru, coaching și mentoring. Construim proiecte în care aceștia se pot implica, oferindu-le astfel ocazia de a se dezvolta și, în aceeași măsură de a-și vedea impactul și contribuția individuală la creșterea organizației.

În ultimii 2 ani, am lucrat mult la crearea unui context optim de dezvoltare a carierei - ne dorim să ajutăm astfel fiecare Om al Reginei să devină conștient de modul în care contribuie, prin dezvoltarea sa profesională și personală, atât la evoluția lui în carieră, cât și la dezvoltarea organizației.

Top 3 beneficii pentru angajați



Abonament medical



Plan de carieră



Zile libere



Follow us

DIANA DRAGOMIR

FILDAS-CATENA GRUP

catena.ro

HR MANAGER FILDAS CATENA GRUP

”Ocupăm primul loc în topul farma din România, iar acest rezultat se datorează în primul rând OAMENILOR care au ales să construiască, împreună, un brand românesc puternic, de încredere. Reușim să oferim experiențe profesionale semnificative și un sentiment de satisfacție și de evoluție angajaților noștri și suntem mândri de asta.

Cum a fost 2022? Planuri pentru 2023?

2022 a fost un an intens, plin de provocări, ca pentru toată lumea, ținând cont de contextul socio-economic instabil. Cu toate acestea, prin devotamentul și ambiția echipei noastre am reușit să ne menținem poziția de lideri în domeniul farma.

Având în vedere creșterea inflației și scumpirile masive de anul trecut, ne-am dorit să fim aproape de angajații noștri și am luat măsuri de creșteri salariale pentru toți colegii noștri, inclusiv creșterea valorii tichetelor de masă la valoare maximă.

În 2023 focusul nostru va fi în continuare pe starea de bine a angajaților noștri. Vom investi în zona de learning&development, precum programul Școala Catena, dedicat colegilor farmaciști. Continuăm misiunea de a susține și promova sănătatea, sportul și echilibrul. Avem cel mai mare și mai premiat club polisportiv al unei companii private din România - Catena Racing Team, cu peste 1000 de colegi pasionați de sport. Echipa noastră de fotbal a fost vicecampiona celei mai importante competiții corporatiste de fotbal, EuroBusiness Cup 2022, desfășurată în Antalya, Turcia, la care au participat 24 de echipe din 10 țări. În 2023 vom susține și vom participa la peste 15 competiții sportive spectaculoase.



Ce ne puteți spune despre angajații Fildas Catena?

Angajații noștri sunt oameni onești, responsabili, loiali, bine pregătiți, dar și dornici de evoluție și determinați să fie performanți. Odată ajunși în familia Fildas Catena, oamenii aleg să rămână alături de noi pentru lungi perioade de timp. **Peste 53% dintre angajații noștri sunt de peste 5 ani în cadrul Fildas Catena Grup, dintre care 24% mai bine de 10 ani.** Eu însămi sunt de 18 ani în companie. Am găsit aici un mediu în care mi s-a permis să învăț și să evoluez continuu, fără să simt vreodată nevoia de schimbare.

Media de vârstă a angajaților noștri este de 35 ani și, chiar dacă majoritatea sunt asistenți farmaciști și farmaciști sau lucrători depozit, avem sute de specialiști în departamentele noastre suport, precum: financiar, sales, marketing, IT, HR, iar echipa noastră crește cu fiecare zi.

Fii parte
din cea mai
inimoasă
echipă!

8.500 ANGAJAȚI
900 FARMACII
15 CENTRE LOGISTICE



TOP LOCUL
2



Fildas-Catena Grup

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

Ce ne diferențiază pe piața muncii?

Cultura noastră organizațională și un mediu de lucru sănătos.

Povestea Fildas Catena Grup a început acum 30 de ani cu o echipă mică de oameni valoroși și cu ambiții mari în misiunea de a promova sănătatea în România. Astăzi suntem mai mult decât o echipă, suntem o mare familie, cu mai bine de 8000 de angajați, care se ghidează dintodeana după aceleași valori: integritatea, încrederea, responsabilitatea, respectul reciproc și căldura între colegi. Echilibrul între viața profesională și viața personală este foarte important pentru noi.

Suntem lideri în domeniul farmaceutic din România, iar acest rezultat se datorează în primul rând oamenilor care au construit, împreună, un brand românesc puternic, de încredere, dar și o echipă în care munca fiecăruia dintre noi este importantă și apreciată.

Cum susținem creșterea și dezvoltarea angajaților?

Cultura noastră se bazează pe feedback constructiv, apreciere, identificarea punctelor forte ale angajaților și crearea unui scop, a unei misiuni pentru fiecare în parte, care să îi motiveze. Oferim suport în atingerea obiectivelor profesionale și personale, suntem transparenți în comunicare, ne bazăm pe respect și încredere la toate nivelurile organizaționale.

De asemenea, investiția în programele de dezvoltare și formare profesională, adaptate fiecărei divizii în parte, rămân în continuare o prioritate pentru noi. De exemplu, pentru viitorii farmaciști, am construit programul „Școala Catena” care oferă o experiență de învățare completă într-o companie de top din industria farmaceutică. Susținem dezvoltarea și ascensiunea profesională a angajaților, iar majoritatea liderilor noștri sunt angajați promovați intern.

„Cred cu tărie că fiecare angajat este important și are un aport esențial la succesul organizației noastre și, doar împreună, ca echipă, suntem cei mai buni.”



Alexandru Vlad
Vicepreședinte Fildas Catena Grup

Top 3 beneficii pentru angajați



Bonusuri și
prime atractive



Programe de
dezvoltare
profesională



Catena Racing
Team club
polisportiv



Follow us

TOP LOCUL

3

Medlife

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

4

Sanador

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

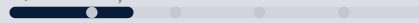
5

OK Medical

Rating-ul Undelucram



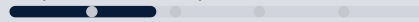
Oportunități de avansare



Pachet salarial



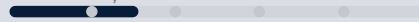
Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP IMM

p. 129-135

mReady

Softia

Pupa Milano

Dendrio

Pixel Bowl Studio

Atta Systems

UP Romania

Cargo-Partner Expeditii

Riverbed

Riverbed

TOP IMM

p. 137 - 140

Ausy Technologies
Romania

Sedona ALM

DWF

Interviu Amdaris

Wallet Hub

Amdaris Romania

Klass Wagen

AMIQ EDA

Nagarro Software

IT Genetics

TOP IMM

p. 141 - 145

DKV Mobility Romania

Ana Luisa

CreditAmanet

Siemens Industry
Software Romania

4PSA

CGI Romania

Harte Hanks

Basware

IT Smart Systems

Metropolitan Life - Alico

ORTEC Central&Eastern
Europe

Winnow Europe



MREADYAPPS
part of Essensys Technologies

mReady

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Prezentare companie

mReady este printre primele și cele mai apreciate companii din România din sectorul dezvoltării aplicațiilor mobile. În cei peste 11 ani de activitate, compania s-a bucurat de o largă recunoaștere, fiind premiată cu numeroase distincții de nivel intern și internațional și a construit un portofoliu sonor care numără clienți ca Engie România, Antena PLAY, 7Card, Radio ZU, WWF sau GreenPeace.

mReady acoperă o plajă largă de servicii, de la analiză, design grafic, design UX și dezvoltare software și este parte din Essensys Technology Group.



Follow us



TOP LOCUL

1

De ce să lucrezi cu noi?

Pentru că ne împărtășești pasiunea pentru tehnologie, pentru atmosfera din echipă, pentru că vei fi parte dintr-o comunitate deschisă și determinată și pentru că te vom susține să te dezvolti alături de noi.



softia

SOFTIA

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Prezentare companie

Softia este o companie de dezvoltare software aflată în continuă creștere, cu experiență într-o mare varietate de tehnologii: Web & Mobile Development, Fintech, AI, IoT și PropTech. Împreună cu angajații și colaboratorii companiei am reușit să livrăm produse software de calitate și să oferim încredere clienților noștri. Anul 2022 a fost unul de expansiune pentru Softia și am ajuns la o echipă de peste 100 de colegi, iar anul 2023 ne arată o creștere a numărului de clienți și proiecte dar și al numărului de colegi.



Follow us



TOP LOCUL

2

De ce să lucrezi cu noi?

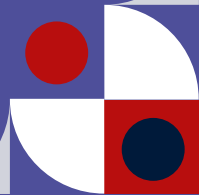
Preferințele colegilor noștri în tehnologie și mod de lucru sunt prioritare pentru noi, de aceea am ales să diversificăm aria tehnică și să lucrăm full remote cu un program flexibil, cu posibilitatea de a veni la birou.

Empower the Experience

A click is everything and comes with an expectation of a flawless digital experience. At Riverbed we challenge the norm, innovate, and deliver solutions to transform data into actionable insights and accelerate performance for seamless digital experiences.



Follow us

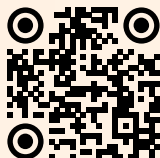


Ești HR, nu? Ai aflat de Analytics?

Super-tool-ul pentru recrutare și Employer Branding!

Acum în varianta actualizată.

Află mai multe

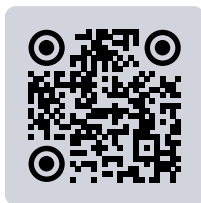


Ce e Analytics?

Nu greșim dacă spunem că Employer Branding Analytics este un produs unic de HR Tech în România.

Pe scurt, este un tool inclus în pachetul nostru Employer Branding ce îți oferă toate datele demografice, calitative și comparative despre candidații care îți vizitează profilul de angajator, despre potențialii tăi viitori angajați și despre principalii competitori ai companiei tale.

Află mai multe



PUPA
MILANO

PUPA MILANO România

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Prezentare companie

PUPA Milano înseamnă creativitate, design, trend, frumusețe, toate Made in Italy. Roșu este culoarea spiritului său: roșu ca pasiunea, dinamismul și vitalitatea, ca energia pentru a crea în fiecare zi noi forme de exprimare. Nuanțele și texturile sunt într-o continuă evoluție datorită cercetării științifice și tehnologiei de ultimă generație. Pupa se adresează femeilor care știu să aleagă, pasionale, libere și, în același timp fidele, oferindu-le o gamă diversificată de makeup, tratamente cosmetice intensive pentru față și corp, parfumuri, articole pentru baie și duș, truse de machiaj.



Follow us



TOP LOCUL

3

De ce să lucrezi cu noi?

Suntem o echipă tânără și dinamică pasionată de make-up. Oferim un mediu de lucru plăcut, cu posibilități reale de dezvoltare și creștere. Dacă ești pasionată de arta frumuseții, vino să lucrezi cu noi.

dendrio
Your journey. Upgraded.

Dendrio

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

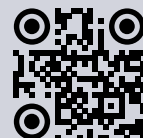


TOP LOCUL

4

De ce să lucrezi cu noi?

Bunătațea, învățarea, agilitatea și autonomia sunt valori ce ne ghidează acțiunile și relaționarea în cadrul echipei. Ne preocupă oamenii și dezvoltarea lor, construim competențe aliniate nevoilor colegilor noștri și le creștem valoarea ca specialiști.



Follow us

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Prezentare companie

La Dendrio folosim tehnologia ca pe o modalitate reală de dezvoltare a unei companii moderne prin care creăm avantaj competitiv clienților noștri. Implementăm soluții IT integrate având competențe și experiență pe infrastructuri securizate pentru networking și datacenter în mediu hybrid.



PIXEL BOWL STUDIO

PIXEL BOWL STUDIO

Rating-ul Undelucram

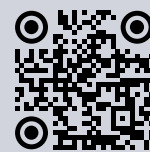
undelucram.ro

Prezentare companie

Salut! Suntem un studio de Quality Assurance născut și crescut în România. 100%. Ne găsești în inima Bucureștiului, de unde facem față cu entuziasm și profesionalism tuturor provocărilor din industria de gaming. Suntem tineri, dedicați, pregătiți și misiunea noastră e simplă: happy pixels, happy clients!

De ce să lucrezi cu noi?

Dacă vrei să faci parte dintr-o companie cool, cu valori clare, oportunități de dezvoltare, beneficii și zâmbete, te așteptăm la noi! Ne mândrim cu faptul că punem oamenii pe primul loc, încurajăm deciziile îndrăznețe, ne distrăm și creștem împreună. We like numbers but we love people.



Follow us

Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

TOP LOCUL

6

Atta Systems

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare

Pachet salarial

Timp la birou vs timp liber

Management

Proceduri și valori

TOP LOCUL

7

Up Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

8

Cargo-Partner Expeditii

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



riverbed

RIVERBED

Undelucram Rating

undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Company description:

Since its inception in 2002, Riverbed has helped the world's largest organizations empower the digital experience and drive enterprise performance. With two industry-leading solutions – Alluvio by Riverbed for Unified Observability and Riverbed Acceleration – Riverbed transforms data into actionable insights across the entire digital ecosystem and accelerates performance for a seamless digital experience. Together with our thousands of partners, and market-leading customers globally – including 95% of the FORTUNE 100 – we empower every click, every digital experience.



Follow us



Why work with us:

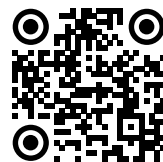
We believe in creating a place where people of all backgrounds are empowered to do their best work and encouraged to grow. The Power of WE binds us together - join us on our journey of being better every day!



Ești HR, nu? Ai aflat de Analytics?

Super-tool-ul pentru recrutare și Employer Branding!
Acum în varianta actualizată.

Află mai multe

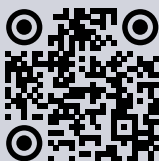


Employer Brand (evoluția imaginii tale în piață de la lună la lună)

Undelucram oferă primul contact al candidaților cu imaginea ta de angajator.

Super util: în Analytics, în tab-ul Employer Brand, poți vizualiza evoluția notei tale de angajator comparată cu cea a doi competitori la alegere. Tot aici poți găsi o evoluție a numărului de recenzii pe care angajații sau foștii angajați le-au lăsat companiei pe care o reprezinți.

Află mai multe





AUSY TECHNOLOGIES ROMANIA

Rating-ul Undelucram



undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Company's presentation

Ausy Technologies Romania is founded on the excellence of our engineers, and we consider our crew to be our most valuable asset. Our team works agile, on a vast range of projects across diverse industries such as Automotive, Transportation, Security, Telecommunications, Aerospace, IT & many more, developing innovative software and engineering solutions. By continuously promoting entrepreneurship, trust, and team spirit through our community, we enable paths between engineering and digital, and we play on a global field. Let's begin. Get in touch with us at hr-romania@ausy.com.



Follow us



Why work with us

We are committed to providing everyone with the right opportunities for reaching their full potential, by focusing on continuous improvement, collaboration, and innovation, while sustaining work-life harmony.

TOP LOCUL

11

Sedona ALM

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

12

DWF

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



ANNA GRIER

AMDARISwww.amdaris.com**CENTER DIRECTOR**

” Motto-ul companiei Amdaris este “Attitude is everything”...Pentru noi oamenii au fost și vor rămâne mereu pe primul loc.

Care sunt valorile ce definesc compania?

Motto-ul companiei Amdaris este “Attitude is everything”, astfel angajamentul nostru față de angajați este să le oferim cele mai bune oportunități de dezvoltare personală și profesională în cadrul unei companiei.

Cu siguranță, suntem pasionați de tehnologii de ultimă oră, însă ceea ce ne diferențiază de restul este că, pentru noi, oamenii au fost și vor rămâne mereu pe primul loc. Fie că avem grijă de clienți sau de Amdarieni, înțelegem că dezvoltarea unor produse software excepționale este posibilă doar datorită soluțiilor creative generate de către oamenii noștri talentați. Acolo unde există colaborare, ambiție și voință combinate cu capacitatea de a fi mereu agile, procese bine puse la punct și poate cel mai important lucrul în echipă, or, toate aceste “ingrediente”, pe care noi le considerăm valorile noastre, fac ca noi să găsim întodeauna așa zis-ul “Amdaris Way”.

**”Cum pot evalua angajații/candidații dacă misiunea și valorile companiei creează oportunitățile pe care ei le caută?”**

Pentru angajații companiei există mai multe tool-uri prin care aceștia au acces să evalueze în ce măsură valorile sau misiunea companiei se pliază pe așteptările sau oportunitățile pe care le caută, care de altfel se reflectă în politicile, procesele noastre, care sunt și ele „agile”. Un exemplu ar fi SFIA (The global skills and competency framework for a digital world), care include: experiența, abilitățile profesionale, soft skills și calificările angajatului. Un alt exemplu ar putea fi un chestionar de satisfacție al angajatului care se transmite la 3 luni și reflectă evoluția satisfacției angajatului în legătură cu activitatea sa.

Pentru persoanele din extern, aceștia pot urmări site-ul companiei noastre, paginile de Social Media unde pot găsi informații în timp real despre activitățile noastre și poveștile colegilor.

O altă modalitate este raportul CSR, aici regăsim toate acțiunile făcute de Amdaris atât pe plan intern, cât și extern și care exprimă misiunea și valorile companiei.

TOP LOCUL

13

Wallet Hub

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



AMDARIS

Amdaris

Rating-ul Undelucram

undelucram.ro

Prezentare companie

Contestăm cele convenționale, folosim tehnologie inovatoare și lucrăm împreună pentru a crea produse excelente pentru clienții noștri.

Ne place ceea ce facem și ne face plăcere să o facem. Suntem pasionați, talentați și prietenoși. Ne susținem, ne apreciem și ne inspirăm reciproc. Investim în bunăstarea angajaților, creșterea și dezvoltarea carierei.

Deținem o rată anuală de retenție de 92%. Din 2009, am devenit o companie globală cu operațiuni în șase locații din Marea Britanie, Dubai, România, Moldova, Ucraina și Bulgaria.



Follow us

AMDARIS

IMAGINE THE IMPOSSIBLE

TOP LOCUL

14

De ce să lucrezi cu noi?

Ne pasă de clienți și colegii noștri, de comunitatea din care facem parte și de planetă.

Cultura noastră pune accent pe oameni, respect și cooperare.

Echilibrul vieții profesionale și personale este important pentru noi.

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

15

Klass Wagen

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

16

AMIQ EDA

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

17

Nagarro Software

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

18

IT Genetics

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Ai aflat de Analytics?

Tool-ul de Analytics prin care afli ce caută candidații despre compania ta, ce vârste au, ce job-uri îi interesează, cum te poziționezi față de concurență.

Află mai multe



Cum te ajută Analytics?

Pe scurt, este un tool complet pentru specialiștii din HR ce oferă informații despre:



Date demografice



Date calitative



Date comparative



Date demografice



Date demografice



Date demografice



Undelucram oferă primul contact al candidaților cu imaginea ta de angajator.



TOP LOCUL

19

DKV Mobility

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

20

Ana Luisa

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



CreditAmanet

Rating-ul Undelucram


undelucram.ro

Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



Prezentare companie

Societate pe acțiuni cu o experiență pe piață de aproape 15 ani, CreditAmanet este în prezent liderul pieței din București și al doilea jucător la nivel național. Societatea oferă servicii de creditare pe termen scurt de tip amanet și schimb valutar și administrează cea mai diversificată platformă de tranzacționare pentru metale prețioase, electronice, bijuterii și produse de lux. Prin intermediul companiilor pe care le deține integral (Digital Sale SRL și EUROCREDIT EXCHANGE SRL) dezvoltă 3 linii de business – amanet, schimb valutar și comerț cu bunuri mobile.



Follow us



De ce să lucrezi cu noi?

Te vom primi cu drag într-o echipă în care vei fi motivat să reușești, să evoluezi și să faci diferența. Mediul de lucru dinamic, strategiile curajoase și entuziasmul ideilor inovative vor fi parte a colaborării noastre.

TOP LOCUL

22

Siemens Industry Software Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

23

4PSA

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

24

CGI Romania

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

25

Harte Hanks

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

26

Basware

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

27

IT Smart Systems

Rating-ul Undelucram



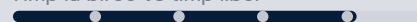
Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



TOP LOCUL

28

Metropolitan Life - Alico

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



ORTEC

ORTEC Central & Eastern Europe

Undelucram Rating



undelucram.ro

Career opportunities



Salary package



Work/life balance



Management



Procedures and values



Company presentation

ORTEC is a global leader in data-driven decision support. By leveraging data with our passion for mathematics, we enable many of the best-run organizations to optimize their business decisions. Our solutions, ranging from business analysis and data analytics to mathematical modeling and optimization technology, lead to more efficient, adaptive, effective, and sustainable organizations. ORTEC supports more than 1,200 customers internationally to increase their positive impact in an ever-changing environment. We create and deliver the best optimization solutions to improve the world.



Follow us



Why work with us?

Being an equal opportunity employer, ORTEC is committed to nurturing a diverse and inclusive workplace. We care about our employees' well-being. Our hybrid work model provides a flexible and optimal work-life balance.

TOP LOCUL

30

Winnow Europe

Rating-ul Undelucram



Oportunități de avansare



Pachet salarial



Timp la birou vs timp liber



Management



Proceduri și valori



CONFERINȚA TOP ANGAJATORI UNDELUCRAM.RO

Partener principal

sodexo

Parteneri



trenfiend
company
publicis
supernet

vodafone

riverbed



Powered by:

Business & **ZIARUL FINANCIAR**
MAGAZIN



16 februarie



Format Fizic/Online

AGENDA EVENIMENTULUI

10:00 – Înregistrare eveniment fizic

10:30 – 10:45 – Intro Business Magazin & Undelucram – metodologie Top Angajatori

10:45 – 11:30 – Special guest: Alexandra Irod
Importanța feedback-ului, o perspectivă neuroștiințifică

11:30 – 12:00 – Pauză

12:00 – 12:45 – Bune practici de la Angajatori de Top. Repere pentru 2023.
Speakeri Panel 1: **Sodexo, JTI ROMÂNIA, Kaufland România, TREMEND SOFTWARE CONSULTING**

13:00 – 14:00 – Pauza prânz

14:00 – 14:45 – Bune practici de la Angajatori de Top. Repere pentru 2023.
Speakeri Panel 2: **MassMutual Romania, Vodafone, RIVERBED, Lidl România**

14:45 – 15:45 – Decernarea premiilor

15:45 – 16:30 – Networking session – format fizic



[www.facebook.com/
undelucram.ro](https://www.facebook.com/undelucram.ro)



[www.instagram.com/
undelucram.ro](https://www.instagram.com/undelucram.ro)



[www.linkedin.com/
company/undelucram.ro](https://www.linkedin.com/company/undelucram.ro)



[www.youtube.com/
undelucram.ro](https://www.youtube.com/undelucram.ro)

 www.undelucram.ro
 corporate@undelucram.ro