



TOP

100

CEI MAI BUNI ANGAJATORI

PENTRU CARE SĂ LUCREZI  
ÎN ANUL 2024

\*BONUS TOP

50 ANGAJATORI IMM

Februarie 2024, Ediția a IX-a

**TOP GENERAL 100**

LOC 1 - Schneider Electric Romania & <b>Pg. Cariere</b>	p. 6	LOC 34 - Bitdefender	p. 55	LOC 67 - ALTEN Romania	p. 112
LOC 2 - MassMutual Romania	p. 8	LOC 35 - Bosch Romania	p. 56	LOC 68 - NN Romania	p. 112
LOC 3 - KRUK Romania & <b>Interviu</b>	p. 10	LOC 36 - Verifone Romania	p. 56	LOC 69 - ADC Eastern Europe (ALTEN Delivery Center)	p. 113
LOC 4 - dm drogerie markt	p. 12	LOC 37 - Continental Romania	p. 56	LOC 70 - Yardi Romania	p. 113
LOC 5 - JYSK Romania	p. 13	LOC 38 - TenarisSilcotub	p. 57	LOC 71 - Catena	p. 113
LOC 6 - Philip Morris Romania & <b>Interviu</b>	p. 14	LOC 39 - Veoneer	p. 57	LOC 72 - Coca-Cola HBC Romania	p. 124
LOC 7 - MHP - A Porsche Company	p. 16	LOC 40 - DB Global Technology	p. 57	LOC 73 - Cognizant	p. 124
LOC 8 - Starbucks	p. 17	LOC 41 - McDonald's România & <b>Testimonial</b>	p. 68	LOC 74 - NTT Data Romania	p. 124
LOC 9 - Iron Mountain Romania & <b>Pg. Cariere</b>	p. 19	LOC 42 - Finastra	p. 71	LOC 75 - 3Pillar Global Romania	p. 125
LOC 10 - JTI Romania	p. 20	LOC 43 - HP Inc.	p. 71	LOC 76 - Autoliv Romania	p. 125
LOC 11 - NXP Semiconductors Romania & <b>Interviu</b>	p. 32	LOC 44 - IBM Romania	p. 71	LOC 77 - Gameloft Romania	p. 125
LOC 12 - Cegeka Romania	p. 32	LOC 45 - Michelin România & <b>Pg. Cariere</b>	p. 72	LOC 78 - VEO Worldwide Services	p. 130
LOC 13 - BearingPoint Romania	p. 33	LOC 46 - Endava	p. 74	LOC 79 - Luxoft Romania	p. 130
LOC 14 - ING Hubs Romania	p. 34	LOC 47 - Nokia Networks SRL	p. 75	LOC 80 - Deloitte Romania	p. 130
LOC 15 - Microsoft Romania	p. 34	LOC 48 - Pentalog Romania	p. 76	LOC 81 - TELUS International	p. 131
LOC 16 - Accesa	p. 35	LOC 49 - LSEG (London Stock Exchange Group) Romania	p. 76	LOC 82 - Dräxлмаier Group	p. 131
LOC 17 - LENZA	p. 35	LOC 50 - OMV Petrom	p. 76	LOC 83 - Oracle Romania	p. 131
LOC 18 - Adobe Romania	p. 35	LOC 51 - E.ON România	p. 86	LOC 84 - EY Romania	p. 132
LOC 19 - Siemens Romania	p. 35	LOC 52 - OTP Bank Romania	p. 87	LOC 85 - Flex Romania	p. 132
LOC 20 - BCR	p. 36	LOC 53 - BAT Romania	p. 87	LOC 86 - DELL	p. 132
LOC 21 - DEDEMAN	p. 44	LOC 54 - Lidl Romania	p. 87	LOC 87 - Kaufland România	p. 139
LOC 22 - Procter & Gamble	p. 44	LOC 55 - Vitesco Technologies	p. 88	LOC 88 - H&M Romania	p. 140
LOC 23 - Thales	p. 45	LOC 56 - Playtika Romania & <b>Interviu</b>	p. 90	LOC 89 - Schlumberger Romania	p. 140
LOC 24 - Preh Romania	p. 46	LOC 57 - Ericsson Romania	p. 92	LOC 90 - PENNY	p. 140
LOC 25 - Darwin Technologies SRL	p. 47	LOC 58 - Carrefour Romania	p. 92	LOC 91 - Vodafone Romania	p. 145
LOC 26 - UiPath	p. 48	LOC 59 - GlobalLogic (former Fortech)	p. 92	LOC 92 - Genpact Romania	p. 145
LOC 27 - Mazars în România	p. 48	LOC 60 - Provident Financial Romania	p. 102	LOC 93 - Raiffeisen Bank	p. 145
LOC 28 - Accenture Romania	p. 48	LOC 61 - ING Bank Romania	p. 102	LOC 94 - Foundever Romania SRL	p. 146
LOC 29 - Hella Romania	p. 50	LOC 62 - Stefanini Romania	p. 102	LOC 95 - Brico Depôt	p. 146
LOC 30 - KPMG Romania	p. 50	LOC 63 - Emerson	p. 103	LOC 96 - DB Schenker Global Business Services	p. 146
LOC 31 - Hewlett Packard Enterprise	p. 55	LOC 64 - Orange Romania	p. 103	LOC 97 - Electronic Arts Romania	p. 151
LOC 32 - Societe Generale Global Solution Centre	p. 55	LOC 65 - Deloitte ERDC	p. 103	LOC 98 - 888sparkware	p. 151
LOC 33 - Decathlon Romania	p. 55	LOC 66 - AtoS IT Solutions and Services	p. 112	LOC 99 - Amber Studio SRL	p. 152
				LOC 100 - AROBS Transilvania Software	p. 152

**1. IT&C**

LOC 1 - MassMutual Romania	p. 22
LOC 2 - MHP - A Porsche Company	p. 23
LOC 3 - NXP Semiconductors Romania & <b>Interviu</b>	p. 24
LOC 4 - Cegeka Romania & <b>Interviu</b>	p. 26
LOC 5 - ING Hubs Romania	p. 28
LOC 6 - Microsoft Romania	p. 28
LOC 7 - Accesa	p. 29
LOC 8 - Adobe Romania	p. 29
LOC 9 - Siemens Romania	p. 29
LOC 10 - Thales	p. 30

**4. RETAIL NON-ALIMENTAR**

LOC 1 - dm drogerie markt	p. 60
LOC 2 - JYSK Romania	p. 61
LOC 3 - LENZA	p. 61
LOC 4 - Dedeman	p. 61
LOC 5 - Decathlon Romania	p. 62
LOC 6 - H&M Romania	p. 63
LOC 7 - Brico Depôt & <b>Interviu</b>	p. 64
LOC 8 - Leroy Merlin Bricolaj	p. 66
LOC 9 - Inditex Romania	p. 66
LOC 10 - Pepco Romania	p. 66

**7. BĂNCI**

LOC 1 - BCR	p. 105
LOC 2 - OTP Bank Romania & <b>Pg. Cariere</b>	p. 107
LOC 3 - ING Bank Romania	p. 107
LOC 4 - Raiffeisen Bank	p. 107
LOC 5 - BRD - Groupe Societe Generale & <b>Interviu</b>	p. 108
LOC 6 - Banca Transilvania	p. 110
LOC 7 - Unicredit Bank	p. 110
LOC 8 - First Bank	p. 110
LOC 9 - Libra Internet Bank	p. 111
LOC 10 - Alpha Bank Romania	p. 111

**2. PRODUCȚIE BUNURI DE LARG CONSUM**

LOC 1 - Philip Morris România	p. 38
LOC 2 - JTI Romania	p. 39
LOC 3 - Procter & Gamble	p. 40
LOC 4 - BAT Romania	p. 41
LOC 5 - Coca-Cola HBC Romania	p. 42

**5. RETAIL ALIMENTAR**

LOC 1 - Lidl România & <b>Pg. Cariere</b>	p. 78
LOC 2 - Carrefour Romania & <b>Interviu</b>	p. 80
LOC 3 - Kaufland România	p. 82
LOC 4 - PENNY	p. 83
LOC 5 - Mega Image & <b>Interviu</b>	p. 84

**8. PRODUCȚIE INDUSTRIALĂ**

LOC 1 - Preh România	p. 115
LOC 2 - Hella Romania	p. 116
LOC 3 - Continental România	p. 117
LOC 4 - TenarisSilcotub	p. 118
LOC 5 - Michelin România & <b>Interviu</b>	p. 120
LOC 6 - OMV Petrom	p. 122
LOC 7 - Emerson	p. 122
LOC 8 - Autoliv Romania	p. 123
LOC 9 - Dräxлмаier Group	p. 123
LOC 10 - Flex Romania	p. 123

**10. SĂNĂTATE ȘI FARMA**

LOC 1 - Catena & <b>Interviu</b>	p. 134
LOC 2 - Regina Maria	p. 136
LOC 3 - Dr.Max România	p. 137
LOC 4 - Medlife	p. 138
LOC 5 - Help Net Farma	p. 138

**12. RESTAURANTE ȘI CAFENELE CU SERVIRE RAPIDĂ**

LOC 1 - Starbucks	p. 148
LOC 2 - McDonald's România	p. 149
LOC 3 - KFC Romania	p. 150
LOC 4 - Taco Bell	p. 150
LOC 5 - Pizza Hut	p. 150

**3. CONSULTANȚĂ**

LOC 1 - BearingPoint Romania	p. 52
LOC 2 - Mazars în România	p. 53
LOC 3 - KPMG Romania	p. 54
LOC 4 - Deloitte Romania	p. 54
LOC 5 - EY Romania	p. 54

**6. BPO&SERVICII**

LOC 1 - Iron Mountain Romania	p. 94
LOC 2 - Accenture Romania	p. 95
LOC 3 - Societe Generale Global Solution Centre	p. 96
LOC 4 - VEO Worldwide Services	p. 97
LOC 5 - TELUS International	p. 98
LOC 6 - Genpact Romania	p. 99
LOC 7 - Foundever Romania SRL	p. 100
LOC 8 - DB Schenker Global Business Services	p. 101
LOC 9 - Optima Solutions Services SRL	p. 101
LOC 10 - SCC Services	p. 101

**9. TELECOMUNICAȚII**

LOC 1 - Nokia Networks SRL	p. 127
LOC 2 - Ericsson Romania	p. 128
LOC 3 - Orange Romania	p. 129
LOC 4 - Vodafone Romania	p. 129
LOC 5 - RCS&RDS	p. 129

**11. INGINERIE**

LOC 1 - Bosch Romania	p. 142
LOC 2 - Bertrandt	p. 142
LOC 3 - Alstom Romania	p. 142
LOC 4 - Garrett Advancing Motion	p. 143
LOC 5 - Segula Technologies Romania	p. 144

# COSTIN TUDOR

## CEO UNDELUCRAM

« Încă din primul an al Topului 100 Angajatori Undelucram.ro am știut că acest clasament va deveni un instrument indispensabil atât pentru angajați, cât și pentru experții din Resurse Umane. Mă bucur să constat că acum, ajuns la cea de-a noua ediție, Top 100 Angajatori, prin obiectivitatea și echidistanța cu care este realizat an de an, a devenit clasamentul-reper pentru candidații și angajatorii ce caută o radiografie lucidă a pieței muncii din România. »

Ediția anului 2024 păstrează tradiția imparțialității, adăugând și elemente de noutate, precum două noi categorii ale Topului pe Industrii și extinderea clasamentului pentru IMM-uri de la 30 la 50 de companii.

**Iată câteva elemente din mecanismul de jurizare ce au asigurat transparența și pentru ediția de anul acesta:**

Clasamentul a fost realizat pe baza evaluărilor a mii de angajați care au transmis anonim, între 16 noiembrie 2022 și 15 octombrie 2023, feedback-ul lor despre companiile în care lucrează, astfel: o notă generală (70%) și o notă pentru alte cinci criterii (fiecare cu un procent de 6%) considerate importante de către angajați: oportunități de avansare; pachet salarial; timp la birou vs. timp liber; management; proceduri și valori.

Este esențial să menționez că este singurul clasament din România care se bazează pe opiniile angajaților și nu pe imaginea publică a companiilor.

Acesta este al treilea an în care Topul este împărțit în categoriile:

- **Top 100 Angajatori** - Companii Mari: cel puțin 250 angajați și minimum 30 de evaluări noi adăugate în perioada de desfășurare;
- **Top 50 Angajatori** - Companii Medii: mai puțin de 250 de angajați și minimum 10 evaluări noi adăugate în perioada de desfășurare.

Legat de companiile clasate în top, anul acesta am observat o structură mult mai variată a primelor 10 poziții.

Aceasta arată că tot mai multe organizații, din toate domeniile de activitate, au conștientizat importanța brandului de angajator pentru atragerea de noi talente.

De asemenea, industria IT&C rămâne bine reprezentată în topul general al celor mai apreciați angajatori, cu un număr semnificativ de companii în clasament.

Un alt trend ascendent care merită subliniat este faptul că din ce în ce mai multe companii mici și mijlocii au o preocupare reală pentru starea de bine, motivarea și loializarea angajaților, lucru care se reflectă în evaluările pozitive ale acestora și care a determinat extinderea topului IMM-urilor la 50 de companii în acest an.

Asistăm, în opinia mea, la o evoluție favorabilă a pieței muncii, în care angajatorii fac eforturi reale de a inova în aria de beneficii și de a oferi angajaților un mediu de lucru plăcut și sănătos.

În concluzie, cu toate provocările din piața muncii, două ingrediente sunt necesare pentru succesul companiilor pe termen lung în cursa pentru reținerea talentelor de top din piață: grija pentru bunăstarea angajatului și comunicarea transparentă.



Vreau să închei prin a mulțumi echipei mele. Sunt impresionat de energia și dedicarea pe care colegii mei le investesc în munca lor, astfel încât acest Top să rămână un reper.

În egală măsură le mulțumesc și tuturor celor din piața muncii care au contribuit la Top: angajatorilor care au ales să se reinventeze pentru bunăstarea angajaților, dar și profesioniștilor din piața muncii care, prin recenziile lor, ne ajută, an de an, să înțelegem cu adevărat unde lucrăm.

Urmărește-ne pe  
[www.undelucram.ro](http://www.undelucram.ro)

# UNDELUCRAM: PIAȚĂ MAI TRANSPARENTĂ, ECHILIBRU ANGAJAT-ANGAJATOR.

Undelucram.ro este cea mai mare comunitate online de angajați din România.

Orice candidat aflat în căutarea unui loc de muncă poate găsi pe platforma noastră resurse esențiale pentru viitorul său job.

Majoritatea utilizatorilor de pe Undelucram.ro citească recenzii despre angajatori sau recenzii de interviuri, scrise de candidați reali, pentru a-și face astfel o idee fidelă despre locul de muncă unde intenționează să aplice.

Undelucram.ro pune la dispoziția angajaților instrumente necesare pentru a naviga cu succes prin piața forței de muncă din România.

Salariometrul este o funcționalitate unică, care permite oricărui angajat ce își introduce anonim salariul în platformă să verifice cum se situează în piață față de ceilalți profesioniști din domeniu. De asemenea, modelele prestabilite de CV disponibile pe Undelucram.ro reprezintă formate testate pe cei mai riguroși recrutori și pot oferi un avantaj real în momentul aplicării la un loc de muncă.

Undelucram.ro se gândește și la studenți. Platforma noastră are o pagină cu tips & tricks dedicată proaspeților absolvenți, unde aceștia pot învăța cum să se pregătească pentru primul job.



**Prezență internațională  
în 14 țări**



**+1mil  
utilizatori înregistrați**



**Afișări lunar  
+2mil**



**+500K  
contribuții ale candidaților**

## SALARIOMETRU

Pe scurt, orice utilizator al site-ului nostru care folosește această funcționalitate poate să compare salariul său cu cel al altor angajați, să afle cum a evoluat industria din care face parte din punct de vedere al salariilor și să primească recomandări de joburi aliniate intereselor sale de dezvoltare.

## MODELE CV

Majoritatea candidaților aplică cu un simplu word. Undelucram.ro propune aceste 4 modele ultra-eficiente de CV-uri pentru a contribui la dezvoltarea domeniului de HR din România și pentru a accelera alinierea standardelor din piața autohtonă la cele europene.

## RESURSE STUDENȚI

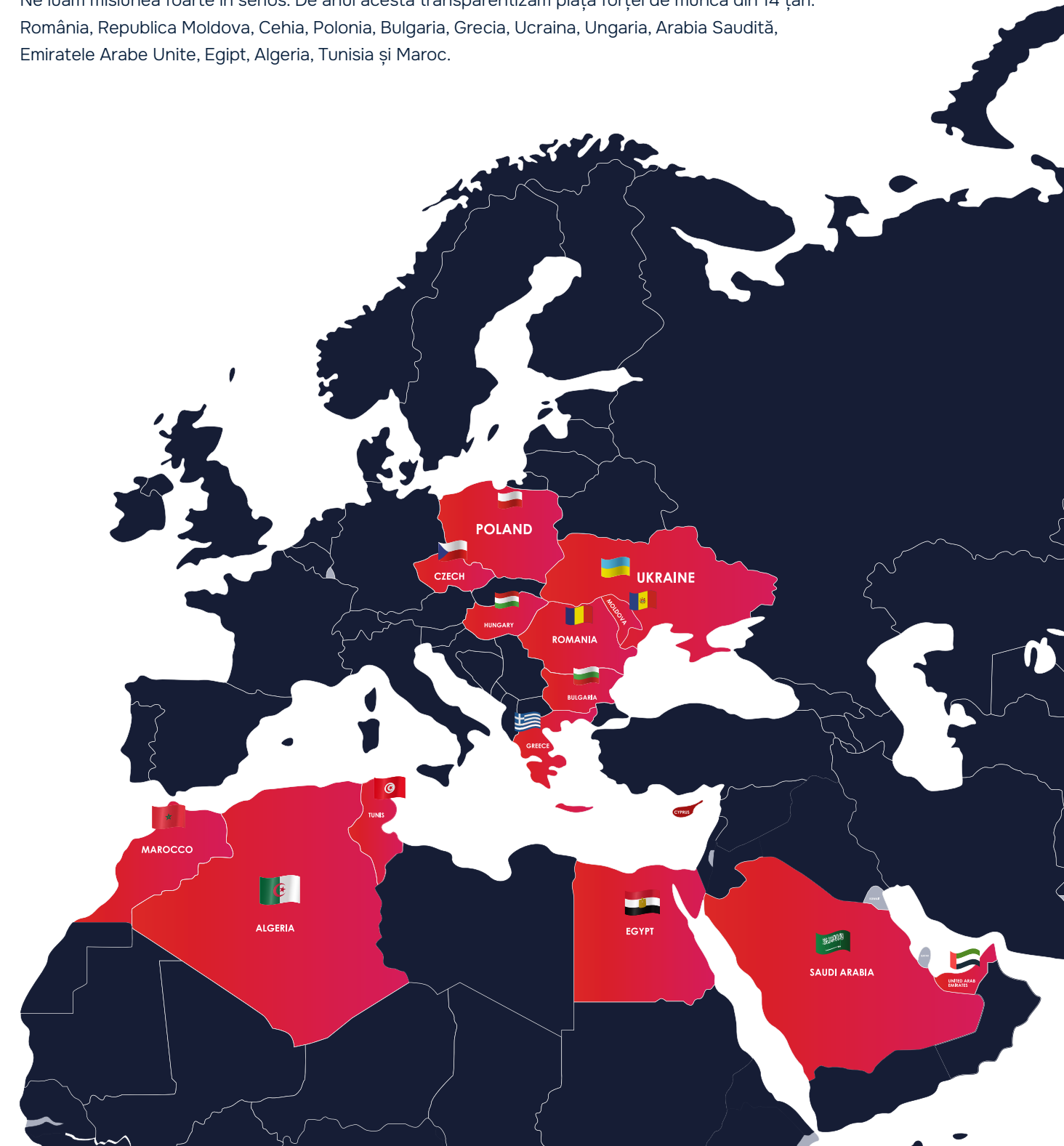
Deseori se întâmplă ca un student să caute un job pentru a putea căpăta experiență dar să întâmpine din partea angajatorilor doar refuzuri tocmai pentru că este complet lipsit de experiență. De aceea dedicăm în cadrul platformei noastre o pagină cu tips & tricks tuturor proaspeților absolvenți.

## COMUNITATEA CUMLUCCRAM

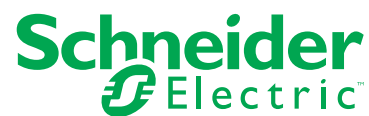
Articolele sunt accesibile gratuit și se adresează tuturor categoriilor de angajați și candidați din piață. Contributorii împărtășesc din experiența lor angajaților care se confruntă cu probleme la locul de muncă, dar și experților de HR care vor să evolueze.

# NE-AM EXTINS. TRANSPARENȚĂ PENTRU 14 ȚĂRI.

Ne luăm misiunea foarte în serios. De anul acesta transparentizăm piața forței de muncă din 14 țări: România, Republica Moldova, Cehia, Polonia, Bulgaria, Grecia, Ucraina, Ungaria, Arabia Saudită, Emiratele Arabe Unite, Egipt, Algeria, Tunisia și Maroc.



LOCUL 1



SCHNEIDER ELECTRIC ROMANIA



Află mai multe

Descoperă beneficiile noastre:

- Plan de carieră și dezvoltare
- Expunere într-un mediu multicultural
- Mod de lucru hibrid



Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro

Autenticitatea și valorile companiei reprezintă baza culturii organizaționale Schneider Electric. Colaborarea și respectul reciproc sunt pilonii care ne ghidează în fiecare interacțiune, susținând o cultură a transparenței și incluziunii. Promovăm diversitatea, încercăm să oferim un mediu de lucru în care fiecare voce contează și astfel dăm ocazia conturării de proiecte inovatoare. Cu o orientare puternică către digitalizare, creăm soluții energetice eficiente cu impact pozitiv asupra mediului și a societății, având mereu în minte satisfacția clienților noștri. Valorile noastre nu sunt doar cuvinte pe hârtie, ci ne ghidează în fiecare acțiune, în fiecare proiect și în fiecare inițiativă de sustenabilitate. Această autenticitate și angajamentul nostru față de digitalizare ne consolidează poziția de angajator de top, atrăgând talente și construind o echipă dedicată și motivată, pregătită să facă față provocărilor viitorului.

Ce ne dorim de la viitorii colegi?

În prezent, tehnologia avansează cu o viteză remarcabilă, iar obiectivul nostru principal este nu doar de a ține pasul cu această evoluție, ci de a dobândi rapid abilitățile necesare pentru a o utiliza în scopul găsirii unor soluții cât mai eficiente. Viitorii angajați trebuie să fie conștienți și pregătiți să se adapteze în permanență noilor tendințe. Această provocare ne determină să ne sprijinim colegii cu toate resursele necesare, iar tehnologiile emergente, precum inteligența artificială și automatizarea, joacă un rol extrem de important. Din caracterizarea viitorilor noștri colegi nu trebuie să lipsească așadar adaptabilitatea la schimbare și pasiunea pentru inovație. Calități, precum: flexibilitatea, colaborarea, creativitatea și gândirea critică, sunt și vor rămâne esențiale, pentru a aborda situații complexe și a oferi soluții inovatoare. De asemenea, abilitățile de comunicare și adaptabilitatea vor fi mereu importante, având în vedere caracterul global al companiei noastre.



**MassMutual**  
Romania

**Authenticity behind a Top Employer Undelucram.ro**

MassMutual Romania is an affiliate of MassMutual, one of the largest financial services companies in the USA, with the mission to accelerate its digital capabilities. We've built a culture where all colleagues are encouraged to speak up, have professional development opportunities, and feel they are an important part of our company. We are strong advocates of diversity, equity and inclusion, and believe we can grow only by accepting what makes us different.




We will continue to rely on our colleagues, respond to their needs and concerns, and find new ways to evolve together. Our goal is to build high-performing teams where colleagues complement and support each other and thrive in a dynamic environment.

**What do we expect from our future colleagues?**

Mutuality is at the basis of everything we do. People are the key to our success, and we foster a dynamic work environment with a focus on innovation and collaboration. We encourage the exchange of ideas, we value independent thinking, honesty, trust, and we support the personal and professional development of our colleagues. We rely on each other to grow and succeed.

Find out more

**Discover our benefits:**

-  Health/life insurance
-  Additional days off
-  Courses and certifications



Management

Work/life balance

Procedures and values

Salary package

Career opportunities

2<sup>ND</sup> PLACE

MASSMUTUAL ROMANIA



Undelucram Rating

# BENEFICIILE PROGRAMELOR DE LEARNING ÎN COMPANII

Alături de  și  UNDELUCRAM

Undelucram.ro este partener LinkedIn în demersul de a aduce know-how în companiile din România și de a promova o cultură organizațională deschisă la învățare și auto perfecționare.

Obiectivul: Crearea unei culturi de învățare susținută, oferirea de oportunități de formare relevante angajaților și măsurarea constantă a impactului învățării asupra productivității companiei.



Contactează-ne și ia parte alături de organizația ta la schimbare:  
[corporate@undelucram.ro](mailto:corporate@undelucram.ro)





INNOVATE. TRANSFORM. CONNECT.



**LOCUL 3**

**KRUK ROMÂNIA**

Rating Undelucram



**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

La KRUK, recunoașterea în topul angajatorilor din România se datorează culturii organizaționale și angajamentului nostru pentru inovație, transformare și conectare.

Ne mândrim cu o abordare unică, încurajând creativitatea și implicarea activă prin laboratoare de inovație, accesul la tehnologie avansată și o comunicare deschisă și transparentă.

Ne concentrăm pe dezvoltarea continuă a angajaților prin programe de reskill și upskill, susținând astfel evoluția lor profesională și personală. Abordăm greșelile nu ca pe eșecuri, ci ca pe oportunități de dezvoltare. La KRUK, fiecare membru al echipei are oportunitatea de a crește și de a contribui la alfabetizarea financiară a Românilor.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

În căutarea noilor colegi la KRUK, punem accent pe spiritul intraprenorial și dorința de învățare continuă. Valorizăm inițiativa personală și abordarea creativă a provocărilor.

Căutăm proactivitate și motivație, deschidere la inovație și digitalizare. Alătură-te echipei noastre pentru a face parte dintr-o comunitate care îmbrățișează schimbarea și creșterea, atât profesională cât și personală.

**Hai în echipa KRUK!**

**Descoperă beneficiile noastre:**

Bonus Benefit 900 lei

Spațiu de coworking modern

Program de lucru hibrid cu 75% work-from-home.



**KRUK ROMÂNIA**  
**LAURA IOVA**

**HUMAN RESOURCES AREA DIRECTOR**

« Susținem că greșelile sunt parte din procesul de învățare și dezvoltare. Promovăm o cultură organizațională care valorizează feedback-ul și adaptabilitatea, oferind angajaților resursele și libertatea de a explora noi abordări și de a se exprima liber. »



**1 Care sunt valorile ce definesc compania?**

**Simplitate:** Ne concentrăm pe eficiență, eliminând risipa și simplificând procesele.

**Dezvoltare:** Ne îmbunătățim constant, chiar și în succes.

**Responsabilitate:** Angajații sunt responsabili pentru decizii și acțiuni.

**Cooperare:** Lucrăm împreună pentru a realiza mai mult, prin parteneriate și comunicare deschisă.

**Respect:** Respectul reciproc este piatra de temelie a organizației noastre.

**2 Cum pot afla candidații dacă misiunea companiei generează oportunitățile dorite?**

Pentru a afla dacă misiunea KRUK generează oportunitățile dorite, candidații ar trebui să cunoască accentul nostru pe alfabetizarea financiară.

La KRUK, nu ne limităm la gestionarea datoriilor, ci ne asumăm rolul de mentori, educând atât clienții, cât și populația activă în responsabilitate și independență financiară.

Angajații noștri sunt implicați activ în acest proces, oferind nu doar soluții de management și plată a datoriei, ci și structură și suport în situații financiare complexe. Prin training-uri în digitalizare și dezvoltare personală, angajații devin facilitatori ai educației financiare, contribuind la un impact pozitiv în societate.

Astfel, misiunea KRUK de a educa financiar România este un angajament comun al tuturor colegilor, reflectându-se în fiecare aspect al activității noastre.

**3 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

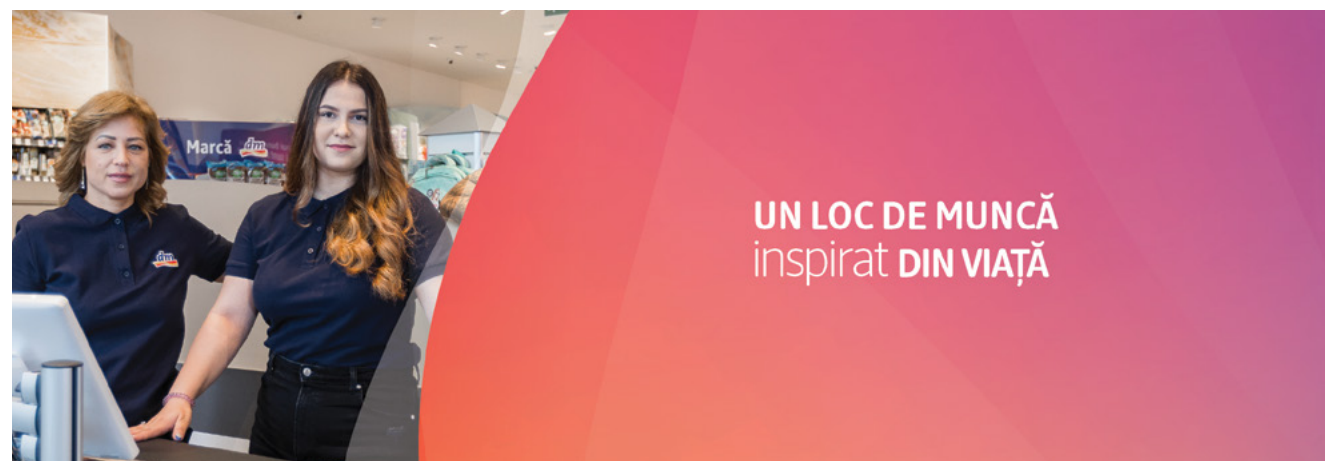
Căutăm candidați care reflectă spiritul nostru intraprenorial. Ne dorim colegi proactivi și motivați, gata să adopte și să promoveze valorile noastre centrale. Abilitățile de inovare și gândire strategică sunt esențiale, la fel și capacitatea de a naviga și contribui eficient într-un mediu dinamic. La KRUK, vei face parte dintr-o echipă care valorizează creșterea personală și profesională, oferind un mediu de lucru unde fiecare zi este o ocazie de a învăța, de a inova și de a avea un impact semnificativ în business, dar și în comunitate.

**4 Care sunt planurile pentru a primi și anul viitor titlul de Top Angajator Undelucram?**

Pentru a menține titlul de angajator de top, KRUK se va concentra în continuare pe crearea unui mediu unde angajații sunt încurajați să inoveze și să experimenteze. Susținem că greșelile sunt parte din procesul de învățare și dezvoltare.

Promovăm o cultură organizațională care valorizează feedback-ul și adaptabilitatea, oferind angajaților resursele și libertatea de a explora noi abordări și de a se exprima liber. De asemenea, vom continua să investim în dezvoltarea personală și profesională a fiecărui membru al echipei, oferind programe de training și mentorat care sprijină creșterea continuă. Prin aceste inițiative, ne propunem să continuăm dezvoltarea actualului mediu de lucru în care fiecare angajat se simte valorizat, susținut și motivat să contribuie la succesul comun.

**Hai în echipa KRUK!**



UN LOC DE MUNCĂ  
inspirat DIN VIAȚĂ



**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

Autenticitatea este un element cheie din spatele unei companii de top în calitate de angajator. dm nu numai că respectă promisiunile făcute angajaților săi, ci creează un mediu de lucru sincer și transparent, în care oamenii se simt valorizați și inspirați să contribuie la succesul organizației.

Autenticitatea este vizibilă în relațiile dintre membrii comunității de lucru, unde există o comunicare deschisă și sinceră. Nu ne temem să abordăm probleme dificile și să oferim feedback constructiv, întotdeauna cu intenția de a ajuta angajații să se dezvolte și să atingă performanța.

dm, ca angajator autentic, atrage talentele, având o cultură în care angajații se simt motivați și implicați în mod activ.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

Comunitatea de lucru este fundamentul organizației noastre. Dorim colegi dedicați, motivați și asumați, care se implică activ în atingerea obiectivelor companiei. Angajații devotați sunt cei care se identifică prin valorile și misiunea noastră, depunând eforturi pentru rezultate remarcabile.

Apreciam angajații care pot contribui la îndeplinirea misiunii și obiectivelor noastre, cu o atitudine pozitivă și dorința de un succes comun.

Scanați codul pentru detalii!

**LOCUL 4**

**DM DROGERIE MARKT**

Rating Undelucram



**Descoperă beneficiile noastre:**

-  Asigurare medicală privată
-  Cursuri de limba germană
-  Abonament Bookster

**LOCUL 5**

**JYSK ROMANIA**

Rating Undelucram





**LOCUL 6**

**PHILIP MORRIS ROMÂNIA**

Rating Undelucram

**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

Certificarea Top Employer a venit în urma unui proces complex de evaluare care a evidențiat eforturile pe care le facem în beneficiul angajaților atât la nivel global, dar și local. Investim foarte mult în oamenii noștri. Este o investiție de ambele părți. Noi investim din perspectiva orelor de învățare alocate angajatului respectiv, iar el investește din perspectiva de alocare de timp și energie. Esențial este că eforturile noastre se regăsesc în percepția celor care lucrează pentru noi și aș sumariza cu unul din feedback-urile anonime de pe platforma undelucram "O companie cu oportunități de dezvoltare, căreia îi pasă de oameni și investește în ei."

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

Ne dorim să aducem un suflu nou și expertiză diversă în companie. Căutăm colegi care să dețină aptitudinile necesare, să se integreze bine în echipă și să fie deschiși la nou. Diversitatea este atuul nostru principal. Suntem o companie care promovează diversitatea, echitatea și incluziunea din toate punctele de vedere, atât profesional, cât și social sau cultural. Căutăm personalități dinamice, pregătite să se dedice misiunii ambițioase de a construi un viitor fără fum.

Scanează pentru mai multe informații



**<600**

de noi locuri de muncă create în cadrul Philip Morris România și Philip Morris Trading din 2018 până în prezent

**Descoperă beneficiile noastre:**

- Plan de carieră și dezvoltare
- Pachet de beneficii competitiv
- Incluziune și egalitate de șanse

PHILIP MORRIS ROMÂNIA  
**LUMINIȚA FLOREA**

**DIRECTOR PEOPLE & CULTURE**

« Când lucrezi cu oameni, nu te poți rezuma la obiective generale – oamenii sunt emoții, sunt nevoi, sunt energie și toate acestea sunt lucruri care nu pot fi ignorate. Obiectivul nostru este să excelăm în continuare să asigurăm un loc de muncă și o cultură organizațională care au la bază incluziunea, corectitudinea și respectul. »



**1 Care sunt valorile ce definesc compania?**

Suntem o organizație incluzivă, ascultăm și învățăm din diverse perspective pentru a atinge cel mai bun rezultat. Grijă față de ceilalți este în centrul acțiunilor noastre, fie că vorbim de colegi, de consumatori sau de business în general.

Acțiunile noastre – bazate pe date, știință și fapte – vorbesc mai tare decât cuvintele. PMI se angajează să servească drept agent al schimbării. Pentru a realiza acest lucru, ne poziționăm în prima linie în ceea ce privește atenția acordată consumatorului, tehnologia, știința și inovația.

**3 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

Nevoile de angajare pentru cele două entități (fabrica și divizia comercială) sunt diferite. De pildă, nu este mereu ușor să găsim oameni cu o pregătire tehnică specifică, iar zona de producție este extrem de importantă pentru compania noastră.

În zona comercială, profilurile sunt diverse, iar aici contează foarte mult, atât experiența anterioară, cât și motivația pe care o au oamenii respectivi pentru a se dezvolta în viitor. La Philip Morris România ne concentrăm să oferim locuri de muncă atractive pentru angajați, în care aceștia să poată să se dezvolte pe toate planurile.

Colegii noștri sunt foarte diverși, de altfel noi considerăm că diversitatea este atuul nostru principal. Încurajăm ideile creative, direcțiile de gândire „out of the box” și îi încurajăm pe toți să își exprime opiniile.

**2 Cum pot afla candidații dacă misiunea companiei generează oportunitățile dorite?**

Candidații sunt atrași, în primul rând, de renumele companiei. Se hotărăsc însă să rămână atunci când văd că aici pot avea o carieră și nu doar un job. Sunt atrași de condițiile bune din mediul de producție, de tehnologiile de ultimă generație pe care le folosim, de faptul că pot accesa programul de pregătire profesională fără a avea o altă experiență de muncă preliminară.

Compania noastră transformă industria din temelii, iar candidații pe care îi atragem sunt persoane dinamice, care iubesc schimbarea, personalități motivate de un ritm susținut de învățare și perfecționare.

**4 Care sunt planurile pentru a primi și anul viitor titlul Top Angajator Undelucram.ro?**

În 2024, pentru al zecelea an consecutiv, Philip Morris România a primit certificarea Top Employer (Angajator de Top), o dovadă clară a preocupării continue și susținute a echipei de management de a oferi angajaților un mediu de lucru excelent în cadrul companiei și o certitudine că rolul fiecăruia este foarte clar definit, că oamenii sunt tratați cu respect și le sunt recunoscute meritele, calitățile și implicarea. Obiectivul nostru este să excelăm în continuare, să asigurăm un loc de muncă și o cultură organizațională care au la bază incluziunea, corectitudinea și respectul. Când lucrezi cu oameni, nu te poți rezuma la obiective generale – oamenii sunt emoții, sunt nevoi, sunt energie și toate acestea sunt lucruri care nu pot fi ignorate.

Scanează pentru mai multe informații



ENABLING YOU  
TO SHAPE A BETTER  
TOMORROW >>>



HERE  
YOU  
BELONG



**MHP**  
A PORSCHE COMPANY

**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

La MHP – A Porsche Company, ne străduim să obținem excelență în tot ceea ce facem, de la munca zilnică, la felul în care dezvoltăm soluții inovatoare de mobilitate și producție și până la mediul de lucru dinamic.

Această afirmație se reflectă și în valorile după care ne ghidăm, care sunt bine ancorate în cultura noastră corporativă, de la pasiune și parteneriat, până la empatie, integritate și nu în ultimul rând autenticitate.

Așadar, pentru noi ideea de autenticitate este intrinsecă și vine din aducerea în echipă a punctelor forte ale fiecărui coleg. Astfel, nu numai că încurajăm diversitatea și creativitatea, dar țintim tot mai mult către deviza noastră: „Enabling You To Shape A Better Tomorrow”.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

MHP este locul potrivit pentru pasionații de tehnologie cu gândire inovatoare, dispuși să reușească ca o echipă. Suntem un loc în care lucrăm împreună pentru a crea un mediu care promovează diversitatea prin oportunități egale pentru toți, indiferent de sex, vârstă, cultură sau mediu.

Ne dorim colegi dornici să-și folosească întregul potențial și să contribuie în a face din lumea de mâine un loc și mai bun în care să trăiască.

Află mai multe despre cine suntem

LOCUL 7

**MHP - A PORSCHE COMPANY**



Rating Undelucram

LOCUL 8

**STARBUCKS**



Rating Undelucram

**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

De la început, Starbucks și-a propus să fie un alt tip de companie. O companie care nu sărbătorește doar cafeaua, ci și legătura dintre angajați. A lucra la Starbucks este ca și cum ai lucra cu prietenii tăi! Aici nu ești un „angajat” – ne numim „parteneri” deoarece credem în obiective comune și în succesul reciproc. Partenerii noștri sunt resursa cea mai valoroasă.

Acordăm prioritate oamenilor și îi încurajăm pe parteneri să fie autentici și să nu pretindă că sunt altcineva decât sunt. A fi partener Starbucks înseamnă a deveni parte din ceva mai important: inspiri schimbări pozitive în lume, în timp ce te dezvolti în cariera și în comunitatea ta. Este o oportunitate de a deveni cea mai bună variantă a ta.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

Susținem cultura în care incluziunea, diversitatea, echitatea și accesibilitatea sunt apreciate și respectate, de aceea cerem același lucru de la partenerii noștri. La Starbucks, încurajăm partenerii să devină cea mai bună variantă a lor, generând rezultate, respectând misiunea și valorile noastre, și ajutându-i pe ceilalți, la rândul lor, să reușească.

Conversațiile privind performanța și dezvoltarea în cadrul companiei, creează oportunități pentru partenerii dornici să-și atingă obiectivele în carieră.

Here YOU belong



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Bonus Anual de Performanță
- 27 de zile de concediu
- Abonamente pentru sport & relaxare



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Program flexibil, adaptat nevoilor tale
- Oportunități reale de dezvoltare și promovare
- Mediu de lucru dinamic și prietenos

## ALĂTURĂ-TE ECHIBEI NOASTRE DE MOUNTAINEERS!

Fii angajatul Iron Mountain Romania pentru o pagină. Citește și descoperă atmosfera!

De 20 de ani, Iron Mountain activează pe piața din România, iar succesul nostru este datorat profesioniștilor desăvârșiți care ne-au ales ca angajator. În Cluj-Napoca avem un Centru de Excelență, iar în București avem un birou și 4 spații generoase de arhivare. Susținem o cultură organizațională bazată pe aceleași valori: integritate, siguranță, incluziune și pasiunea pentru tehnologie. Ne mândrim cu capacitatea noastră de a oferi soluții creative, adaptate nevoilor clienților noștri.

Cu accent pe bunăstarea echipei, am creat un mediu de lucru care încurajează dezvoltarea potențialului nostru. Prin intermediul beneficiilor oferite și a diferitelor inițiative, promovăm un stil de viață sănătos și o atmosferă pozitivă, bazată pe colaborare și sprijin reciproc.



### STEP 01

#### VEZI ROLURILE

Scanează codul QR și explorează diverse roluri în Account Management, Customer Care, vânzări și multe alte domenii!

**Susținem dezvoltarea angajaților: De ce? De când? Cum?**  
Angajamentul față de dezvoltarea personală și profesională este parte din identitatea noastră încă de la începuturile Iron Mountain.

Promovăm o cultură a progresului continuu, investind în formarea și creșterea fiecăruia dintre noi. Abordăm acest aspect prin programe specializate, atenție deosebită față de condițiile de lucru și inițiative pentru bunăstarea echipei.

Îmbrățișăm schimbarea și diversitatea, promovând un mediu sigur, axat pe lucrul în echipă, astfel încât fiecare membru să-și atingă potențialul maxim.

Astfel, susținem dezvoltarea angajaților de la primul lor pas în companie și continuăm să investim în ei pe tot parcursul carierei lor la Iron Mountain, lucru care se reflectă și prin numărul crescut de promovări interne.

**Vezi rolurile disponibile**

### STEP 02

#### CANDIDEAZĂ

Urmează câțiva pași simpli și rapizi pentru a-ți depune candidatura pentru rolul potrivit.

### STEP 03

#### VOILĂ!

După ce ai finalizat candidatura, echipa noastră va verifica profilul tău și te va contacta dacă există o potrivire.

## LOCUL 9

### IRON MOUNTAIN ROMANIA

Rating Undelucram





**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

La nivel global, JTI este unul dintre cei mai mari producători mondiali de produse din tutun și produse pentru vapat, cu operațiuni în peste 130 de țări. Cu sediul la Geneva, Elveția, JTI are peste 46.000 de angajați, fiind membră a grupului Japan Tobacco și este prima companie multinațională de tutun stabilită în România, în 1993. Avem o cultură centrată pe oameni și credem că pentru a avea rezultate bune avem nevoie condiții de muncă grozave și de o continuă dezvoltare a angajaților. Fiecare individ are propria personalitate, abilități și motivații unice care trebuie puse în valoare.

Ne angajăm să construim un viitor durabil pentru compania noastră, aplicând metode de business responsabile și implicându-ne în comunitățile în care muncim și trăim.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

La JTI, nu vrem să te încadrezi într-un tipar, pentru că îți oferim libertatea de a fi tu însuși/însăși #BEYOU. Suntem mândri pentru certificarea Global Equality Standard (GES) acordată de Ernst & Young, singura certificare de diversitate și incluziune, la nivel mondial, care măsoară șansele egale oferite tuturor angajaților. Aceasta este dovada că JTI este un angajator care oferă șanse egale oamenilor din toate culturile, țările, etniile, indiferent de generație, gen, orientare sexuală, și credințe.

Find more about JTI and our career opportunities.

**LOCUL 10**

**JTI ROMANIA**

Rating Undelucram



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Program hibrid flexibil
- Oportunități de dezvoltare
- Pachet salarial și de beneficii competitiv

TOP INDUSTRIE

IT&C

**LOCUL 1**

**MASSMUTUAL ROMANIA**

**LOCUL 6**

**MICROSOFT ROMANIA**

**LOCUL 2**

**MHP - A PORSCHE COMPANY**

**LOCUL 7**

**ACCESA**

**LOCUL 3**

**NXP SEMICONDUCTORS ROMANIA**

**LOCUL 8**

**ADOBE ROMANIA**

**LOCUL 4**

**CEGEKA ROMÂNIA**

**LOCUL 9**

**SIEMENS ROMANIA**

**LOCUL 5**

**ING HUBS ROMANIA**

**LOCUL 10**

**THALES**

**MassMutual**  
Romania

**1<sup>ST</sup> PLACE**

**MASSMUTUAL ROMANIA**

Undelucram Rating



**MHP**  
A PORSCHE COMPANY

**LOCUL 2**

**MHP - A PORSCHE COMPANY**

Rating Undelucram



**Find out what makes us unique in the labor market?**

MassMutual Romania is an ambitious start-up, affiliated with an established global company, where mutuality is at the basis of everything we do. Our focus is technology, and our mission is to help MassMutual accelerate its digital capabilities and enable it for the next stage of growth in the digital-first world. Our greatest asset is our colleagues, for which we cultivate a flexible, dynamic, inclusive, and collaborative work environment, where everyone's contributions are seen, valued and respected. We also make sure that every employee has the professional development opportunities, flexibility, competitive compensation and benefits necessary to grow and develop.

We are a company about people helping people and, as a team, we rely on each other to identify new opportunities to drive value. As we continue to evolve, we encourage the team to rely on us and speak up when they see a chance to do things better. Together we move forward!

**Opportunities for development and growth in our team.**

We rely on each other to grow and succeed. All our colleagues have access to self-learning platforms, personalized courses and certifications, in line with their interests and career paths. Learning and development opportunities are diverse and dynamic, and our colleagues work with innovative technologies and working practices. We foster an inclusive and collaborative work environment where all employees and their work are seen, valued and respected. We strive to bring out the best in people, inspiring them to relate to others and see themselves as part of something bigger.

We value both the flexibility of the remote work environment and the value that comes from connecting and collaborating in person. We promote a balance between work and personal life, in which our colleagues have the time and space they need to develop both personally and professionally.



**Discover our benefits:**

- Annual Bonus Plan
- 3rd Pillar Private Pension
- Flexible and remote working policy

[Find out more](#)

**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

MHP – A Porsche Company, o subsidiară 100% Porsche, este o companie lider în consultanță în management și IT, dedicată dezvoltării de soluții inovatoare adresate segmentului de piață „Mobility & Manufacturing”.

Viziunea MHP este de a crea un viitor digital cu impact durabil pentru lume. Tocmai de aceea, țintim spre excelență în tot ceea ce facem. Acest lucru îl putem realiza nu doar prin cei mai buni clienți și cele mai bune soluții, ci în special prin cei mai buni oameni pe care ni-i dorim în echipă.

Ce ne face unici? Noi credem că spiritul MHP, care este despre a ne trata unii pe alții ca egali și a lucra împreună într-un mod relaxat. Experimentăm dinamismul și flexibilitatea unei companii în creștere și astfel, ne modelăm activ cultura corporativă: un teren propice pentru idei și gândire inovatoare.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

La MHP, „Enabling You To Shape A Better Tomorrow” nu este un simplu slogan, este ideea în care credem cu tărie și modul după care ne ghidăm acțiunile zi de zi pentru a oferi colegilor noștri posibilități continue de creștere în cadrul echipei. Cultivăm un mediu de lucru dinamic, incluziv și colaborativ, în care punem preț pe traseul de învățare și dezvoltare a fiecărui angajat. Colegii noștri au acces la platforme de învățare, cursuri de germană in-house, dar și certificări, mentorat și coaching, care să îi ajute în atingerea întregului potențial.

Nu în ultimul rând, încurajăm menținerea unui echilibru sănătos între viața personală și cea profesională prin modul de lucru hibrid și flexibilitate programului de lucru pentru a asigura timpul și spațiul de care este nevoie pentru dezvoltarea continuă.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Dezvoltare profesională
- Program de lucru hibrid și flexibil
- Abonament privat de sănătate

**Become part of our #OneMHPTeam**



LOCUL 3

NXP SEMICONDUCTORS ROMANIA



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

NXP România are peste 20 de ani de experiență în proiectarea, dezvoltarea și inovarea produselor software. Centrul de excelență din București se concentrează pe două domenii în continuă transformare: automotive și IoT.

Pe măsură ce arhitecturile auto evoluează, echipele sunt specializate în dezvoltarea de produse software integrate care îmbunătățesc experiența clienților, prin furnizarea de platforme hardware și software de referință ușor de utilizat și configurat.

Centrul de excelență din Sibiu se concentrează pe proiectarea și dezvoltarea produselor software din industria automotive. NXP are, de asemenea, echipe dedicate care se concentrează pe gestionarea serviciilor IT și pe vânzările de cipuri și operațiunile de planificare și gestionare a comenzilor.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

La NXP, avem grijă de oamenii noștri!

În prezent avem 1050 de membri ai echipei NXP România, în sedile din București și Sibiu.

Noi, cei de la NXP, ținem pasul cu progresele tehnologice despre care se spune că ne influențează semnificativ viitorul. Reunim minți strălucite pentru a crea tehnologii revoluționare care fac lumea conectată mai bună, mai securizată și mai sigură.

Membrii echipei noastre sunt cel mai important activ al companiei. Ne pasă de gradul de satisfacție a membrilor echipei noastre și continuăm să implementăm și să dezvoltăm programe de wellbeing și dezvoltare personală. Sprijinirea membrilor echipei este o prioritate pentru noi și încurajăm colaborarea globală și mentoratul atât pentru dezvoltarea carierei cât și pentru susținerea evoluției personale.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Program de lucru flexibil
- Posibilitatea de a cumpăra acțiuni NXP
- Asigurare de sănătate și asigurare de viață

Bright Minds.  
Bright Futures.

NXP SEMICONDUCTORS ROMANIA  
**SIMONA ALMĂJAN**

**COUNTRY MANAGER**

« Together, we accelerate the breakthroughs that advance our world. »



**1 Care sunt valorile companiei?**

Valorile noastre sunt principii care definesc cultura NXP și stabilesc un standard de comportament în întreaga organizație, ajută oamenii să funcționeze împreună ca un tot unitar și oferă îndrumări cu privire la modul în care angajații ar trebui să se trateze reciproc, precum și la comportamentul pe care angajații noștri ne așteptăm să-l aibă față de clienți, parteneri și comunitate în general.

Valorile care ne definesc și ne conduc spre un nivel înalt de performanță sunt: inovație, expertiză, colaborare, asumare și dezvoltare, toate bazate pe încredere și respect.

**3 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

Calitățile pe care le căutăm la candidații noștri sunt: agilitatea, adaptabilitatea, flexibilitatea, gândirea analitică și învățarea continuă.

În ciuda automatizării și a tehnologizării, abilitățile personale sunt în continuare apreciate. Candidații ar trebui să fie pregătiți să învețe sau să se recalifice pentru a-și menține șansele de angajare, văzând acest lucru ca pe o responsabilitate proprie, nu doar a angajatorului.

Noi, la NXP, ținem pasul cu progresele tehnologice despre care se spune că ne influențează semnificativ viitorul. Reunim minți strălucite pentru a crea tehnologii revoluționare, care fac lumea conectată mai bună, mai securizată și mai sigură. Odată angajați, noi îi încurajăm să se adapteze permanent la impactul tehnologiei, prin învățare continuă și le punem la dispoziție acestora toate instrumentele de care au nevoie.

Bright Minds.  
Bright Futures.

**2 Cum pot afla candidații dacă se pot dezvoltă așa cum își doresc în Companie?**

NXP Semiconductors oferă o varietate de oportunități pentru studenți, pentru proaspăt absolvenți, dar și pentru candidați cu experiență.


Toate joburile noastre disponibile sunt afișate atât pe site, la secțiunea cariere [www.nxp.com/careers](https://www.nxp.com/careers), cât și pe alte platforme: Stagii pe Bune - <https://stagiipebune.ro/students/jobs/> - pentru posturile destinate studenților și LinkedIn pentru cele destinate candidaților cu experiență și proaspăt absolvenților.

Toate posturile disponibile au la bază valorile NXP: inovație, expertiză, asumare, creștere și colaborare.

**4 Care sunt planurile pentru a primi și anul viitor titlul Top Angajator Undelucram.ro?**


Continuăm cu toate proiectele de wellbeing începute în 2023 și continuăm să adaptăm planul nostru de beneficii la noile condiții din piața muncii.

Vom continua să angajăm pe toate nivelele de experiență și vom dezvolta colaborările cu universitățile și cu ceilalți parteneri, pentru a ne menține poziția de top în industrie.



**LOCUL 4**

**CEGEKA ROMÂNIA**



Rating Undelucram



**WE GROW. WE WORK. WE EXPLORE.  
IN CLOSE COOPERATION.**

**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Fondată ca o afacere de familie în Belgia, în 1992, Cegeka a devenit un furnizor de servicii IT de încredere la nivel european prin expertiza vastă și cultura organizațională. Avem +800 de angajați în România și birouri în București și Iași. Mizăm pe flexibilitate, așa că am ales un model de lucru hibrid, însă avem și colegi care lucrează remote. Oferim servicii de consultanță, IT team extension, outsourcing & managed services și end-to-end project development. Soluțiile noastre acoperă ariile hybrid cloud, data, cybersecurity & networking, digital workspace, applications, platforme și produse.

Respectul, cooperarea și dezvoltarea sunt valori care ne ghidează în tot ceea ce facem, cuprinse în motto-ul nostru: „In close cooperation”. Astfel, am crescut odată cu clienții noștri, creând relații durabile. Dezvoltarea este vitală și din perspectivă tehnologică și la nivel individual – putem crește doar dacă și angajații noștri se dezvoltă.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Programul nostru de coaching intern, dezvoltat cu ajutorul colegilor certificați la nivel național și internațional, ghidează călătoria angajaților, oferind perspective și experiențe personalizate.

În cadrul programului de mentorat al companiei, angajații beneficiază de timpul și expertiza mentorilor, pentru a-și cultiva noi abilități și a se dezvolta profesional. Toți angajații au acces la cursuri și certificări oferite de furnizori de renume. Aceștia beneficiază de buget de formare profesională aliniat cu planul lor de dezvoltare și de timpul necesar pentru a finaliza trainingurile relevante profilului lor. Încurajăm angajații să își comunice deschis obiectivele, fie că doresc să avanseze pe rolul curent, fie că vor să își schimbe aria de expertiză. Pentru noi e important ca fiecare coleg să își valorifice abilitățile și să profite de oportunitățile de dezvoltare din companie.



**Descoperă beneficiile noastre:**

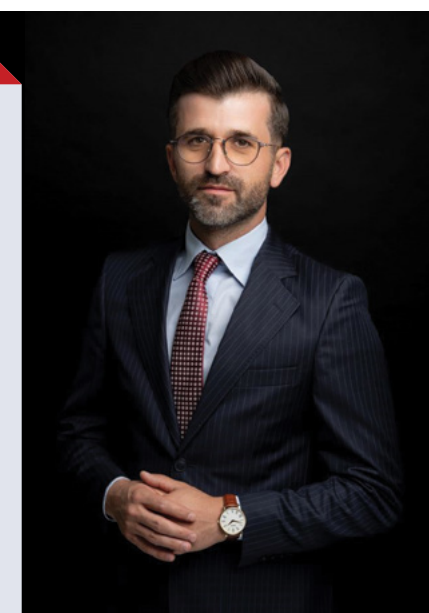
-  Cursuri, certificări & programe de dezvoltare
-  Zile libere suplimentare și hybrid work
-  Asigurare de sănătate și buget de beneficii

Vezi cum e să lucrezi @Cegeka

**CEGEKA ROMÂNIA**  
**OVIDIU PINGHIOIU**

**COUNTRY DIRECTOR CEGEKA ROMÂNIA**

« Cegeka înseamnă mai mult decât tehnologie - e vorba despre parteneriate, valori, o viziune comună pentru succes. In close cooperation reprezintă nucleul a tot ce facem. Lucrând îndeaproape cu oamenii, valorificând talentele și eficiența operațională a companiei, dorim să stimulăm transformarea digitală și să ne poziționăm ca partener-cheie pentru atingerea excelenței. »



**1 Care sunt valorile ce definesc compania?**

Dintre cele șapte principii urmate, consider că „în strânsă cooperare” (in close cooperation) este nu doar un pilon central, ci o filosofie de viață îmbrățișată de toată echipa.

Această colaborare îndeaproape, bazată pe un dialog autentic, ghidează fiecare interacțiune cu angajații și clienții noștri. Alte două valori dragi mie, care mi se par importante și pentru mulți dintre colegi, sunt antreprenoriatul și ownership-ul. La Cegeka, fiecare coleg are șansa de a deveni owner pe anumite aspecte, având libertatea de a explora și implementa schimbări și idei noi, susținut de echipă.

**3 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

Cegeka a fost mereu recunoscută în piață ca având angajați de o înaltă calitate. Asta o spun și partenerii care cunosc îndeaproape oamenii din companie.

Când recrutăm, apreciem nu doar cunoștințele tehnice, ci și abilitățile de relaționare ale candidaților. Experiența m-a învățat că există mulți profesioniști care dețin competențe tehnice remarcabile, dar cei care excelează și ajung în roluri cheie sunt cei care au dezvoltat echilibrul între abilitățile tehnice și cele de comunicare.

Construirea unor legături solide în echipă, precum și evidențierea ca persoană, sunt vitale pentru succesul in close cooperation, iar acesta este un principiu căruia îi acordăm o importanță deosebită. Competitorul cel mai mare este versiunea noastră din trecut, iar obiectivul nostru constant este să fim mereu mai buni decât am fost anul precedent.

**2 Cum pot afla candidații dacă misiunea companiei generează oportunitățile dorite?**

Avem o comunicare strânsă cu angajații noștri, în care dialogul și transparența sunt fundamentul prin care ne asigurăm că fiecare coleg își poate contura parcursul profesional în acord cu misiunea și valorile Cegeka.

Un aspect distinctiv este libertatea colegilor de a-și exprima obiectivele direct către manager. Încurajăm această deschidere, creând un mediu în care angajații se simt sprijiniți să valorifice cu succes oportunitățile. Avem foarte multe exemple în care oamenii noștri au avansat în rolul lor sau au schimbat aria.

**4 Care sunt planurile pentru a primi și anul viitor titlul Top Angajator Undelucram.ro?**

Ca echipă, credem că succesul depinde de adaptabilitatea constantă. Potențialii colegi sunt cei care cred în dezvoltarea continuă și în îmbunătățirea organizației. Înțelegem că eforturile de a deveni mai buni trebuie să se reflecte și în beneficiile pentru angajați. Prin actualizarea constantă a politicilor, oferim un mediu propice evoluției, iar prioritatea este well-being-ul.

Valorizăm ideea de „zero intenții, zero rezultate” și căutăm mereu colegi implicați și orientați către colaborare și performanță. Ne dorim mai mult decât angajați: căutăm parteneri în călătoria noastră către excelență.

Follow us

LOCUL 5

ING HUBS ROMANIA



LOCUL 7

ACCESA



LOCUL 6

MICROSOFT ROMANIA



LOCUL 8

ADOBE ROMANIA



LOCUL 9

SIEMENS ROMANIA





**THALES**  
Building a future we can all trust

**10<sup>TH</sup> PLACE**

**THALES**

Undelucram Rating



**Find out what makes us unique in the labor market.**

At Thales, we are proud to work together to imagine innovative solutions that help build a safer, greener and more inclusive future – a future we can all trust. In Romania, Thales is a central hub for software engineering and development, providing solutions for key areas in which Thales Group operates globally: Defence & Security, Aerospace, Space or Digital Identity & Security. Through our diverse activity, we offer varied possibilities for growth, international exposure and access to meaningful projects. This enables our colleagues to make a real contribution in broad domains and become part of a global community of experts. As an employer, we promote an open culture, ensure equal opportunities for all and invest in individual and collective development by providing learning programmes, tools and resources. We also encourage flexibility and offer benefits and options to achieve work-life balance – including a hybrid working model, extra days off or Short-Fridays.

**Opportunities for development and growth in our team.**

Being a fast-growing company, Thales in Romania can offer many opportunities to develop one’s technical expertise and experience in an international environment. Our teams design, develop and integrate solutions that impact global markets – from fully operational systems and subsystems for maritime security and combat operations to air traffic management systems, satellite-based solutions, identity and biometric technologies and more.

All our colleagues have the chance to work with and learn from experienced experts and specialists, as well as take part in the global conversation, with many of our projects led by multinational and multidisciplinary teams collaborating to achieve a common goal. We also provide valuable training opportunities and access to several learning resources – such as UDEMY, O’Reilly and even goFLUENT to master new languages.



**Discover our top benefits:**

- Positive culture
- Growth opportunities
- Flexible work options

**Learn more on our website**

LOCUL 11

NXP SEMICONDUCTORS ROMANIA



LOCUL 12

CEGEKA ROMÂNIA



BearingPoint®

13<sup>TH</sup> PLACE

BEARINGPOINT ROMANIA



Authenticity behind a Top Employer Undelucram.ro

Together, we are more than business – our purpose unites more than 900 colleagues in Romania and creates a unique culture:

- **We are easy to work with:** We care about each other. This fuels collaboration and teaming, and helps us navigate challenges with positive energy.
- **We empower people to succeed:** We actively share our knowledge. We invest in continuous learning, for instance through programs with the universities of Oxford and Yale. We offer rewarding career paths in a flexible environment.
- **We create lasting outcomes** – for our consulting clients and when developing award-winning software. We are passionate about innovation and sustainability. BearingPoint is an independent management and technology consultancy, with European roots and a global reach. We have been present in Romania since 2007, with offices in Bucharest, Braşov, Cluj-Napoca, Iaşi, Sibiu, and Timişoara.

What do we expect from our future colleagues?

Join our team if you believe in the same **values** we do. We know teaming is the only way we can all reach our individual goals. We **trust** each other. We consider listening to our colleagues and clients is the key to finding solutions. We believe curiosity, lifelong **learning**, and the desire to help colleagues are vital for everyone’s professional growth. We encourage pursuing your hobbies and **passions**. If that sounds like you – come discover us.

Find the right role for you!



Discover our top benefits:

- Top courses and certifications
- Multiple bonus programs
- Flexible work

### LOCUL 14

#### ING HUBS ROMANIA



### LOCUL 16

#### ACCESA



### LOCUL 17

#### LENSA



### LOCUL 15

#### MICROSOFT ROMANIA



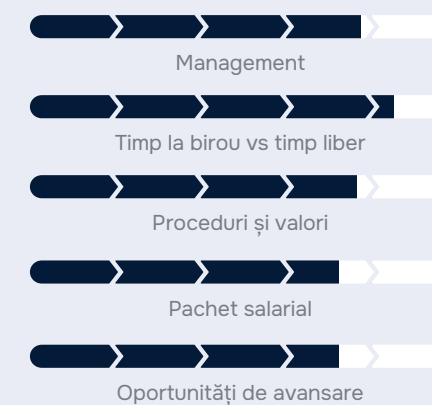
### LOCUL 18

#### ADOBE ROMANIA



### LOCUL 19

#### SIEMENS ROMANIA



BCR

Ce vrei să schimbi și ce vrei să păstrezi? La asta te gândești când vrei să te angajezi.

Intră pe [bcr.ro/cariere](https://bcr.ro/cariere).

BCR. Pentru o Românie inteligentă financiar.



BCR

**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

Ceea ce ne face să fim o companie autentică sunt cultura, experiența și oamenii din BCR. Inovația și investiția în tehnologie ne-au ajutat nu doar să rămânem relevanți ci și să formăm un grup relevant de experți în domeniile business, financiar sau digital. Și tot astfel, au luat naștere și comunitățile din BCR. De la comunitățile orientate spre zona de business sau educație, precum comunitatea experților digitali sau comunitatea profesorilor din Școala de Bani, până la comunități de colegi care au în comun aspecte care merg dincolo de zona strict profesională. Aici vorbim de comunități de părinți, de sportivi sau de comunitatea colegilor din generația Z.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

Suntem Banca pentru România. Un angajator dinamic în căutare de oameni autentici. Ne dorim ca oamenii care ne sunt alături să fie dornici să învețe și să se adapteze la nou. Promisiunea noastră este să ne pregătim oamenii pentru a folosi tehnologia și în același timp de a rămâne autentici. Astfel, pe lângă competențele despre care am tot discutat în ultimii ani, de exemplu empatie, curiozitate, dorința de învățare continuă, acum ne axăm din ce în ce mai mult și spre gândirea creativă, gândirea analitică, folosirea tehnologiilor, mai ales a datelor și a AI.

Află mai multe despre noi

**Descoperă beneficiile noastre:**

- Program hibrid și flexibil
- Învățare personalizată
- Extra 7 zile libere

**BCR**  
**Gândește-te la tine.**  
 La jobul care ți se potrivește cel mai bine.  
 BCR. Pentru o Românie inteligentă financiar.

**LOCUL 20**

BCR

Rating Undelucram



TOP INDUSTRIE

PRODUCȚIE BUNURI DE LARG CONSUM


**LOCUL 1**  
**PHILIP MORRIS ROMÂNIA**

**LOCUL 2**  
**JTI ROMANIA**

**LOCUL 3**  
**PROCTER & GAMBLE**

**LOCUL 4**  
**BRITISH AMERICAN TOBACCO ROMANIA**


**LOCUL 5**  
**COCA-COLA HBC ROMANIA**



PHILIP MORRIS ROMÂNIA

**TOP LOCUL 1**

PHILIP MORRIS ROMÂNIA



Rating Undelucram



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

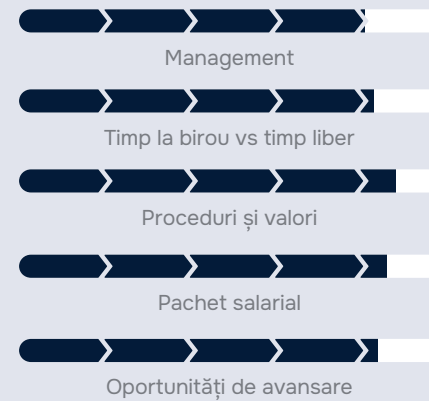
Philip Morris International este în plin proces de transformare: vrem să construim un viitor fără fum, să înlocuim complet țigările cât mai curând posibil și să ne concentrăm resursele pe dezvoltarea, fundamentarea științifică și comercializarea responsabilă a produselor fără fum.

Viziunea unui viitor fără fum este foarte ambițioasă și înseamnă revoluționarea unei industrii. Această transformare este susținută de angajații noștri din toată lumea, inclusiv de cei din România. Investițiile de ultimă generație în fabrica noastră din Otopeni și dezvoltarea infrastructurii comerciale și a oamenilor noștri sunt componente esențiale ale tranziției la o Românie fără fum. Colegii noștri sunt cheia transformării noastre, au o contribuție importantă în acest proces și de aceea ne dorim să se simtă susținuți, respectați și îi încurajăm să își asume riscuri, să gândească deschis și să exploreze noi aptitudini și teritorii.

Împreună construim un viitor fără fum!

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Când vorbim despre organizații, vorbim despre oameni, iar o organizație sănătoasă trebuie să le ofere acestora cele mai bune condiții de muncă, de dezvoltare profesională și personală. Philip Morris International a făcut o investiție importantă în România care a condus la transformarea fabricii din Otopeni într-o unitate de producție a consumabilelor pentru sistemul electronic de încălzire a tutunului dezvoltat de companie. Din 2017, când a început procesul de transformare a fabricii din Otopeni, până în prezent, aproape 600 de milioane de dolari au fost investite în dezvoltarea capacităților de producție, formarea angajaților și implementarea unor soluții care vizează sustenabilitatea. În urma investiției suplimentare de peste 130 de milioane de dolari anunțate anul acesta, va crește numărul de noi linii de producție, fapt care va permite să aprovizionăm piața națională cu produse inovatoare "made in Romania" și să creștem exporturile către mai multe țări, fapt care va atrage și nevoia de a angaja noi colegi în echipele noastre.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Plan de carieră și dezvoltare
- Pachet de beneficii competitiv
- Incluziune și egalitate de șanse

Scanează pentru mai multe informații



**LOCUL 2**

JTI ROMANIA



Rating Undelucram

**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

La JTI, credem că oamenii sunt inima unei companii de succes. Știm că principalii noștri investitori sunt angajații noștri și avem o grijă deosebită pentru ei, așa cum demonstrează cele două certificări: Top Employer (acordată companiei noastre, JTI Romania, pentru a unsprezecea oară consecutiv) și Global Equality Standard (GES - singura certificare de diversitate și incluziune D&I, la nivel mondial, care măsoară șansele egale). Astfel, JTI nu este doar o afacere, ci este despre poveștile și perspectivele diferite a peste 1400 de angajați din România și 46000 la nivel global. Ei ne conduc către succes.

**Viața la JTI**

- O treime dintre toate posturile deschise în JTI Romania în 2023 au fost ocupate intern.

- 4 din 10 angajați lucrează la JTI de peste zece ani.

- 88 % din angajații JTI Romania au răspuns favorabil la întrebarea „Cât de fericit ești să lucrezi la JTI?” în sondajul de opinie a angajaților din anul 2023.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Afacerea noastră evoluează constant și ne încurajăm oamenii să facă același lucru. JTI este o companie stabilă, prezentă în peste 130 de țări, ceea ce ne permite să oferim oamenilor potrivii oportunități de dezvoltare diverse, atât la nivel local cât și global, precum și cariere de lungă durată de care suntem mândri. La JTI credem că trebuie să te simți liber să-ți alegi propria carieră, urmând un traseu potrivit pentru tine și nu neapărat unul predefinit de companie. Considerăm, de asemenea, că experiențele diverse, în diferite departamente și regiuni, sunt calea optimă către pozițiile de management.

Învățarea este un proces continuu la JTI, iar angajații pot participa la peste 20.000 de cursuri atât tehnice, cât și de dezvoltare personală, având acces 24/7 la platforme de învățare de clasă mondială, care le oferă posibilitatea să crească și să învețe în ritmul propriu, în orice moment.



JOIN THE IDEA

**It's all about the people, their perspectives and stories.**

#JoinTheTeam



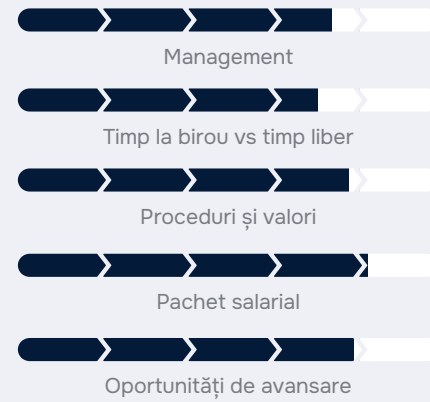
**Descoperă beneficiile noastre:**

- Pensie facultativă
- Zile libere în plus
- Pachet salarial și de beneficii competitiv

Find more about JTI and our career opportunities.

LOCUL 3

PROCTER & GAMBLE



4<sup>TH</sup> PLACE

BAT ROMANIA



**Find out what makes us unique in the labor market:**

As we are part of a group with a global presence, our employees can make an impact on a global scale. We are focusing on personal and professional growth, a flexible work environment, and diverse experiences. We believe that work should complement your life. That is why our working practices offer adaptable arrangements to support people's professional and personal lives. We encourage people to go beyond their daily tasks and focus on their longterm career journeys. Our workplace is a melting pot of cultures, nationalities, languages, and religions. Every day, you'll engage with a rich tapestry of perspectives, fostering a truly global mindset.

**Opportunities for development and growth in our team:**

We believe that we are not just a workplace but a platform for personal and professional growth. We value our team's potential so one of our main focuses is learning & development. We offer a vast landscape for you to explore and carve out your global career path. We encourage you to go beyond your daily tasks and focus on your long-term career journey, learning from BAT Leaders across the world. Here you will work not only on transactional services but a transformational agenda where we deliver the backbone processes of our business in a seamless way.

In order to accommodate everyone's needs, we embraced both online access to learning platforms and engaging face-to-face training sessions. Our agenda covers job-specific development and enriches with a holistic well-being approach, such as financial education, an on-site nutritionist, mind health sessions, individual psychotherapy sessions, and a special program for parents who recently ended their maternity or paternity leave.



**Discover our benefits:**

- Flexible work environment
- Holistic wellbeing
- Days off supporting life events

Let's shape  
#ABetterTomorrow

LOCUL 5

**COCA-COLA HBC  
ROMANIA**



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 21

DEDEMAN

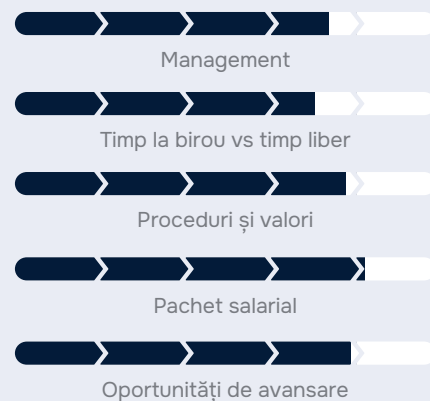
Rating Undelucram



LOCUL 22

PROCTER & GAMBLE

Rating Undelucram



**THALES**  
Building a future we can all trust

23<sup>RD</sup> PLACE

THALES

Undelucram Rating



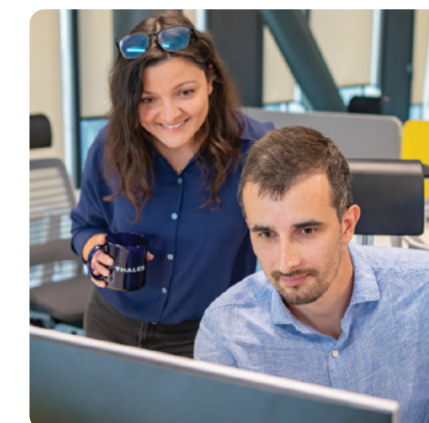
**Authenticity behind a Top Employer Undelucram.ro**

Thales is a global leader investing in digital and deep tech innovations to make the world safer, greener and more inclusive – and it all starts with Human Intelligence. This is why we strive to provide the best experience for our people. In Romania, we focus on software engineering and development, offering solutions for key areas in which Thales Group operates. With an open culture, equal opportunities and a constant focus on learning, our company provides varied career growth options and the chance to work on meaningful projects – enabling our team members to connect with a global network of experts and make a real impact in society. We also empower all our colleagues not only to develop and broaden their perspectives, but to achieve a work-life balance and enjoy a fulfilling life outside work.

**What do we expect from our future colleagues?**

We are looking for people who share our values – with a passion for technology and a desire to help build a future we can all trust with Thales. Beyond the specific skills required for the vacancies, we value candidates' curiosity to learn more about us, our activity, work environment and team. From the very first interaction, we aim to build a partnership based on mutual respect and open communication.

Learn more about Thales in Romania on our website



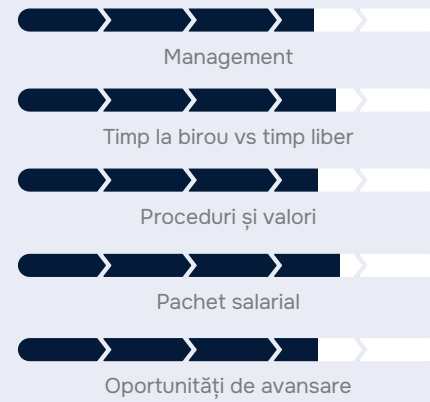
**Discover our benefits:**

- Positive culture
- Growth opportunities
- Flexible work options



LOCUL 24

PREH ROMANIA



DARWIN

Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro

Darwin Technologies a fost înființată de peste 20 de ani, cu ambiția de a schimba lumea beneficiilor. În prezent suntem lideri ca produs tehnologic de beneficii în cadrul Marsh McLennan – portofoliul MMC Tech. Marsh McLennan este o companie multinațională cu sediul în New York, ce oferă servicii profesionale de tipul: brokeraj de asigurări, managementul riscului, servicii de reasigurare, managementul talentelor, consultanță în investiții și consultanță în management. Acesta cuprinde afacerile Marsh, Mercer, Guy Carpenter, JLT, Oliver Wyman. În calitate de Hub în Cluj, avem o vastă expertiză tehnică și oportunități de dezvoltare sub aceeași companie, al cărui business îl susținem prin inovație și pasiune pentru tehnologie.

LOCUL 25

DARWIN TECHNOLOGIES SRL



Ce ne dorim de la viitorii colegi?

Ca echipă, punem mare preț pe colaborare, inovație și o etică a muncii. Ne dorim ca viitorii noștri colegi să fie profesioniști talentați și pasionați, care să vină cu o aspirație spre dezvoltare. Apreciem diversitatea și incluziunea, așa că încurajăm persoanele care pot contribui cu perspective și experiențe unice. Abilitățile puternice de comunicare atât în limba engleză, cât și în limba română, munca în echipă, adaptabilitatea și proactivitatea sunt esențiale pentru noi.

Afiă mai multe despre rolurile noastre disponibile



Descoperă beneficiile noastre:

- Oportunitatea de a lucra într-o firmă inovativă
- +30 de zile de concediu, flexibilitate
- Beneficii de bază + buget beneficii flexibile

## LOCUL 26

**UIPATH**



## LOCUL 27

**MAZARS ÎN ROMÂNIA**



## LOCUL 28

**ACCENTURE ROMANIA**



LOCUL 29

HELLA ROMANIA



LOCUL 30

KPMG ROMANIA



TOP INDUSTRIE

CONSULTANȚĂ

LOCUL 1  
BEARINGPOINT ROMANIA

LOCUL 2  
MAZARS ÎN ROMÂNIA

LOCUL 3  
KPMG ROMANIA

LOCUL 4  
DELOITTE ROMANIA

LOCUL 5  
EY ROMANIA

**BearingPoint®**

**1<sup>ST</sup> PLACE**

**BEARINGPOINT  
ROMANIA**

**Undelucram Rating**



**mazars**

**LOCUL 2**

**MAZARS ÎN ROMÂNIA**

**Rating Undelucram**



**Find out what makes us unique in the labor market.**

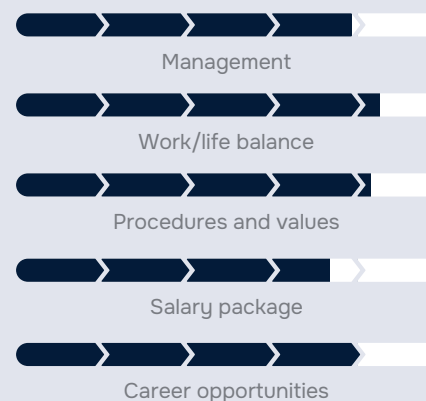
Our strong belief in **empowering people**, finding innovative ways of doing things and leaving a positive footprint on the planet and in our communities. "Together, we are more than business" is the purpose uniting our more than 900 colleagues in Romania.

BearingPoint combines **expert consultancy** with **award-winning software development** to deliver impactful international projects. We closely listen to and collaborate with our clients. We enable them to sustainably transform their businesses for the better. We are curious about **innovation**. Our people have the flexibility to build a **rewarding career** at their desired pace. We invest in training opportunities and offer programs at top international universities: Oxford and Yale. We have built a diverse and **positive company culture** where people feel a sense of belonging. We are easy to work with. We enjoy teaming. We are open. To new ideas and new ways of thinking.

**Opportunities for development and growth in our team.**

We invest in our team members' skill-building because we believe life-long learning is essential. Every team member has a mentor and coach guiding their professional development. Our BE School offers new joiners relevant skills and networking with colleagues around the globe. Training programs and platforms, German and French language courses, certifications and conferences are available to our colleagues. We value knowledge sharing and colleague-driven **recognition**. Our bespoke programs with **Oxford Saïd Business School** and the **Yale School of Management** enhance the leadership skills of our senior colleagues.

We **support** our colleagues as they determine their focus and pace of their career journey. We promote work-life balance and provide flexible options to accommodate personal life changes or priorities.



**Discover our top benefits:**

- Multiple bonus programs
- Top courses and certifications
- Flexible Work

**Follow us!**

**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

La Mazars în România, ne remarcăm printr-o abordare autentică, orientată către oameni. Cu o experiență de aproape 30 de ani pe piața din România, sprijinim afacerile în fiecare etapă a dezvoltării lor. Echipa noastră de peste 350 de profesioniști oferă servicii de audit, consultanță fiscală și financiară, contabilitate, salarizare, și sustenabilitate, personalizate nevoilor fiecărui client. Ne axăm pe dezvoltarea continuă a angajaților noștri, oferindu-le oportunități de creștere într-un mediu care încurajează colaborarea și creativitatea.

De asemenea, promovăm diversitatea, incluziunea și transparența la locul de muncă, acordând o atenție deosebită echilibrului dintre viața profesională și personală a colegilor noștri. Cum atingem acest obiectiv? Prin intermediul unui program flexibil de muncă, opțiuni de work-from-home, evenimente fun atât la birou, cât și în afara lui, abonament Bookster și zile libere suplimentare pentru studiu.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

În Mazars, facilităm un mediu care încurajează învățarea continuă. Fie că vorbim despre programe de mentorat și coaching, de training și certificări profesionale, de planuri de carieră personalizate sau de participarea la evenimente de business, echipa noastră este încurajată să folosească toate resursele pe care le punem la dispoziție.

Recunoaștem și răsplătim efortul și succesul membrilor echipei noastre și îi sprijinim în fiecare etapă a evoluției lor, cu oportunități de promovare și roluri care să reflecte în mod adecvat competențele și pasiunile lor.

Totodată, considerăm că dezvoltarea personală a angajaților noștri este la fel de importantă precum cea profesională. Prin urmare, ne asigurăm că oferim o gamă variată de proiecte menite să încurajeze descoperirea și extinderea potențialului personal al fiecărui membru al echipei.



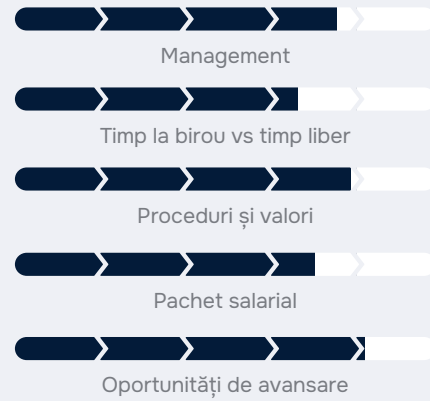
**Descoperă beneficiile noastre:**

- Program flexibil de lucru
- Asigurare medicală privată
- Plan de dezvoltare profesională și personală

**Follow us here!**

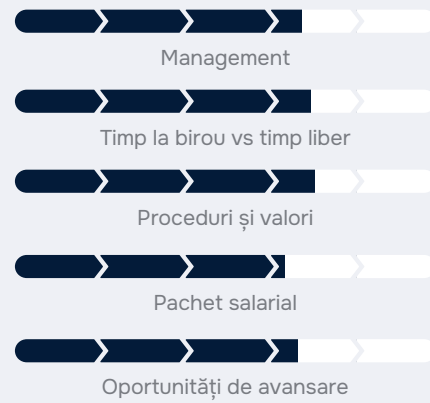
LOCUL 3

KPMG ROMANIA



LOCUL 4

DELOITTE ROMANIA



LOCUL 5

EY ROMANIA



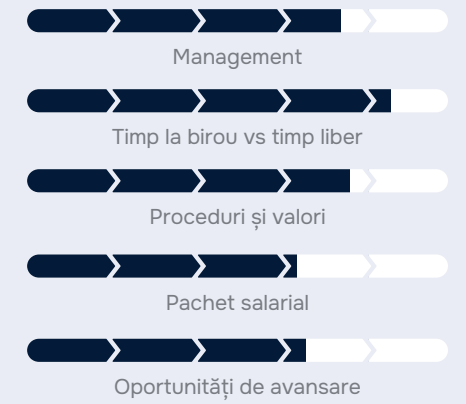
LOCUL 31

HEWLETT PACKARD ENTERPRISE



LOCUL 32

SOCIETE GENERALE GLOBAL SOLUTION CENTRE



LOCUL 33

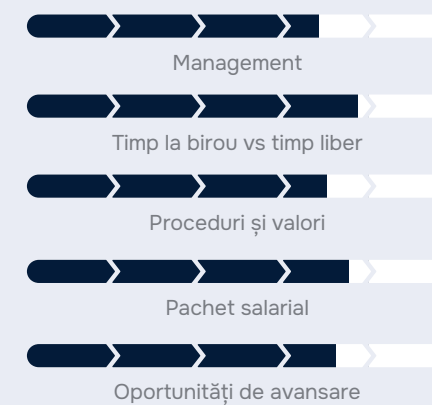
DECATHLON



LOCUL 34

BITDEFENDER



**LOCUL 35****BOSCH ROMANIA****LOCUL 38****TENARISSILCOTUB****LOCUL 36****VERIFONE ROMANIA****LOCUL 39****VEONEER****LOCUL 37****CONTINENTAL ROMANIA****LOCUL 40****DB GLOBAL TECHNOLOGY**



TOP INDUSTRIE



## RETAIL NON-ALIMENTAR

» **LOCUL 1**

DM DROGERIE MARKT

» **LOCUL 6**

H&M ROMANIA

» **LOCUL 2**

JYSK ROMANIA

» **LOCUL 7**

BRICO DEPÔT

» **LOCUL 3**

LENSA

» **LOCUL 8**

LEROY MERLIN BRICOLAJ

» **LOCUL 4**

DEDEMAN

» **LOCUL 9**

INDITEX ROMANIA

» **LOCUL 5**

DECATHLON ROMANIA

» **LOCUL 10**

PEPCO ROMANIA



**LOCUL 1**

**DM DROGERIE MARKT**



Rating Undelucram



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Ca și comunitate de lucru, modelăm viitorul împreună și ne dezvoltăm dincolo de noi înșine, prin inițiativa fiecăruia, punând oamenii mereu în centrul tuturor activităților noastre.

Acționăm cu autodeterminare, împreună, ca egali, dovedind angajament, fiind empatici, creativi și curioși.

Promovăm o cultură organizațională solidă, bazată pe valori precum transparența, colaborarea și echitatea. Depunem eforturi constant pentru a menține un mediu de lucru divers, în care fiecare angajat să se simtă valorizat și să aibă posibilitatea de a-și dezvolta potențialul. Ne asumăm responsabilitatea de a avea un impact pozitiv atât asupra angajaților, cât și asupra comunității.

Asta înseamnă pentru noi **Un loc de muncă inspirat din viață**

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

În cadrul dm, punem un accent deosebit pe oportunitățile de dezvoltare personală și profesională pentru angajați. Înțelegem importanța învățării continue și a îmbunătățirii competențelor, atât pentru progresul individual, cât și pentru succesul colectiv.

Suntem mereu alături de comunitatea noastră de lucru formată din profesioniști și pasionați. Recrutăm cei mai dedicați oameni, care împărtășesc viziunea noastră și aduc expertiza lor în diverse domenii. Oferim oportunități de dezvoltare și creștere personală și profesională, ceea ce ne ajută să construim o echipă puternică și motivată.

Investim în programe de formare și instruire pentru a permite angajaților noștri să-și îmbunătățească cunoștințele și abilitățile relevante pentru rolurile lor.

Vom fi întotdeauna implicați în a oferi echipei toate resursele și sprijinul necesar pentru a-și atinge obiectivele profesionale.



**Descoperă beneficiile noastre:**

-  Program flexibil
-  Munca în regim hibrid
-  Programe de dezvoltare

**Scanați codul  
pentru detalii!**

**LOCUL 2**

**JYSK ROMANIA**



Rating Undelucram



**LOCUL 3**

**LENSA**



Rating Undelucram

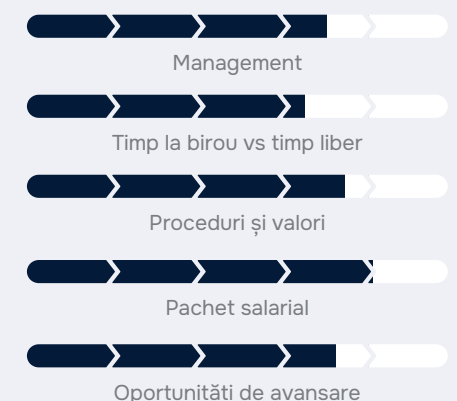


**LOCUL 4**

**DEDEMAN**



Rating Undelucram





DECATHLON

LOCUL 5

DECATHLON ROMANIA



Rating Undelucram



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Proiectul Decathlon România are la baza misiunea de a face cât mai multe persoane să descopere minunile sportului. Suntem peste 1500 de colaboratori activi din diferite domenii: **retail** (31 de magazine în toată țara), **logistica** (în București), **producție** (în Timisoara) și **servicii suport business** (comercial, HR, financiar, IT, juridic, exploatare, expansiune, marketing, în București).

La Decathlon, căutăm oameni care se simt liberi să-și întrecă limitele, cu determinare și pasiune pentru sport, care sunt încurajați să ia decizii, să fie proclienți, să inoveze, să lucreze în echipă și să fie ei înșiși.

Valorile noastre fundamentale sunt responsabilitatea, generozitatea, vitalitatea și autenticitatea, care ne însoțesc în toate acțiunile și strategiile pe care le dezvoltăm.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Decathlon oferă o multitudine de oportunități colaboratorilor care-și asumă un rol activ în dezvoltarea propriilor cariere.

Ce înseamnă să performezi în Decathlon? Fiecare angajat are un plan de integrare, în funcție de responsabilitățile sale, la finalul căruia, își stabilește un parcurs profesional în care detaliază ce-și dorește să facă pe termen mediu și lung.

Pe baza acestui plan, va avea lunar întâlniri one2one cu managerul său, unde va discuta despre cum a avansat în ce și-a propus, ce dificultăți a întâmpinat și ce i-a dat energie. Aceste întâlniri sunt motorul dezvoltării companiei Decathlon de peste 40 de ani.

Pentru a încuraja și a susține dezvoltarea, atât pe plan profesional cât și personal, aproximativ 10% din angajații noștri sunt traineri pe diferite topicuri. În fiecare an, am avut peste 300 de traininguri organizate la nivel național.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Dezvoltare/avansare
- Cooptare
- +300 Trainings

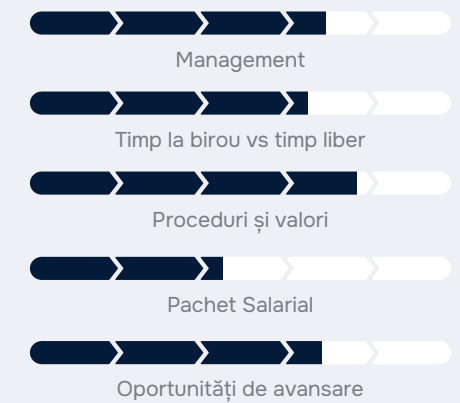
Descoperă Decathlon pe LinkedIn

LOCUL 6

H&M ROMANIA



Rating Undelucram



**BRICO  
DEPÔT**

LOCUL 7

BRICO DEPÔT

Rating Undelucram



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Discutând cu colegii, am înțeles că ceea ce ne diferențiază în primul rând este climatul de lucru, determinat de relațiile dintre colegi, respectul reciproc, spațiul sigur în care fiecare poate să învețe din greșeli, își poate organiza timpul într-un mod flexibil pentru a răspunde și nevoilor personale.

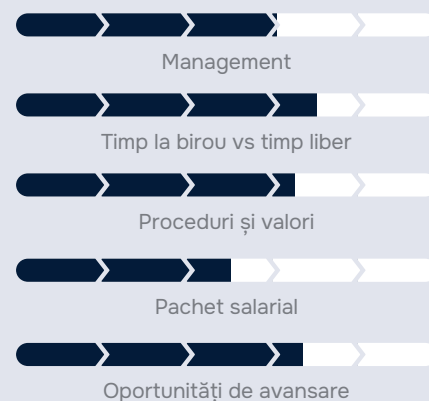
Deseori colegii se referă la echipa lor ca la o familie, o comunitate cu care împărtășesc bucurii și necazuri, cu care muncesc și își petrec pauzele, în care simt cu adevărat sprijinul celor din jur.

Suntem Bricolegi, indentificându-ne cu munca și pasiunea pentru ceea ce facem, învățând unii de la ceilalți și dându-ne voie să fim autentici. În fața problemelor, găsim rezolvări și ne bucurăm de rezultate împreună.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Structura și organizarea pe care o avem ne permite să avem multiple opțiuni de dezvoltare. De la faptul că fiecare coleg își diversifică activitatea în propriul rol la oportunitățile laterale, care presupun lărgirea spectrului de experiență către alte sectoare în magazine sau în sediul central, la creșterea pe verticală, prin preluarea unor sarcini mai complexe, managementul unei echipe sau al unui proiect.

Toate aceste transformări sunt susținute de programe de dezvoltare, încă din prima zi de lucru, prin programul de onboarding, care este adaptat la fiecare categorie de job în parte, la accesul nemijlocit spre un catalog de training ce conține cursuri clasice, online, e-learning; de asemenea, Academii de leadership vizează dezvoltarea comunității de lideri din companie, printr-o abordare inedită, alături de școli de management recunoscute.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Continuu interesată de completarea beneficiilor
- Program de asistență pentru colegi și familiile lor
- Discount special la produsele din magazine

Vizitați pagina Brico Depôt

BRICO DEPÔT  
**BEATRICE VÂNĂ**

HEAD OF TALENT ACQUISITIONS AND LEARNING&DEVELOPMENT



« Pentru a avea succes în și alături de Brico, în primul rând apreciem la colegi energia și vitalitatea. Cred că orice rol, oricât de simplu sau complex, va fi împlinit cu succes de către persoanele care adaugă pasiune activității. Disponibilitatea de a-ți înțelege limitele și dorința de a le depăși determină motivația de a fi mai bun, mai informat în ceea ce faci. »

**1 Care sunt valorile ce definesc compania?**

Consider valorile drept energia care ne alimentează activitatea: ne motivează pentru atingerea unui obiectiv comun și tot ele determină adesea compatibilitatea între un candidat și companie. Am definit împreună cu colegii patru elemente:

- Lucrăm ca o echipă pentru a ne atinge scopul comun, adică **Împreună**;
- Ne asumăm ariile de competență, acțiunile și impactul acestora asupra obiectivelor comune, așadar **Responsabilitate individuală**;
- **Curiozitatea** ne caracterizează și o stimulăm, o punem la treabă;
- Păstrăm mintea deschisă pentru a deveni mai competenți și mai eficace, prin **Simplificare**.

**3 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

Pentru a avea succes în și alături de Brico, în primul rând apreciem la colegi energia și vitalitatea. Cred că orice rol, oricât de simplu sau complex, va fi împlinit cu succes de către persoanele care adaugă pasiune activității. Apoi, conduita sau latura moral-etică își aduce aportul în relațiile dintre noi și față de clienții noștri. Disponibilitatea de a-ți înțelege limitele și dorința de a le depăși determină motivația de a fi mai bun, mai informat în ceea ce faci. Nu în ultimul rând, tenacitatea cred că este o trăsătură importantă, mai ales în domeniul nostru de activitate, în care apar frecvent provocări noi, schimbări pe care nu le poți anticipa întotdeauna. Astfel, putem fi încrezători în a ne poziționa ca adevărați meseriași, experți, oferind consultanța de specialitate potrivită clienților noștri.

**2 Cum pot afla candidații dacă misiunea companiei generează oportunitățile dorite?**

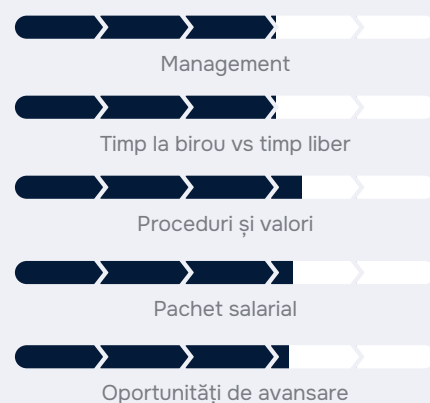
Obişnuim să spunem că o lume mai bună începe de acasă. În acest sens, misiunea noastră este să **facem îmbunătățirea locuinței accesibilă tuturor**. Contribuim la îndeplinirea acesteia prin toate acțiunile noastre, lăsându-ne ghidați de aceasta în deciziile pe care le luăm, în setarea priorităților și a măsurilor de creștere. Prin strategia de comunicare internă ne asigurăm că toți Bricolegii sunt informați și implicați în privința reușitelor, dar și a lecțiilor învățate. Alături de Fundația Brico Depot, împlinim misiunea și în comunitățile în care operăm.

**4 Care sunt planurile pentru a primi și anul viitor titlul Top Angajator Undelucram.ro?**

Certificarea Top Employer a fost, în primul rând, o confirmare că procesele de resurse umane au baza corectă și solidă. Am fost curajoși și am solicitat acest audit extern, știind că vom învăța mai multe despre noi. Odată obținută, a devenit o promisiune către colegi, de a integra și mai bine anumite procese, de a consolida ce este necesar, de a ne inspira pentru a face pașii următori. Programul de Recunoaștere și Aprecieri, rafinarea programului de Onboarding și completarea cu cel de Offboarding sunt exemple care susțin creșterea standardelor de excelență.

Vizitați pagina Brico Depôt

**LOCUL 8**
**LEROY MERLIN BRICOLAJ**

**LOCUL 9**
**INDITEX ROMANIA**

**LOCUL 10**
**PEPCO ROMANIA**


# SOLUȚIA EMPLOYER BRANDING DE LA UNDELUCRAM.RO

Accesează Employer Branding și ajută-i pe candidați să te cunoască mai bine prin expunere pe Undelucram.ro:


**Îmbunătățește-ți vizibilitatea:**

Prin resursele noastre, compania ta va fi scoasă în evidență în fața candidaților;


**Atrage talente de top:**

Găsește candidații care rezonază cu valorile și obiectivele companiei pe care o reprezintă;


**Evidențiază-te în fața competiției:**

Îmbunătățește percepția culturii de muncă din cadrul companiei tale;


**Promovează transparența:**

Fii activ într-o comunitate care ține cont de recenziile celorlalți angajați din platformă.


**Pasul următor?**

Adaptează-ți strategia de employer branding utilizând cel mai puternic tool de analiză a datelor despre vizitatorii tăi.


**Analytics**

- Te ajutam să înțelegi mai bine percepția angajaților și a candidaților despre companie;
- Ai acces la date demografice și segmentarea userilor pe multiple categorii;
- Îți oferim date privind evoluția principalilor indicatori de employer branding;
- Acum poți compara metricii cu principalii 6 competitori.

■ **Peste 5.000.000** vizitatori anuali

■ **Peste 500.000** recenzii ale angajaților și candidaților

■ **Peste 15.000.000** de afișări de pagină anual

■ **Peste 450.000** de CV-uri

■ **Peste 1.150.000** utilizatori înregistrați pe platformă



**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

Suntem alături de clienții din România de 28 de ani, fiind lideri ai pieței restaurantelor, cu peste 100 de restaurante în 31 de orașe. Suntem alături de comunitate, investim constant în proiecte de educație și sănătate și “Ținem familiile împreună” prin intermediul Fundației pentru Copii Ronald McDonald®. Cu o echipă de peste 5.800 de angajați în România, McDonald's® are o cultură organizațională bazată pe integritate și diversitate. Avem colegi de toate vârstele și cu interese diferite și investim constant în traininguri pentru dezvoltarea competențelor. Oferim un program flexibil, diferite recompense prin campaniile naționale de motivare, variante prin care își pot mări veniturile prin sporuri de noapte sau de weekend, precum și posibilitatea de a avansa rapid în echipă.

LOCUL 41

MCDONALD`S ROMÂNIA

Rating Undelucram



**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

La McDonald's un lucru este cert – experiența anterioară nu este un criteriu eliminatoriu. Credem că atât timp cât noii noștri colegi au o atitudine pozitivă și sunt orientați către nevoile clienților, restul abilităților necesare le pot învăța alături de noi la traininguri sau alături de mentorul dedicat. De asemenea, pentru a se alătura echipei noastre, candidații trebuie să aibă studii medii finalizate.



**Hai în echipa noastră!**

**Descoperă beneficiile noastre:**

-  Program flexibil
-  Training gratuit și mentor dedicat
-  Abonament medical și acces la telemedicină

**MONICA ZDRANCOTĂ**

HR DIRECTOR

**MCDONALD`S ROMÂNIA**

Perseverența, deschiderea către nou, flexibilitatea și dorința de dezvoltare personală sunt câteva dintre abilitățile la care ne uităm în procesul de recrutare. În cadrul echipei McDonald's, sprijinim dezvoltarea continuă a colegilor și ne dorim să susținem noua generație, oferindu-i un prim job unde lipsa experienței nu e un dezavantaj.



**De ce noi?**

**3 motive pentru care primim recomandarea ta.**

Suntem alături de clienții din România de 28 de ani, fiind lideri ai pieței restaurantelor. Colegii noștri au oportunitatea de a crește în echipa noastră, având în vedere planurile de dezvoltare a afacerii, dar și faptul că promovarea în restaurantele noastre se realizează din interiorul companiei. McDonald's este o companie certificată de Best Places to Work din anul 2023. Această distincție reflectă calitatea mediului de lucru din cele peste 100 de restaurante din România. Colegii noștri au parte de toată susținerea de care au nevoie la job, salariu motivant, traininguri și bonusuri. De asemenea, oferim flexibilitate în programul de lucru, colegii noștri având posibilitatea să își organizeze turele în funcție de nevoile diverse.

**McDonald's România, încântați de cunoștință!**

Cu o echipă de peste 5.800 de angajați în România, în 2023 am obținut certificarea „Best Places to Work”, ce reprezintă angajamentul companiei pentru calitatea mediului de lucru oferit. Suntem o echipă de oameni de toate vârstele și cu interese diferite. Astfel, oferim un program de lucru flexibil și ținem cont de nevoile fiecăruia în stabilirea acestuia. Experiența anterioară nu reprezintă un criteriu eliminatoriu. Investim în traininguri pentru dezvoltarea abilităților colegilor noștri, mentorship și oportunități de avansare în carieră, pentru a-i ajuta să crească alături de echipă. Un exemplu este programul Manager Trainee, ce oferă o dezvoltare și avansare accelerată în carieră, sau Bursele McDonald's®, dedicat colegilor studenți cu rezultate bune la cursuri și la job. Totodată, ne implicăm în comunitate prin programul Voluntar@M și alături de Fundația pentru Copii Ronald McDonald®.

**Hai în echipa noastră!**

LOCUL 42

FINASTRA



Rating Undelucram

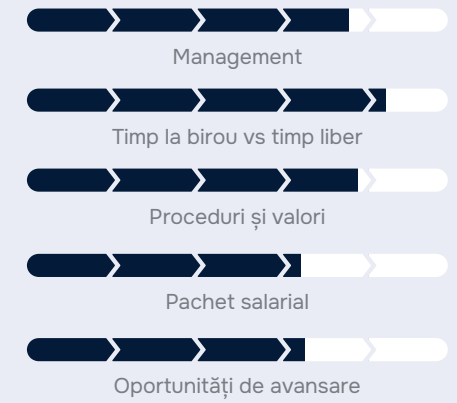


LOCUL 43

HP INC.



Rating Undelucram

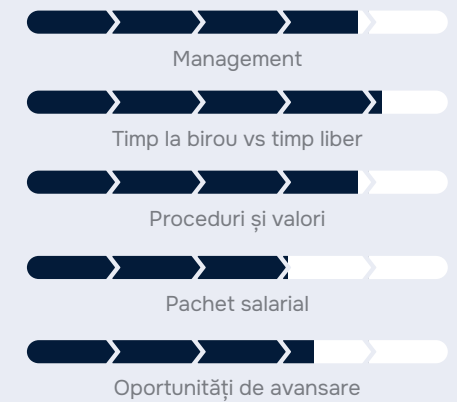


LOCUL 44

IBM ROMANIA



Rating Undelucram





**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

În Michelin, orientarea către oameni și diversitatea ne fac unici. Le oferim suportul colegilor pentru a-și atinge potențialul și a construi împreună viitorul, indiferent de experiența pe care o au. Angajăm pentru o carieră, iar acest lucru este susținut de toți colegii care ne sunt alături încă de la începuturile noastre în România, din 2001. Din București coordonăm activitatea a 30 de țări, fiind sediul pentru Europa și Asia Centrale, și gestionăm divizia Corporate & Business Services, unde peste 800 de colegi livrează servicii de excelență pentru alte țări din grup. Lucrăm într-un mediu multicultural, în multe domenii de activitate, iar asta ne oferă perspective de dezvoltare profesională internațională.

**LOCUL 45**

**MICHELIN ROMÂNIA**

Rating Undelucram

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

Căutăm oameni pasionați de ceea ce fac, care își doresc să se dezvolte alături de noi și să construiască aici o carieră de succes. Suntem orientați înspre excelența serviciilor în toate domeniile noastre de servicii și producție, și le oferim tuturor celor din echipele noastre oportunitățile potrivite pentru a se dezvolta, prin traininguri și formări personalizate. Îi încurajăm pe toți colegii să fie activi în acest proces și să aibă rolul definitoriu în propria dezvoltare.

**Împreună, susținem viața în mișcare!**



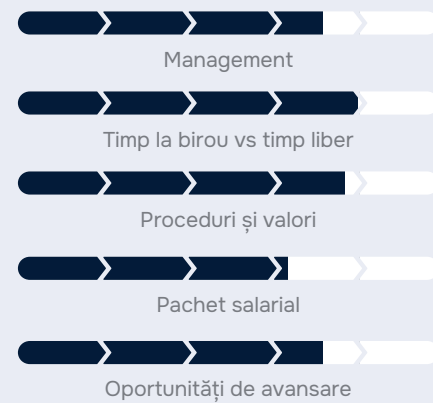
**Descoperă beneficiile noastre:**

- Mentorat și dezvoltare în carieră
- Asigurare de sănătate și de viață
- Anvelope cu discount

LOCUL 46

ENDAVA

Rating Undelucram



# PROMOVARE PENTRU COMPANIA TA ÎN COMUNITATEA UNDELUCRAM.RO

Optând pentru pachetul Advertising de la Undelucram.ro mesajele brandului tău de angajator au acces la comunitatea de candidați bine informați Undelucram.ro:

- Video de prezentare, banner pe website;
- Articol/interviu în Comunitatea Cumlucram;
- Postări dedicate companiei tale pe paginile noastre de social media;
- Promovare în secțiunea pentru studenți;
- Apariție pe pagina de angajatori a competitorilor;
- Banner central, pe profilele nepersonalizate ale competitorilor din industria ta;

Întreabă-ne cum poți beneficia de Advertising: [corporate@undelucram.ro](mailto:corporate@undelucram.ro)



**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**  
Astăzi suntem unul dintre cei mai importanți furnizori de echipamente și programe software pentru infrastructura de telecomunicații la nivel mondial, cu 85.000 de mii de angajați în 130 de țări.

Cu o istorie de peste 155 de ani, ultimele trei decenii au fost despre transformarea telecomunicațiilor. Cu tehnologiile noastre recente permitem cantități din ce în ce mai mari de date să se miște fără probleme în întreaga lume deschizând calea prin intermediul 5G & 6G către Metavers.

Să te alături echipei noastre înseamnă să contribui la dezvoltarea de rețele de telecomunicații esențiale pentru viața noastră de zi cu zi.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**  
80% din rolurile noastre sunt în inginerie software, deci cunoștințele și expertiza ta în programare și telecomunicații te vor ajuta să-ți construiești o carieră alături de noi. Celelalte 20% din roluri sunt în Management de Proiect, Finanțe, Servicii Clienți, Vânzări, HR, etc.

Calități apreciate în egală măsură cu competențele tehnice: deschidere la schimbare și învățare, adaptabilitate ridicată, comunicare eficientă, lucrul în echipă, etica muncii.

LOCUL 47

NOKIA NETWORKS SRL

Rating Undelucram



Hai în echipa noastră!



Descoperă beneficiile noastre:

- Mod de lucru hybrid/remote
- Bonusuri & deconturi diverse
- Resurse de învățare profesională continuă

LOCUL 48

PENTALOG ROMANIA



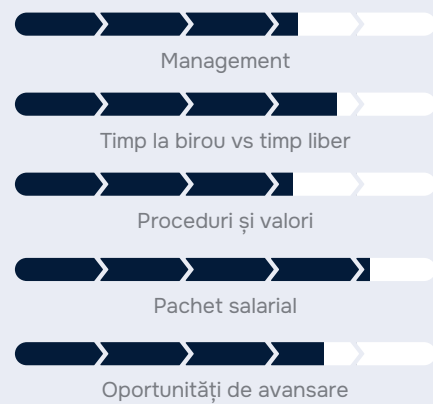
LOCUL 49

LSEG (LONDON STOCK EXCHANGE GROUP) ROMANIA



LOCUL 50

OMV PETROM



RETAIL ALIMENTAR

LOCUL 1  
LIDL ROMÂNIA

LOCUL 2  
CARREFOUR ROMÂNIA

LOCUL 3  
KAUFLAND ROMÂNIA

LOCUL 4  
PENNY

LOCUL 5  
MEGA IMAGE




**LOCUL 1**
**LIDL ROMÂNIA**

**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Suntem prezenți în România din 2011, timp în care am crescut ambițios și sustenabil, oferind produse de calitate cumpărătorilor, respect partenerilor, proiecte și investiții sustenabile comunităților și un loc de muncă stabil și atractiv angajaților noștri. Avem peste 12.000 de colegi, peste 350 de magazine aflate în toate județele țării și 6 centre logistice.

Îmbrățișăm diversitatea și oferim oportunități egale tuturor celor care își doresc să crească alături de #noiLidl, indiferent de vârstă, gen, poziție sau experiență.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

#noiLidl credem că responsabilitatea pe care o avem față de colegii noștri constă și în oferirea de oportunități de formare personalizate și înțelegem că avansăm împreună cu fiecare membru al echipei noastre. Astfel, oferim tuturor colegilor șansa de a-și construi o carieră de succes, investind constant în formarea și dezvoltarea lor, indiferent de poziție sau experiență.

#noiLidl facilităm o gamă diversificată de programe de dezvoltare dedicate colegilor noștri, adaptate pe tipurile de roluri din cadrul companiei. Anual, fiecare membru al echipei beneficiază de aproximativ 50 de ore de training personalizat, orientat către nevoile și dorințele sale de dezvoltare. Astfel, orice coleg din magazine, depozite sau sediile administrative are posibilitatea de a-și dezvolta cariera împreună cu Lidl, inclusiv prin promovarea pe poziții de management – peste 75% dintre colegii noștri în funcții de conducere și-au construit parcursul profesional prin evoluție internă în cadrul companiei.


**Descoperă beneficiile noastre:**

- Asigurare de viață
- Asigurare de sănătate
- Ziua de naștere liberă

Aplică pe  
[cariere.lidl.ro](https://cariere.lidl.ro)

Carrefour

LOCUL 2

CARREFOUR ROMÂNIA

Rating Undelucram

**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

În Lumea Carrefour credem că unicitatea stă în fiecare dintre cei peste 17,000 de colegi. Suntem diferiți, cu abilități și competențe diferite, iar acest lucru ne face să punem diversitatea și incluziunea pe primul loc în rândul valorilor noastre. Aceștia li se alătură pasiunea pentru inovație și digitalizare, care împreună au dat naștere unor proiecte care îndeplinesc misiunea de deveni prima companie digitală de retail. Ne diferențiem printr-o cultură organizațională care încurajează colaborarea, dezvoltarea, precum și implicarea în comunitate, educație și mediu. Colegii sunt în centrul transformării noastre și pentru aceștia conturăm un mediu de lucru cât mai plăcut, adaptat nevoilor lor. A face parte din Lumea Carrefour înseamnă a fi înconjurat de oameni întotdeauna deschiși să te asculte, să te înțeleagă și să îți ofere sprijin, colegi care te fac să simți că ai mai mult de un job și că faci parte dintr-o echipă.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Indiferent de rolul pe care îl ocupă, colegii noștri au parte de experiențe de formare multiple, pe tot parcursul profesional. Strategia noastră presupune programe care au ca obiectiv creșterea competențelor digitale și adoptarea mindsetului digital, precum Digital Retail Academy. Peste 13.000 de colegi au avut acces la traininguri din sfera digitalizării. De asemenea, am dezvoltat programe de mentorat, de sprijinire a leadershipului feminin, având peste 70% dintre colegi femei, precum și de formare a liderilor de mâine. Peste 170 dintre colegi sunt absolvenți ai Școlii de Lideri, iar anul acesta ne pregătim să celebrăm absolvirea celei de-a treia generații. Pentru a promova o cultură bazată pe dezvoltare continuă am pus la dispoziția colegilor noștri peste 100 de materiale în format e-learning ce abordează tematici pentru dezvoltarea competențelor tehnice și non-tehnice.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Prime anuale
- Tichete de masă
- Oportunități de avansare

Te așteptăm în Lumea Carrefour!

CARREFOUR ROMÂNIA  
**ANDREEA BĂLAN**

PEOPLE & CULTURE DIRECTOR

« Lumea Carrefour este mai mult! Este despre Oameni. De aceea, tot ceea ce facem este pentru ei, pentru construirea unei echipe de profesioniști, cu abilități și experiențe diverse, care se simt apreciați și motivați ca în fiecare zi să fie o versiune mai bună a lor. »



**1 Care sunt valorile ce definesc compania?**

Echitatea, diversitatea și incluziunea sunt valori care ne ghidează în construirea proiectelor cu impact în rândul colegilor și în comunitate. Tot ceea ce facem este pentru construirea unei echipe de profesioniști, cu abilități și experiențe diverse. Ne bazăm pe respect, transparență și doar împreună reușim să ne consolidăm poziția în industria de retail. Sunt încântată să fac parte dintr-o echipă în cadrul căreia fiecare dintre noi contribuie la rezultatele unui Angajator de Top. Colegii noștri sunt ambasadori Carrefour, iar vocea lor ne-a oferit titlul de Angajator de Top.

**3 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

Suntem unul dintre cei mai mari angajatori din România, iar rezultatele pe care le avem se datorează întregii echipe și calităților diferite pe care le avem. Sunt sigură că ceea ce se regăsește în fiecare dintre noi este deschiderea către învățare și ambiția de a performa. În industria de retail lucrurile sunt într-o continuă schimbare, așadar este nevoie de dinamism, adaptare, creativitate și nu în ultimul rând, spirit de colegialitate și lucru în echipă. Sfatul meu pentru cei care își doresc mai mult decât un job este să aplice, pentru că în Lumea Carrefour vor avea oportunitatea de a se dezvolta alături de o echipa de profesioniști. Pentru 2024 ne-am propus să fim mai aproape de candidații noștri printr-o campanie de recrutare realizată sub conceptul „Oameni suntem. Te înțelegem”, care surprinde, chiar în baza feedbackului colegilor noștri, acele atuuiri care ne fac diferiți.

**2 Cum pot afla candidații dacă misiunea companiei generează oportunitățile dorite?**

Candidații pot urmări site-ul Carrefour România, canalele de social media, pagina noastră de LinkedIn unde pot găsi informații despre proiecte cu și despre colegii noștri, dar și toate oportunitățile deschise atât în sediu, cât și în rețeaua de aproximativ 450 de magazine. Totodată, anual publicăm Raportul de CSR, unde se regăsesc toate acțiunile desfășurate în anul precedent și se pot familiariza cu misiunea și valorile companiei. O altă sursă de informație o reprezintă interviurile, în cadrul cărora încurajăm dialogul deschis.

**4 Care sunt planurile pentru a primi și anul viitor titlul Top Angajator Undelucram.ro?**

Titlul de Angajator de Top este o recunoaștere ce ne confirmă că ne aflăm pe drumul cel bun. Am început noul an cu un mindset ambițios de a oferi colegilor noștri experiențe utile. Prioritatea este de a aduce elemente de noutate programelor existente și apreciate de colegii noștri. Aici menționez Școala de Lideri, Digital Retail Academy, pentru dezvoltarea abilităților digitale, Women encourage women, program de mentorat dedicat colegelor și campania de D&I, Inclusiv TU! Totodată, ne vom concentra pe integrarea echipei Cora, astfel încât să se bucure de fiecare experiență în Lumea Carrefour.

Te așteptăm în Lumea Carrefour!



LOCUL 3

KAUFLAND ROMÂNIA



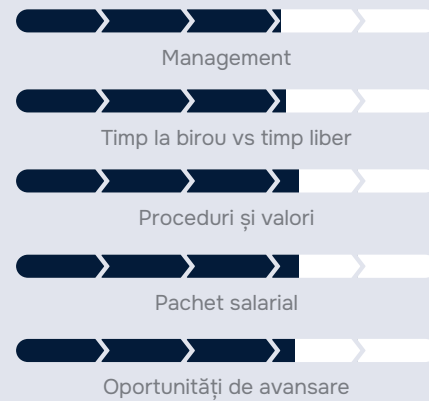
**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Dedicarea pe care o arătăm în fiecare zi. Ne străduim să oferim o experiență cât mai bună atât clienților noștri, cât și colegilor și partenerilor noștri. Credem foarte mult în performanță, dinamism și corectitudine, acestea fiind valorile care ne ghidează munca în toate sectoarele de activitate. Suntem de 9 ori consecutiv desemnați Angajator de Top în România și de 6 ori în Europa, iar acest lucru dovedește încă o dată preocuparea noastră pentru bunăstarea angajaților, a cerințelor lor, dar și pentru oportunitățile de dezvoltare de care au nevoie. Mai mult, ceea ce stă la baza climatului nostru pozitiv de muncă este acceptarea și celebrarea diversității. Punem accent pe incluziune și pe puterea unei echipe în care fiecare persoană se simte apreciată și respectată. În plus, prioritizăm inovația și ne dorim să integrăm beneficiile tehnologiei în activitatea noastră atât la nivel intern, cât și extern.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Credem foarte mult în potențialul colegilor noștri și le oferim oportunități de dezvoltare, încurajându-i să evolueze cu fiecare proiect în care se implică. Odată parte din echipa Kaufland, angajații au acces la programe de școlarizare specializate, de exemplu pentru ocuparea rolurilor de conducere sau sesiuni de training pentru integrarea mai bună a tinerilor sau a persoanelor cu dizabilități în echipă. Oferim îndrumare continuă, încurajăm feedback-ul deschis și facilităm un mediu în care fiecare angajat poate contribui la îmbunătățirea modului de lucru. Managerii sunt alături de membrii echipei lor, evaluându-le abilitățile și sprijinindu-i în creșterea lor profesională.

La Kaufland, investim în dezvoltarea competențelor soft și hard, pentru a contribui atât la performanța companiei, cât și la satisfacția personală a fiecărui coleg.



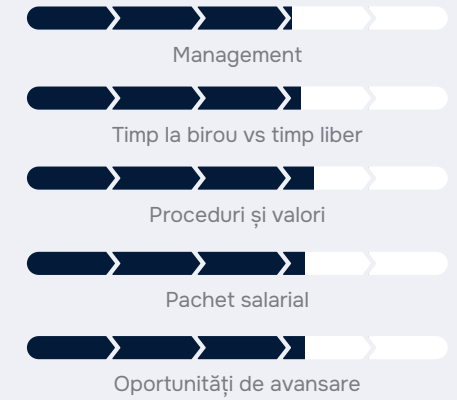
**Descoperă beneficiile noastre:**

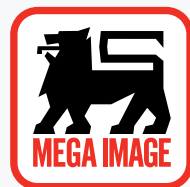
- Zile libere extra și plăți aniversare
- Asigurare de sănătate voluntară
- Reduceri la parteneri

Scanează codul și află mai multe despre noi!

LOCUL 4

PENNY





TOP LOCUL 5

MEGA IMAGE



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Comunitatea Mega este locul în care colegii noștri se simt confortabil, motivați și încurajați să contribuie la succesul organizației. Ne bazăm pe o comunicare transparentă pentru exprimarea oricărei opinii, sugestii sau preocupări.

Organizăm sesiuni de feedback pentru a înțelege mai bine nevoile lor, dar și evenimente sau workshop-uri interdepartamentale în care îi încurajăm să genereze idei și să propună inițiative în procesele organizației.

Diversitatea și Incluziunea merg împreună cu această comunicare deschisă și ne luăm angajamentul că împreună construim un mediu de lucru incluziv unde fiecare coleg are un loc în Comunitatea Mega.

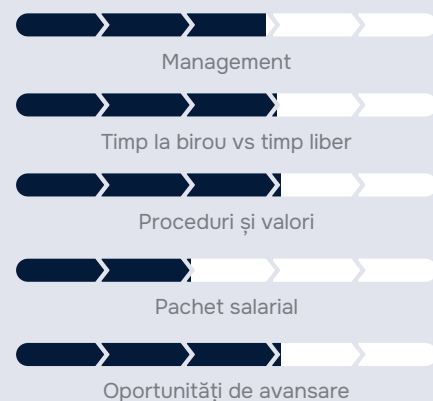
Ne dorim să fim aproape de comunitățile în care suntem prezenți și ne mândrim cu programul intern de voluntariat "12 Fapte Bune". Inițiativele desfășurate lunar schimbă vieți și sute de colegi Mega Voluntari se implică activ în cauze sociale, iar pentru acțiunile de voluntariat acordăm o zi liberă în plus.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

În Mega Image oferim șanse reale de evoluție și creștere fiecărui coleg, indiferent de vârstă, de rolul său, de mediul în care lucrează.

Astfel, oferim resursele și cadrul necesar ca toți colegii noștri să învețe, să depășească provocări, să inoveze și să dăruiască din cunoștințele lor, să primească și să ofere încredere. Iar încrederea într-un mediu de lucru stabil, dă puterea pentru planuri pe termen lung! Pentru susținerea unei culturi a dezvoltării punem la dispoziție programe dedicate fiecărei zone de lucru, oferim acces la instrumente și tehnici de leadership, sprijinim formarea viitorilor lideri în toate procesele de retail și în dezvoltarea competențelor.

Toți colegii sunt încurajați constant să fie din ce în ce mai buni în activitatea lor, continuând procesul de formare, dezvoltare și învățare pe tot parcursul activității desfășurate în cadrul companiei.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Tichete de masă și tichete cadou
- Abonamente pentru sport & relaxare
- Reduceri pentru angajați prin Cardul Connect

**Hai în echipa noastră!**

MEGA IMAGE  
**ILEANA ALEXANDRU**

**VICE PREȘEDINTE RESURSE UMANE**

« Certificarea Top Employer 2024 ne motivează să devenim și mai buni, să ne îmbunătățim continuu procesele de Resurse Umane și să punem în continuare în centrul atenției noastre grija pentru colegii din Mega Image.» »



**1 Care sunt valorile ce definesc compania?**

Valorile ce definesc Mega Image, dar și pe fiecare dintre noi sunt: integritate, curaj, spirit de echipă, grijă, umor. Integritatea este busola morală în funcție de care luăm decizii. Curajul ne dă puterea de a face alegerile corecte și de a vorbi când simțim că trebuie. Spiritul de echipă reprezintă angajamentul de a ne sprijini reciproc în contextul aplicării valorilor noastre. Grijă ne protejează relațiile cu colegii, clienții și comunitățile din care facem parte. Umorele ne ajută să menținem o perspectivă asupra comportamentului propriu și să nu ne luăm mai în serios decât e cazul.

**2 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

În Mega Image știm că unul dintre cele mai importante obiective este identificarea și atragerea candidaților potriviți care să contribuie la succesul organizației. Toți cei peste 12.000 de colegi din Comunitatea Mega, fie că își desfășoară activitatea în magazine, depozite sau în Sediul central, joacă un rol esențial pentru a asigura fluxul de operațiuni specifice companiei. Piața de retail, în general, se adresează celor care vor să lucreze într-o industrie stabilă, au multă energie și se "hrănesc" profesional cu ceea ce le oferă un mediu de lucru dinamic. Mega Image, în mod special, primește cu brațele deschise candidații orientați spre soluții, atenți la nevoile clienților noștri, care știu cât de important este lucrul în echipă și care sunt totodată preocupați să se specializeze și să crească profesional, într-o organizație care are la bază microcomunități construite în jurul valorilor sale.

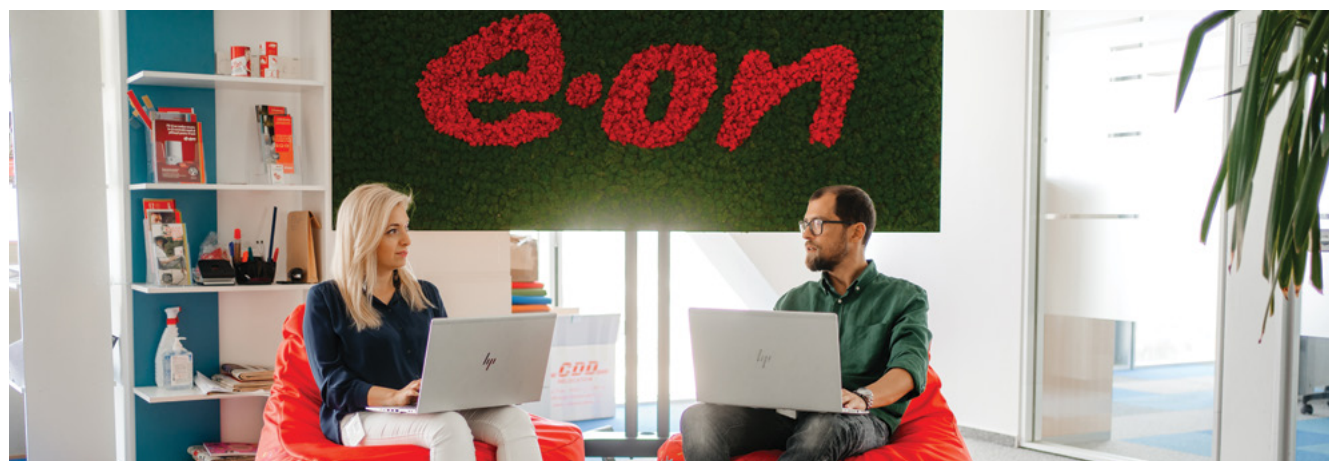
**3 Care sunt elementele principale care susțin strategia de Employer Branding în Mega Image?**

În Mega Image oamenii sunt puși în centrul acțiunilor noastre, iar promisiunile făcute se transformă întotdeauna în acțiuni concrete! Ne definește puterea lui „împreună”, iar asta înseamnă bucuria de a fi împreună la locul de muncă, de a fi aproape unii de ceilalți și de a avea Mega beneficii ca angajați. Mai concret, reprezintă inițiativele care fac din Mega Image un loc de muncă mai bun. Vorbim despre grija pentru angajați, performanță & recunoaștere și creștere & dezvoltare, trei piloni strânși sub umbrela Comunității Mega.

**4 Mega Image este și în 2024 certificată Top Employer. Ce reprezintă prezența în elita angajatorilor din România? La ce vă obligă ea mai departe?**

Ne bucură enorm această certificare, dar mai mult decât orice pentru noi contează recunoașterea celor peste 12.000 colegi, cărora le mulțumim pentru încredere, efort, implicare și pentru modul în care arată zi de zi puterea lui "împreună". Certificarea Top Employer 2024 este, încă o dată, o recunoaștere valoroasă a atenției pe care o acordăm tuturor proceselor de HR prin care oferim condiții excelente de lucru, ne motivează să devenim și mai buni, să ne îmbunătățim continuu procesele de Resurse Umane, să punem în continuare în centrul atenției noastre grija pentru colegii din Mega Image și să răspundem cât mai bine nevoilor membrilor echipei noastre.

**Vino în echipa noastră!**



**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

E.ON se distinge pe piața muncii prin crearea unei comunități energetice solide, unde colegii devin mai mult decât parteneri de activitate, sunt prieteni și susținători.

Noi nu oferim doar oportunitatea de a te dezvolta într-o companie de prestigiu european, ci și posibilitatea de a transforma întreaga industrie, aducând în prim-plan libertatea și inovația. Cu o experiență de 18 ani în distribuția și furnizarea de energie în România și peste 7000 de colegi, E.ON reprezintă o alegere stabilă și sigură pentru cei ce aspiră la succes.

Beneficiile, bonusurile de performanță și sprijinul pentru evenimentele deosebite, reflectă angajamentul nostru față de echilibrul și bunăstarea angajaților..

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

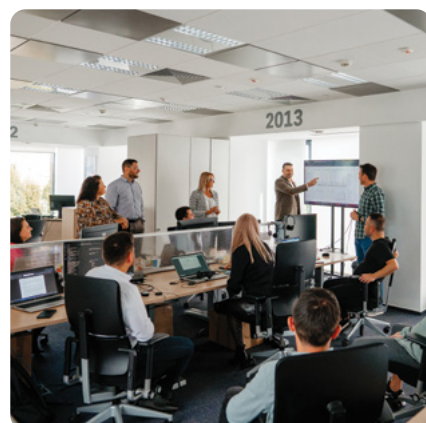
Promovăm un spirit comunitar solid și colaborăm cu energie în echipă, având mereu în atenție binele și satisfacția clienților noștri. Credem că parteneriatul nostru autentic se construiește prin încrederea și respectul reciproc. În E.ON, angajații noștri sunt una dintre valorile noastre fundamentale, prin care organizația trăiește și evoluează. Compania crește prin oamenii ei și ne mândrim cu una dintre cele mai performante echipe, din care ne-am bucura să faci și tu parte.

**LOCUL 51**

**E.ON ROMÂNIA**



**Follow us**



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Plan de carieră si dezvoltare
- Beneficii flexibile
- Implicare in comunitate

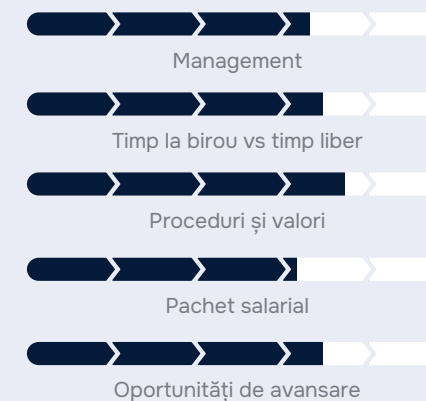
**LOCUL 52**

**OTP BANK ROMANIA**



**LOCUL 53**

**BAT ROMANIA**



**LOCUL 54**

**LIDL ROMÂNIA**





**vitesco**  
TECHNOLOGIES

**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

Vitesco Technologies susține trendul mobilității sustenabile oferind tehnologii curate, inteligente și electrificate. Soluțiile și componentele pentru propulsia electrică, hibridă și clasică, contribuie la mobilitatea curată, eficientă și accesibilă. Portofoliul de produse include sisteme de control al propulsiei electrice, sisteme electronice de comandă, senzori și actuatori, precum și soluții pentru tratarea gazelor evacuate.

Suntem mândri de cultura noastră organizațională, care are la bază cele 3 valori ale companiei: pasiune, parteneriat și pionierat. Valorile au fost gândite, create și modelate de către colegii noștri. Suntem entuziasmați să lucrăm cu oameni dedicați și talentați, dezvoltând împreună soluțiile viitorului.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

Pasiunea, parteneriatul și pionieratul sunt la baza succesului nostru. Dacă ești absolvent al unei facultăți tehnice, te pasionează industria auto, îți place să găsești soluții noi la probleme și să lucrezi cu oameni care te inspiră, te invităm să ne cunoaștem.

Ideile tale pot alimenta misiunea pentru o mobilitate curată. Aplică pentru un job la Vitesco Technologies și construiește viitorul împreună cu noi.

**Fii parte din aventura electrificării!**

**Descoperă beneficiile noastre:**

- Program, ore de lucru și locație flexibile
- Asigurare medicală și de viață
- Activități pentru starea de bine a colegilor

**LOCUL 55**

**VITESCO TECHNOLOGIES**

Rating Undelucram



# EMPLOYER BRANDING PE UNDELUCRAM.RO

Accesează Employer Branding și ajută-i pe candidați să te cunoască mai bine prin expunere pe Undelucram.ro:

- Peste 5.000.000** vizitatori anuali
- Peste 500.000** recenzii ale angajaților și candidaților
- Peste 15.000.000** de afișări de pagină anual
- Peste 450.000** de CV-uri
- Peste 1.150.000** utilizatori înregistrați pe platformă



Contactează-ne și fii parte din comunitatea noastră de angajați și angajatori: [corporate@undelucram.ro](mailto:corporate@undelucram.ro)



**LOCUL 56**

**PLAYTIKA**

Rating Undelucram

**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

La Playtika, noi credem că viața are nevoie de joacă. Timp de peste un deceniu și pentru mulți ani în viitor, jocurile Playtika au servit ca sursă constantă și de încredere de bucurie pentru milioane de oameni din întreaga lume. Pentru mulți, jocul face parte din rutina lor zilnică. Aceștia sunt oamenii care ne motivează să dezvoltăm experiențe de divertisment fără rival.

Playtika este mai mult decât o companie de jocuri mobile - este un simbol al inovației și excelenței în divertismentul interactiv. De la începuturile noastre umile ca start-up israelian în 2010, cu ambiția și instinctele agile ale unui ghepard, am devenit un lider în industrie, cu milioane de utilizatori activi zilnic în portofoliul nostru de jocuri.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

Suntem Home of the best, am construit echipe formate din oameni extrem de pasionați, cei mai buni în ceea ce fac, dornici să își dezvolte skill-urile, dar și să împărtășească din experiența lor. Ne dorim să atragem cei mai buni profesioniști, indiferent de titlatura jobului. Viitorii noștri colegi trebuie să ne împărtășească valorile și AND-ul Playtika, inspirat de ghepard - cel mai rapid animal terestru și simbolul nostru - încredere, focus și agilitate.

**Află mai multe despre Playtika**



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Prânzul la birou, nu doar tichete de masă
- Doisprezece zile libere extra plătite în 2024
- Evenimente și celebrations la birou

**PLAYTIKA**  
**IULIA GHERMAN**

**TALENT ACQUISITION TEAM LEAD**

« La Playtika, nu ne limităm doar la aspirația de a fi „Home of the Best”, ci investim în mod recurent pentru a oferi un mediu propice, unde oamenii talentați nu numai că se pot dezvolta, dar și pot aduce contribuții semnificative. Toate acestea în timp ce le oferim milioane de jucători experiențe personalizate de gaming, folosind cele mai avansate tehnologii. »



**1 Care sunt valorile ce definesc compania?**

Indrăznim să provocăm, suntem inovatori ambițioși. Când ocupăm un loc la masă, nu jucăm doar pentru a câștiga, ci jucăm pentru a schimba regulile jocului. Suntem team players. Când ne combinăm forțele, nu doar că suntem mai rapizi, devenim de neoprit. Mergem direct la subiect, suntem rapizi și direcți. Prin identificarea rapidă a ceea ce este important, găsim cea mai eficientă modalitate de a ne atinge obiectivele. Facem ca fiecare lucru să conteze, măsurăm totul. Nimic nu este vreodată o pierdere de timp; fie reușim, fie învățăm din greșelile noastre.

**3 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

Succesul nostru este alimentat de o echipă globală de povestitori pasionați, strategii, creatori și data scientists dedicați cultivării unei culturi a colaborării, creativității și inovației. La fel ca portofoliul nostru divers de jocuri și jucătorii care le apreciază, Playtika susține și îmbrățișează ideile, perspectivele și experiențele unice ale oamenilor din echipele noastre și ale comunităților din întreaga lume, inspirând conexiunea și împuternicind potențialul. Promovăm o cultură incluzivă care ne face mai agili, creativi și implicați. În România, avem un puternic centru de R&D (Cercetare și Dezvoltare), unde dezvoltăm jocuri de top folosind tehnologii precum Java, C# și Unity, și o echipă VIP care se ocupă de nevoile jucătorilor noștri. Căutăm team players, interesați să atingă excelența în domeniul lor și dornici să facă parte dintr-o echipă globală inovatoare.

**2 Cum pot afla candidații dacă misiunea companiei generează oportunitățile dorite?**

Playtika este unul dintre inițiatorii live game operations și un pionier în crearea experiențelor de joc personalizate, prin inovații tehnologice. Centrul nostru local de R&D are o structură complexă, care include echipe de dezvoltare, arhitectură și produs, oferind numeroase oportunități pentru dezvoltarea skill-urilor tehnice și programe pentru dezvoltarea managerială. Trainingurile personalizate, comunitățile profesionale și Campusul nostru asigură instrumentele necesare pentru succesul programului nostru de Mobilitate Internă.

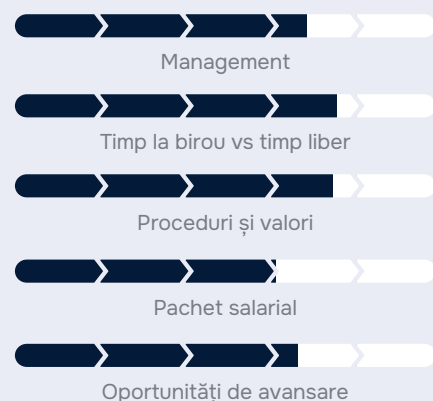
**4 Care sunt planurile pentru a primi și anul viitor titlul Top Angajator Undelucram.ro?**

Vom continua să menținem bunăstarea angajaților în fruntea priorităților noastre. În primul rând și cel mai important, vom păstra lucrurile pe care aceștia le apreciază, despre care aflăm prin sondaje trimise în mod regulat. Ascultăm solicitările angajaților noștri și ne inspirăm să le transformăm în noi inițiative, atunci când acest lucru este posibil și reprezintă opțiunea majorității. Politica noastră de Uși Deschise ne ajută să sărim peste granițe geografice și titluri, pentru a crea conexiuni relevante cu colegii noștri. Nu în ultimul rând, menținem o comunicare continuă, care îi ajută pe aceștia să înțeleagă mai bine cum să navigheze în această lume plină de schimbări.

**Află mai multe despre Playtika**

LOCUL 57

ERICSSON ROMANIA



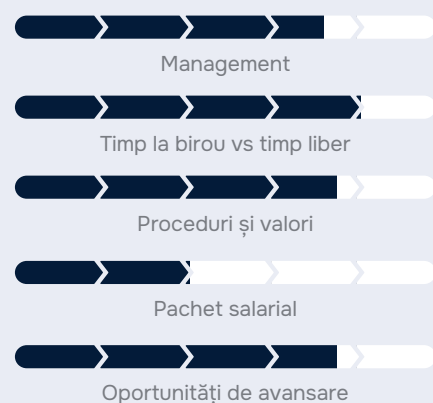
LOCUL 58

CARREFOUR ROMÂNIA



LOCUL 59

GLOBALLOGIC (FORMER FORTECH)



TOP INDUSTRIE

BPO & SERVICII

LOCUL 1  
IRON MOUNTAIN ROMANIA

LOCUL 6  
GENPACT ROMANIA

LOCUL 2  
ACCENTURE ROMANIA

LOCUL 7  
FOUNDEVER ROMANIA  
S.R.L

LOCUL 3  
SOCIETE GENERALE  
GLOBAL SOLUTION CENTRE

LOCUL 8  
DB SCHENKER GLOBAL  
BUSINESS SERVICES

LOCUL 4  
VEO WORLDWIDE SERVICES

LOCUL 9  
OPTIMA SOLUTIONS  
SERVICES SRL

LOCUL 5  
TELUS INTERNATIONAL

LOCUL 10  
SCC SERVICES



**LOCUL 1**

**IRON MOUNTAIN ROMANIA**

Rating Undelucram



**LOCUL 2**

**ACCENTURE ROMANIA**

Rating Undelucram



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Ne diferențiază cultura organizațională sănătoasă, pasiunea pentru tehnologie și capacitatea de a oferi soluții creative, aplicate nevoilor clienților noștri.

Iron Mountain este lider global în servicii complete de stocare și gestionare a informațiilor, colaborând cu peste 225.000 de organizații din 60 de țări. În România, ne găsiți atât în București, cât și în Cluj-Napoca.

Cultura noastră organizațională se bazează pe principii de integritate și diversitate, promovând recunoașterea valorii fiecărui individ, contribuind astfel la o atmosferă mai bogată și inovatoare în cadrul organizației.

Investim continuu în formarea noastră, în dezvoltarea abilităților personale și profesionale. Punem preț pe lucrul în echipă și dezvoltarea aptitudinilor specifice industriei. Oferim beneficii competitive, inclusiv un program de lucru flexibil. Fie că alegeți să lucrați de acasă sau de la birou, ne asigurăm că beneficiați de tot sprijinul necesar pentru a-ți desfășura activitatea.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Ne mărim echipa de la an la an și oferim numeroase oportunități de creștere. Suntem dedicați să construim cele mai bune echipe și să susținem progresul fiecăruia dintre noi. În acest scop, investim în crearea unui mediu de lucru sănătos și sigur în care toți ne simțim sprijiniți și încurajați să ne atingem potențialul. Ne asigurăm de acest lucru îmbunătățind constant condițiile de muncă și revizuire periodic beneficiile oferite.

Mai mult, punem accent pe flexibilitate și bunăstare, implementând recurent inițiative concepute pentru a promova implicarea în comunitate și un stil de viață sănătos. Toate aceste elemente reprezintă fundamentele culturii noastre și contribuie la dezvoltarea personală și profesională în cadrul echipei Iron Mountain.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Super Pachet Beneficii
- Plan de carieră și dezvoltare
- Implicare în comunitate

**Vezi rolurile disponibile**

**What makes us unique in the labor market?**

Our people in Romania are part of a global collective of 743,000 colleagues around the world in 200 locations across 50 countries. We serve 7,000 clients in more than 120 countries.

The variety of our cultures, beliefs and backgrounds makes us more innovative and let us bring our true self to work. By embracing the diversity and uniqueness of our people, we transcend geographies, drive innovation, and better support our clients everywhere in the world.

We've made 13 consecutive appearances on the list of Fortune's "100 Best Companies to Work for". As a talent-led organization, we put people first. We aim to be an employer of choice for the world's most innovative talent.

**Opportunities for development and growth in our team**

At the heart of every great change is a great human. Every day our people are combining their ingenuity with the latest technologies to solve some of the world's biggest challenges.

In Industry X, we combine the power of data and digital to help our clients reimagine the products they make and how they make them. At Accenture Technology we help clients scale and transform their businesses through innovation and the newest technologies and in Accenture Operations, we revolutionize our clients' operating models by harvesting data and intelligence. We invest over 1 billion \$ annually in trainings, so that our people can be at the forefront of innovation. At Accenture, people can carve their own career paths and take advantage of unique next-gen learning experiences.



**Discover our benefits :**

- We support you to follow your purpose
- We look after your mental and physical health
- We care for you and your loved ones

**Discover our careers here**

**SOCIETE GENERALE**

Global Solution Centre

**LOCUL 3**

**SOCIETE GENERALE  
GLOBAL SOLUTION  
CENTRE**

Rating Undelucram



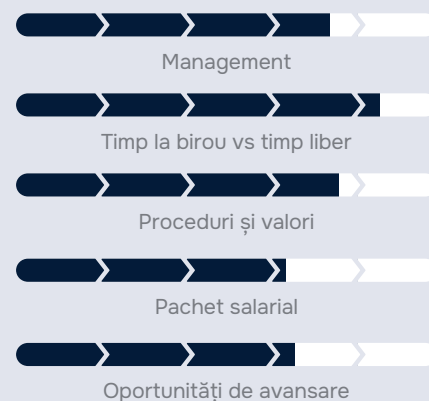
**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Pentru noi, totul pornește de la echipa pe care am consolidat-o în cei 13 ani de prezență în România. Pasiunea și expertiza fiecăruia dintre cei 3000 de colegi din echipa noastră, împreună cu diversitatea activităților ne aduc mereu perspective unice și inovatoare. Fie că este vorba de aplicarea celor mai noi soluții tehnice bazate pe AI în activitatea de Finanțe, automatizarea proceselor de back-office în domeniul Know Your Customer sau gestionarea de soluții IT complexe pentru Grupul SG, inovația face parte din modul nostru de a aborda orice subiect. În ceea ce privește mediul de lucru, vocea colegilor noștri spune totul: feedback-ul lor ne-a adus, timp de 3 ani consecutivi, certificarea Great Place to Work. Flexibilitate, oportunități pentru dezvoltarea carierei, recunoașterea reușitelor individuale sau de echipă, implicarea în comunitate – acestea sunt doar câteva dintre aspectele care întregesc experiența în SG GSC.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

În oricare dintre echipele noastre te-ai afla, te încurajăm să îți transformi aspirațiile de carieră în realitate, fie că este vorba de a trece la un rol mai complex în cadrul aceleiași divizii sau a face un pas curajos într-un domeniu nou. Am creat parcursuri de carieră clare pentru rolurile noastre, astfel încât indiferent de divizia din care faci parte să îți poți creiona traseul de la poziția actuală la o nouă etapă profesională.

Ai acces la o multitudine de platforme sau resurse de învățare care te pot ajuta în perfecționarea pe rolul actual sau pregătirea pentru un parcurs nou. Diversitatea noastră generează noi perspective – lucrezi atât alături de experți, cât și de tineri aflați la primul job, interacționezi cu noi culturi în proiecte internaționale, crezi noi conexiuni alături de o comunitate motivată să construiască un viitor mai bun și sustenabil.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Mod de lucru hibrid
- Extra zile libere pentru diferite ocazii
- Beneficii flexibile

Descoperă mai multe despre noi

**Veo**

**LOCUL 4**

**VEO WORLDWIDE  
SERVICES**

Rating Undelucram

**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Veo este o companie europeană de clearance, parte din Universul NOZ (Lider European pe piață de clearance). Veo este o companie diferită din foarte multe puncte de vedere. În primul rând, domeniul unic (peste 250 de buyeri și prospectori lucrează într-un mediu internațional, călătorind și căutând suprastocuri – colecții anterioare, produse cu dată scurtă de valabilitate, comenzi anulate, ediții limitate etc). Este un domeniu unde curiozitatea și noutatea sunt la ordinea zilei, pentru că mereu descoperim produse noi și noi oportunități de a valorifica stocurile, contribuind la o economie globală responsabilă. Apoi este dimensiunea globală, deoarece cumpărăm mărfuri și negociem în 27 de țări folosind cel puțin o limba străină în fiecare moment. Și nu în ultimul rând, oamenii și oportunitățile de dezvoltare: avem o cultură dinamică, agilă, avem acces mereu la oportunități internaționale, proiecte noi, noi misiuni și asta face că fiecare zi să fie diferită și să ne îmbogățim aptitudinile.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Veo este în primul rând o mare echipa comercială la nivel internațional, unde peste 250 de prospectori și buyeri identifica și negociază mărfuri din peste 27 de țări, folosindu-și skill-urile lingvistice (engleză, germană, spaniolă, italiană, turcă, portugheză, maghiară, bulgară, polonă, rusă, sârbă, greacă). Este un univers everescent în care constant călătorești și îți dezvolti cariera. Apoi Veo înseamnă o multitudine de proiecte suport: contabilitate și payroll internațional, servicii financiare internaționale, reporting, BI, dezvoltare IT (Web, CRM, SAP), Infrastructură IT. Nu în ultimul rând, vorbim și de partea francofonă, fiind parte dintr-un grup francez, candidații pot opta între cele 25 de proiecte de outsourcing. În total sunt peste 190 tipuri de roluri, într-o companie unde peste 70% dintre rolurile de senior și coordonare sunt acoperite din intern, ceea ce înseamnă un univers foarte creativ și dinamic din punct de vedere al oportunităților de dezvoltare, atât în România cât și cross-country în cele 8 țări unde suntem prezenți.

**LIFE IN VEO**



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Călătorii internaționale în 27 de țări
- Oportunități de dezvoltare internaționale
- Un mediu agil și creativ

Company website

**TELUS**  
International

**LOCUL 5**

**TELUS INTERNATIONAL**

**Rating Undelucram**



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

La TELUS International vei descoperi o cultură organizațională în centrul căreia ești chiar tu. Indiferent care sunt motivele pentru care vei decide să ni te alături, te asigurăm că vei găsi aici locul în care vei dori să continui.

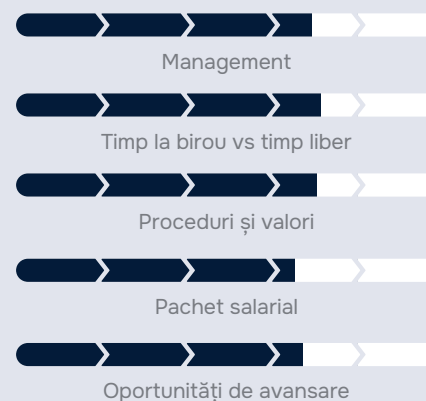
Vei descoperi o organizație în care sunt promovate diversitatea și inclusivitatea, o atmosferă pozitivă și colaborativă și colegi cu care te vei simți bine chiar și de la distanță.

Punem mare preț pe dezvoltare, de aceea nu ne e teamă să îmbrățișăm schimbarea și să investim în inovație, atât pentru clienții noștri, cât și în interiorul echipelor noastre. La TELUS International vei fi încurajat să vii cu idei și susținut să-ți asumi riscuri calculate, creând astfel un mediu propice pentru inovație și creștere personală. Vom persevera împreună și vei găsi întotdeauna oamenii care să creadă în ideile tale. Colaborarea și spiritul de echipă sunt în centrul a tot ceea ce facem.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

O mare parte a filosofiei noastre este de a promova din interior. Spre exemplu, peste 70% din echipa noastră de management a început pe poziții de entry-level în cadrul companiei.

Planurile noastre de dezvoltare a carierei se bazează pe dezvoltarea abilităților, îmbunătățirea performanțelor și creștere continuă. În acest sens, am dezvoltat o serie de programe de învățare care să te ajute la fiecare nivel al parcursului profesional alături de noi. Începând cu procesul de onboarding până la pregătirea pentru roluri de leadership, vei avea acces la resurse educaționale variate, mentorat și oportunități de networking, astfel încât să ai posibilitatea de a avansa și de a te dezvolta într-un mediu care susține și încurajează evoluția profesională continuă.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Oportunități de creștere
- Program de lucru flexibil
- Beneficii de sănătate și wellness

**Hai în echipa noastră!**

**LOCUL 6**

**GENPACT ROMANIA**

**Rating Undelucram**





7<sup>TH</sup> PLACE

FOUNDEVER ROMANIA  
S.R.L



**Find out what makes us unique in the labor market.**

We think of ourselves as creators of connections. With 170,000 associates across the globe, we're the team behind the experiences of +750 leading brands. Even though we live and work across the world, we depend on each other to create memorable moments for our customers and colleagues.

We make magic happen behind the scenes and take satisfaction in helping others. We won't lie, it's demanding to provide good support with empathy, day after day. That's why we're serious about a positive and caring culture. We work hard, but we never miss a chance to have fun. The #FoundeverLife is built for our people by our people to ensure that your needs, wellbeing and development are our #1 priority.

**Opportunities for development and growth in our team.**

Whether you know where you're going or want the freedom to figure it out, Foundever™ is a safe space to try new things. You can count on us to help guide your career, or choose your own adventure and invent your own path.

Whether you bring industry experience or your own life experiences, your success is achievable with hard work and determination. What you learn at Foundever – life-long customer service skills – will help you throughout your career and in your everyday life.

Connecting our team through a global and digital wellbeing community – via wellbeing missions, support and resources – we encourage our people to be #EverBetter. Committed to investing in the health and wellbeing of our teams, our EverBetter program supports healthier choices for a happier body and mind through simple, achievable change.



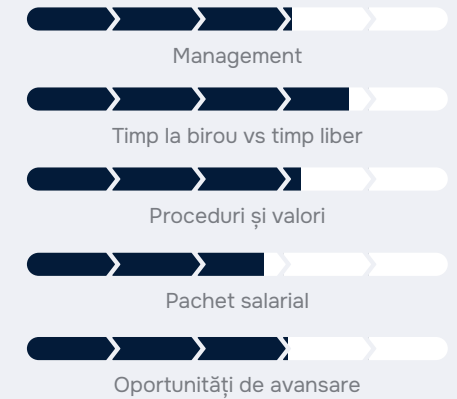
**Discover our benefits:**

- Medical subscription
- Wellbeing program
- 7card

Follow us!

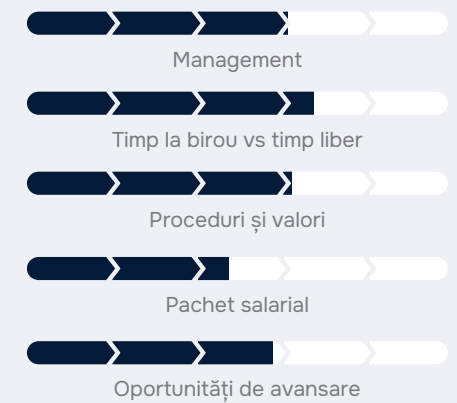
LOCUL 8

DB SCHENKER GLOBAL  
BUSINESS SERVICES



LOCUL 9

OPTIMA SOLUTIONS  
SERVICES SRL



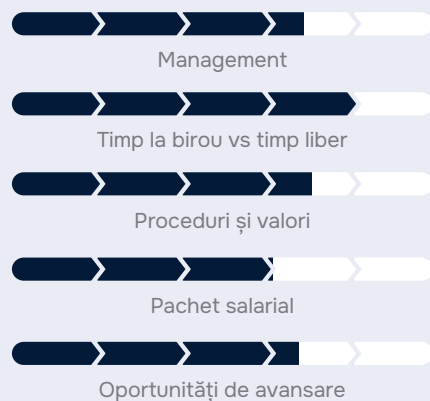
LOCUL 10

SCC SERVICES



LOCUL 60

PROVIDENT FINANCIAL ROMANIA



LOCUL 63

EMERSON



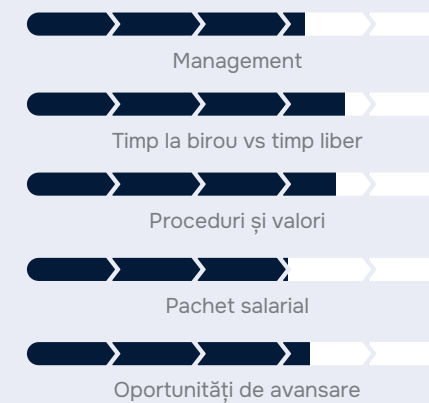
LOCUL 61

ING BANK ROMANIA



LOCUL 64

ORANGE ROMANIA



LOCUL 62

STEFANINI ROMANIA



LOCUL 65

DELOITTE ERDC





TOP INDUSTRIE



# BĂNCI

»» **LOCUL 1**

**BCR**

»» **LOCUL 2**

**OTP BANK ROMANIA**

»» **LOCUL 3**

**ING BANK ROMANIA**

»» **LOCUL 4**

**RAIFFEISEN BANK**

»» **LOCUL 5**

**BRD - GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE**

»» **LOCUL 6**

**BANCA TRANSILVANIA**

»» **LOCUL 7**

**UNICREDIT BANK**

»» **LOCUL 8**

**FIRST BANK**

»» **LOCUL 9**

**LIBRA INTERNET BANK**

»» **LOCUL 10**

**ALPHA BANK ROMANIA**



**BCR**

**LOCUL 1**

**BCR**



**BCR**

Ce vrei să schimbi și ce vrei să păstrezi? La asta te gândești când vrei să te angajezi.

Intră pe [bcr.ro/cariere](https://bcr.ro/cariere).



BCR. Pentru o Românie inteligentă financiar.



### Află ce ne face unici pe piața muncii.

Sunt multe aspecte care fac din BCR un angajator autentic. Probabil unul dintre cele mai importante este cultura organizațională distinctivă. Colegii și candidații noștri apreciază un mediu de lucru care încurajează colaborarea, inovarea și diversitatea.

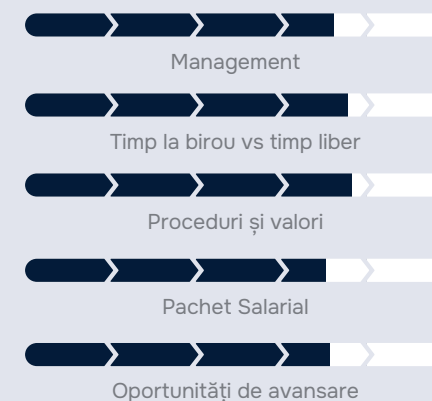
În ultimii ani, nevoile colegilor noștri și ale angajaților de pretutindeni, de altfel, s-au schimbat. De aceea, noi am făcut trecerea de la work life balance la work life fit. Pentru că este deosebit de important să personalizăm beneficiile oamenilor noștri pentru ca ei să poată cu adevărat să aleagă și să se bucure de ceea ce li se potrivește. Fie că vorbim despre experiențe de învățare sau program flexibil.

Acestea sunt doar câteva dintre atributele care fac din BCR un angajator care susține dezvoltarea.

### Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.

În BCR ne concentrăm din ce în ce mai mult pe partea de personalizare. Similar cu modul în care ne adresăm clienților noștri, și colegii se așteaptă să le înțelegem nevoile și să venim către ei cu oferte personalizate. Astfel, adaptăm partea rewards și beneficii în funcție de life cycle-ul fiecărui coleg, și poate cel mai important, personalizăm și procesele de Learning & Engagement. Dezideratul nostru definit dinainte de pandemie a fost să devenim o organizație a învățării continue.

Înțelegem cât de important este pentru colegi să se dezvolte și să avanseze în carierele lor. De aceea, punem la dispoziție o gamă variată de resurse pentru a-i ajuta să evolueze în rolurile lor curente și să dezvolte noi abilități sau să învețe ceva nou pentru a activa în alte zone ale companiei.



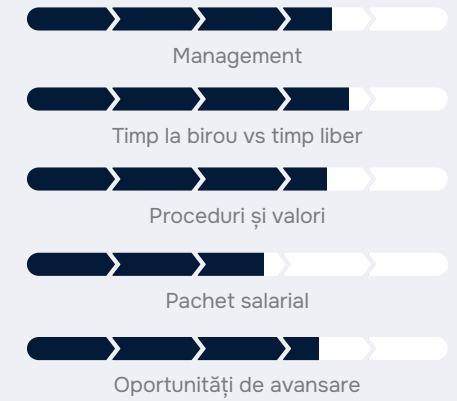
### Descoperă beneficiile noastre:

- Program flexibil de lucru
- Învățare personalizată
- Extra 7 zile libere

**Află mai multe despre noi**

LOCUL 2

OTP BANK ROMANIA



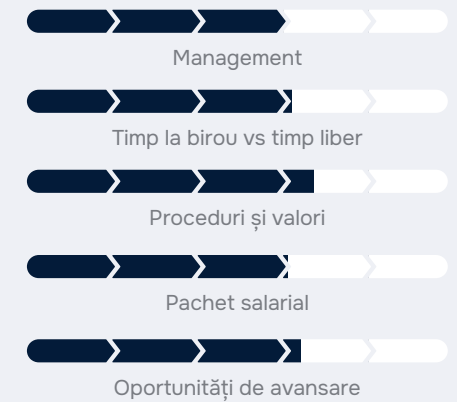
LOCUL 3

ING BANK ROMANIA



LOCUL 4

RAIFFEISEN BANK





GRUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

LOCUL 5

BRD GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Rating Undelucram



BANCA ANULUI 2023 ÎN ROMÂNIA conform The Banker

CU SUSȚINEREA NOASTRĂ ȘI CU IMPLICAREA TA, FACEM ÎMPREUNĂ CELE MAI BUNE CALCULE PENTRU VIITORUL TĂU.

100 DE ANI DE CALCULE PENTRU VIITOR

**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Ceea ce ne face diferiți este diversitatea echipelor noastre cu profile umane, competențe și experiențe variate. Clienții noștri recunosc oamenii din BRD ca fiind experți bancari de încredere, cu nivel ridicat de expertiză, care oferă soluții și servicii de calitate.

În BRD plasăm formarea și dezvoltarea personală în centrul strategiei noastre, investind continuu în dezvoltarea abilităților și competențelor. În rolul activ asumat de a-i susține pe cei care generează și produc schimbarea pentru un viitor mai bun, oferim programe de conștientizare a provocărilor legate de mediu, expertiza în domeniul finanțării sustenabile și posibilitatea clienților noștri să își finanțeze proiectele. Lansăm permanent inițiative de wellbeing pentru a promova un mediu de lucru plăcut și suntem atenți la echilibrul dintre viața profesională și cea personală, BRD alegând un model de lucru hibrid, cu posibilitatea de a lucra atât de acasă, cât și de la birou.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Angajații noștri împărtășesc aceleași valori de spirit de echipă, orientare către client, inovație și grijă. BRD este mereu în căutare de profesioniști pasionați de domeniul bancar și financiar, cărora le place să promoveze schimbarea, care vin cu idei inovatoare și care sunt dornici de autodepășire.

Dezvoltarea personală prin formare, feedback și coaching este esențială. Toate oportunitățile de angajare și carieră sunt publicate în mod transparent, iar angajații sunt încurajați să ia în considerare și posibilități de recalificare și perfecționare atunci când este necesar, pentru a ne asigura că fiecare își dezvoltă noi abilități și competențe. Aici, la BRD, recompensăm dobândirea de noi competențe și încurajăm mobilitatea funcțională. De asemenea, investim foarte mult în dezvoltarea abilităților de conducere ale managerilor noștri prin programe care inspira.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Beneficii financiare competitive în piață
- Acces la formare profesională continuă
- Flexibilitatea jobului

**Află mai multe!**

BRD GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE  
**OLIVIA TOABES**

**HEAD OF RECRUITMENT AND EMPLOYER BRANDING**

« Îi susținem pe colegii care produc schimbarea pentru un viitor mai bun. Noi suntem un susținător, iar tu ești cel ce construiește o carieră. »



**1 Care sunt valorile ce definesc compania?**

În BRD lucrăm în mod constant pentru a insufla o cultură a responsabilității și incluziunii, bazată pe valorile și scopul nostru. Obiectivul BRD este de a crește impactul asupra clienților și de a plasa relația pe termen lung cu aceștia în centrul acțiunilor noastre. Etica și curajul sunt parte din stilul nostru de a conduce business-ul și încurajăm angajamentul colegilor prin exemplu și considerație. Gândim în mod original și creăm condițiile care generează inovație. Ne concentrăm energia și talentul pe succesul colectiv, spiritul de echipă fiind un factor cheie în toate procesele.

**3 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

Suntem o companie de servicii și, ca atare, capacitatea de a avea un impact pozitiv asupra clienților și preocuparea pentru satisfacția acestora reprezintă criterii cheie pentru fiecare recrutare. BRD lucrează constant pentru a fi un angajator în topul alegerilor candidaților, condus întotdeauna de spiritul de echipă, responsabilitate, angajament și inovație. Persoanele pe care le căutăm trebuie să aibă în primul rând o puternică orientare către client, cu abilități de comunicare și relaționare și deschidere să învețe noi competențe într-un mediu dinamic. De asemenea, este important să dea dovadă de spirit antreprenorial, să le placă provocările și să învețe din experiențe, să caute progresul și să își sprijine colegii în propria dezvoltare. Nu în ultimul rând, căutăm o mentalitate agilă, capacitatea de a face față incertitudinii, să aibă motivație, orientare spre rezolvarea problemelor și o atitudine pozitivă.

**2 Cum pot afla candidații dacă misiunea companiei generează oportunitățile dorite?**

Oportunitățile de angajare sunt publicate în mod transparent, cu o structură simplă și conținut inspirațional, cu accent pe competențe și comportamente dorite. Încurajăm candidații să considere și job-uri netradiționale, cu posibilitatea de recalificare și perfecționare continuă. Promovăm o cultură a feedback-ului față de candidați pe tot parcursul procesului și în decizia finală. O experiență îmbunătățită a candidaților este un alt obiectiv BRD, care va fi susținut prin tot ce ne reprezintă, începând cu parteneriatul puternic cu managerii.

**4 Care sunt planurile pentru a primi și anul viitor titlul Top Angajator Undelucram.ro?**

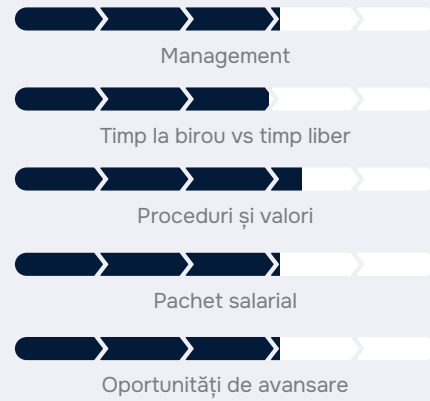
Rămânem inovatori, responsabili, cu spirit de echipă și angajament, așa cum am construit o bancă solidă și cum suntem recunoscuți de clienții noștri. BRD își încurajează oamenii să evolueze profesional și să aibă parte de provocări care să îi motiveze să își atingă multe dintre aspirații. Cariera lor poate fi și internațională prin opțiunile oferite angajaților Grupului de mobilitate geografică și chiar de schimbare a rolului. Suntem atenți la managementul carierei și oferim oportunități de dezvoltare prin programe de formare profesională și implicare în proiecte complexe.

**Află mai multe!**



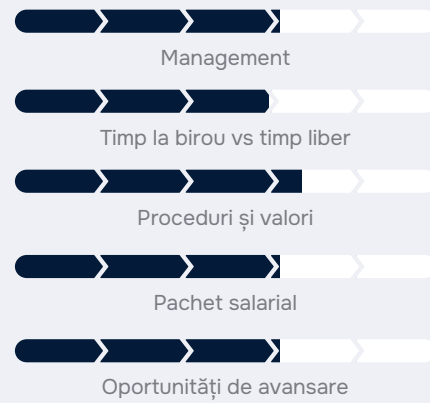
LOCUL 6

BANCA TRANSILVANIA



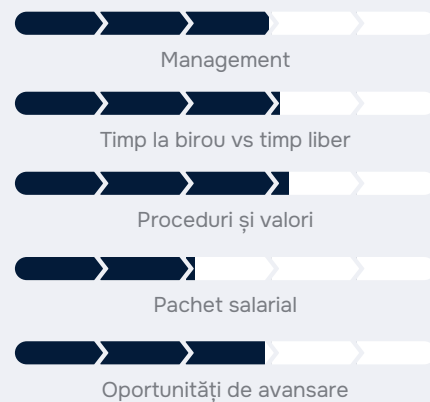
LOCUL 7

UNICREDIT BANK



LOCUL 8

FIRST BANK



LOCUL 9

LIBRA INTERNET BANK



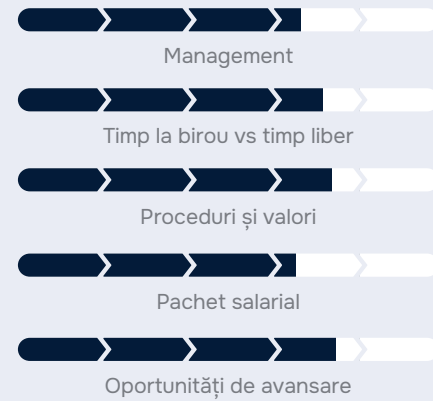
LOCUL 10

ALPHA BANK ROMANIA



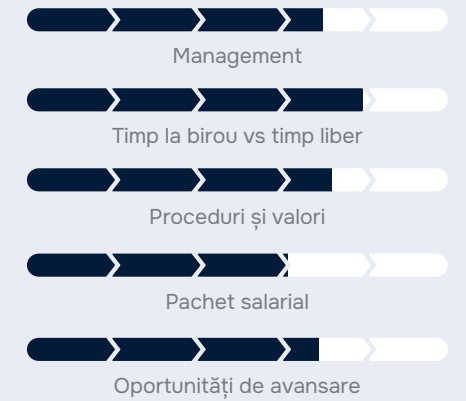
LOCUL 66

ATOS IT SOLUTIONS AND SERVICES



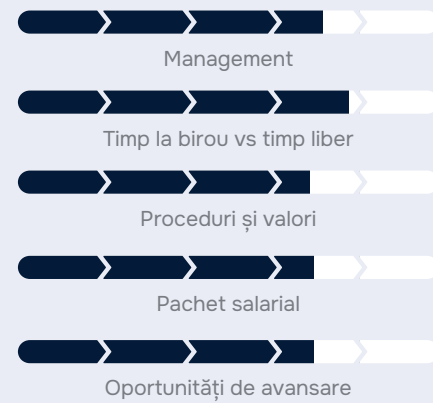
LOCUL 69

ADC EASTERN EUROPE  
(ALTEN DELIVERY CENTER)



LOCUL 67

ALTEN ROMANIA



LOCUL 70

YARDI ROMANIA



LOCUL 68

NN ROMANIA



LOCUL 71

CATENA



# PRODUCȚIE INDUSTRIALĂ

LOCUL 1  
PREH ROMÂNIA

LOCUL 2  
HELLA ROMANIA

LOCUL 3  
CONTINENTAL ROMÂNIA

LOCUL 4  
TENARISSILCOTUB

LOCUL 5  
MICHELIN ROMÂNIA

LOCUL 6  
OMV PETROM

LOCUL 7  
EMERSON

LOCUL 8  
AUTOLIV ROMANIA

LOCUL 9  
DRÄXLMAIER GROUP

LOCUL 10  
FLEX ROMANIA

preh

LOCUL 1

PREH ROMÂNIA

Rating Undelucram



Smarter Solution for  
HMI & E-MOBILITY

#### Află ce ne face unici pe piața muncii.

Când te urci în mașină și pornești la drum, Preh este alături de tine.

Suntem unul dintre principalii furnizori din industria auto, care produce și dezvoltă sisteme HMI (interiorul interactiv al mașinii prin module integrate în volan, comandă cutie de viteză, console centrale și display) dar și produse de mobilitate electrică (convertoare de mare putere DC-DC, încărcătoare integrate etc.). Investim constant în dezvoltarea competențelor și în tehnologii de top astfel încât experiența în mașină, să fie de fiecare dată excelentă.

"Pasiune Pentru Excelență" este deviza noastră și o integrăm în tot ceea ce facem. Reușim să atragem proiecte importante în România, armonizând toate elementele esențiale dezvoltării unui produs: design hardware, software, mecanic și producție. Preh România marchează o nouă realizare construind la Brașov un centru de calificare al produselor. Proiectat la cele mai înalte standarde din industrie, acesta va deservi Grupul Preh.

#### Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.

Noi înțelegem prin excelență obținerea celui mai bun rezultat posibil prin tot ceea ce facem. Ne motivează să învățăm continuu și să lucrăm conform principiului „totul este posibil”. În acest mediu dinamic și provocator, specific industriei auto, continuăm să anticipăm așteptările clienților noștri, prin cei trei piloni importanți: inovație, adaptabilitate și competitivitate! Astfel, oferim colegilor din Preh România oportunitatea de a se implica în proiecte inovatoare și complexe, atât la nivel local cât și la nivel global.

Abordarea noastră principală este de a identifica și dezvolta planul de carieră al angajaților cu potențial. Spre exemplu, pe majoritatea pozițiilor de management au fost promovați colegi din echipele existente.

Poveștile de succes din Preh România confirmă oportunitățile de dezvoltare și creștere în cadrul companiei.



#### Descoperă beneficiile noastre:

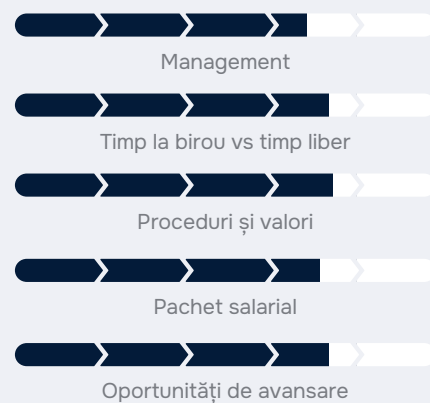
- Acces la proiecte și tehnologii de top
- Posibilități de avansare
- Mediul de lucru

Follow us

LOCUL 2

HELLA ROMANIA

Rating Undelucram



Continental

LOCUL 3

CONTINENTAL ROMÂNIA

Rating Undelucram



VINO SĂ PUNEM VIITORUL ÎN MIȘCARE ÎMPREUNĂ!

Află ce ne face unici pe piața muncii.

De peste 150 de ani, schimbăm modul în care se deplasează lumea, făcând mobilitatea mai sigură, inteligentă, curată și accesibilă pentru toți. Prin crearea conexiunilor dintre oameni și destinațiile lor, tehnologiile noastre de ultimă oră și cultura organizațională conectează în același timp oameni și destine.

La Continental, colegii noștri sunt motivați de pasiunea lor de a face o diferență semnificativă în lume, atât pentru familiile și prietenii lor, cât și pentru ei înșiși. În compania noastră, vei avea șansa să lucrezi cu tehnologii și produse inovatoare, vei avea libertatea și vei fi susținut să îți pui în practică ideile creative, care să contribuie la dezvoltarea autovehiculului viitorului.

Vino să lucrezi alături de colegii noștri care inițiază proiecte ce dau tonul în industrie, abandonând cărările bătătorite și definind viitorul mobilității cu diferitele lor idei și talente.

Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.

Învățarea continuă este o trăsătură definitorie a culturii organizationale în Continental. Încurajăm și susținem colegii noștri să își dezvolte abilitățile, fie că vorbim despre soft skills, despre depinderi generale pe proiecte sau abilități de care au nevoie pentru activități foarte specifice.

Le punem la dispoziție o varietate largă de training-uri, certificări, programe interne, sesiuni interactive, webinarii etc. Ne sprijinim colegii să își identifice propriile direcții de dezvoltare, conform dorințelor și pasiunilor pe care le au, încurajându-i să țintească sus și să-și atingă potențialul maxim.

Desigur, nu lipsesc programele și evenimentele de wellbeing și socializare, posibilitatea de a lucra hibrid, programul flexibil și chiar opțiunea de a-ți lua un an sabatic, dacă vrei să faci o pauză, având siguranța că ai jobul asigurat când te întorci.



Descoperă beneficiile noastre:

- Program flexibil și hibrid
- Cross Border Mobile Work
- Asigurări de sănătate & de viață

Vezi aici job-urile noastre

CONFERINȚA  
TOP ANGAJATORI UNDELUCRAM.RO

Partener principal:

pluxee

Parteneri:



Powered by:

Business & ZIARUL FINANCIAR

LOCUL 4

TENARISSILCOTUB



Rating Undelucram



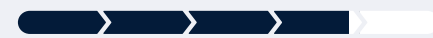
Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare



LOCUL 5

MICHELIN ROMÂNIA



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

La Michelin, credem că succesul vine din inteligența colectivă și că oamenii din echipă sunt sursa unei dezvoltări durabile și cu sens. Împreună, avem simțul inovației, cheia pentru a depăși provocările noastre globale. În industrie căutăm oameni care să se alăture echipelor noastre de operatori, management, business sau tehnice, iar în biroul Corporate & Business Services din București, tineri profesioniști care dețin competențe diverse de limbi străine.

Ne dorim ca toți colegii din echipele noastre să își construiască o carieră valoroasă, relevantă pentru competențele lor, încurajând comunicarea transparentă, astfel încât să devină o parte activă a companiei. Ne interesează oamenii dornici să progreseze, pasionați de tehnologie și inovație. Ne pasă de dezvoltarea oamenilor și de încurajarea lor pentru o experiență profesională unică. Alături de Michelin, inovând susținem împreună viața în mișcare!

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Ne dorim de la candidații noștri să caute excelența în ceea ce fac, să fie preocupați să își dezvolte competențe noi și să se implice în proiecte diverse, să fie fluenți într-o limbă străină. Anual avem peste 180.000 de ore de training pentru competențe soft sau tehnice, ceea ce arată preocuparea noastră în a-i susține pe toți colegii să își atingă potențialul.

A alege Michelin înseamnă a te dezvolta într-o companie care pune oamenii în centrul organizației - acordăm prioritate traseului și evoluției fiecăruia. Aici poți întâlni ingineri industriali care își continuă cariera în divizia Corporate & Business Services; expați care lucrează în România; români manageri în Germania sau femei care sunt Manager de uzină. Diversitatea rolurilor din regiunea noastră, Europa și Asia Centrală, ne permite să construim împreună cu angajații noștri parcursuri profesionale variate.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Pachet relocare
- Decont transport
- Asigurare medicală

Împreună, susținem viața în mișcare!

MICHELIN ROMÂNIA - FLOREȘTI  
**ANDREI LUCIAN SPĂTARU**

**TECHNICAL LOCAL COMPETENCY MANAGER ROMÂNIA**

« Suntem diferiți și capabili să realizăm lucruri complexe, depinde însă dacă avem parte de îndrumare și suport în acest proces, iar eu mă bucur să le pot oferi asta colegilor mei din Michelin. »



**1 Ce te motivează ca specialist tehnic în industria anvelopelor?**

Tehnologia diversificată și mentenanța complexă îmi demonstrează că fiecare zi este diferită. În domeniul tehnic din această industrie înveți zilnic ceva nou și ai ocazia să lucrezi cu echipamente diverse. Fiecare zi începe și se finalizează altfel, cu multe reușite pe care le celebrăm în echipă. Diversitatea, dinamica și activitățile pe care le desfășor mă motivează să fiu tot mai bun la ceea ce fac.

**2 Cum ai ajuns să îi formezi pe alții în meserii cu profil tehnic la nivel de Michelin România?**

Ca responsabil de sector tehnic simțeam nevoia unei echipe de mentenanță adaptată nevoilor actuale din industrie - flexibilă, organizată, capabilă să facă față tuturor provocărilor pe care le aduce acest domeniu. Am observat că lipsa unor competențe digitale poate genera o stare de stres, care se reflectă în performanța echipei. Fiecare dintre noi este diferit, cu toții suntem capabili să realizăm multe lucruri complexe, depinde foarte mult însă dacă avem parte de îndrumare și suport în acest proces. Am reușit alături de echipa mea să creez un concept de învățare simplu și natural, care poate fi ușor de integrat în activitatea noastră, iar ca urmare a feedback-urilor pozitive, vom începe să implementăm acest program de învățare și la nivel național.

LinkedIn

MICHELIN ROMÂNIA - ZALĂU  
**OCTAVIA SABOU**

**PLANT MANAGER ZALĂU**

« Împreună, susținem viața în mișcare! reflectă nu doar angajamentul de a oferi produse de calitate fără compromis, dar și spiritul colaborativ și responsabilitatea față de angajați și comunități. »



**1 De ce ai ales industria anvelopelor? Care au fost motivele pentru care ai ales Michelin?**

După absolvire, am ales industria anvelopelor pentru că mobilitatea este un aspect central din viața noastră, iar anvelopele sunt cruciale în asigurarea acesteia. Industria este în evoluție și accentul pus pe inovație și sustenabilitate m-a atras în mod deosebit. Am ales Michelin acum 19 ani pentru că era cea mai importantă companie din Zalău și m-am bucurat să descopăr o cultură a excelenței, unde se încurajează dezvoltarea profesională. Cred că spiritul nostru de echipă și angajamentul comun au contribuit la recunoașterea noastră ca TOP Angajator, arătând că succesul colectiv și sprijinul reciproc sunt esențiale pentru atingerea obiectivelor.

**2 Cum ai ajuns să lucrezi pe postul de Plant Manager?**

Traseul meu profesional, de la inginerie la managementul operațiunilor, a venit dintr-o pasiune pentru industrie. După absolvirea facultății de Inginerie Industrială, am devenit Inginer în producție, gestionând proiecte tot mai complexe. Astăzi, ca Director al fabricii Michelin Zalău Cord, am o echipă de peste 700 de oameni talentați și motivați. Am ocazia să optimizez procesele de producție, să îmbunătățesc eficiența și să dezvolt tactici pentru a atinge excelența operațională - o adevărată provocare dar și o sursă de satisfacții.

LinkedIn

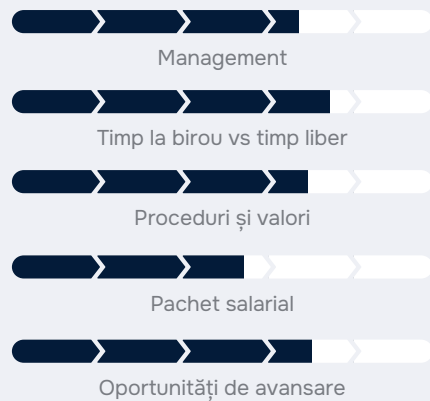
LOCUL 6

OMV PETROM



LOCUL 7

EMERSON



LOCUL 8

AUTOLIV ROMANIA



LOCUL 9

DRÄXLMAIER GROUP



LOCUL 10

FLEX ROMANIA



### LOCUL 72

#### COCA-COLA HBC ROMANIA



### LOCUL 75

#### 3PILLAR GLOBAL ROMANIA



### LOCUL 73

#### COGNIZANT



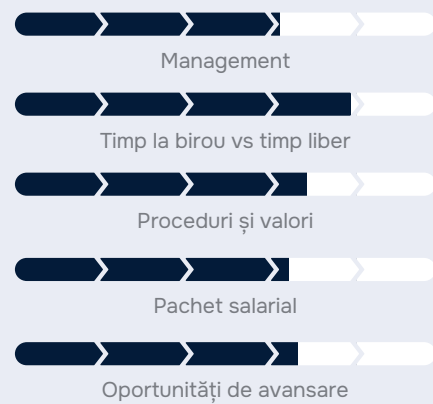
### LOCUL 76

#### AUTOLIV ROMANIA



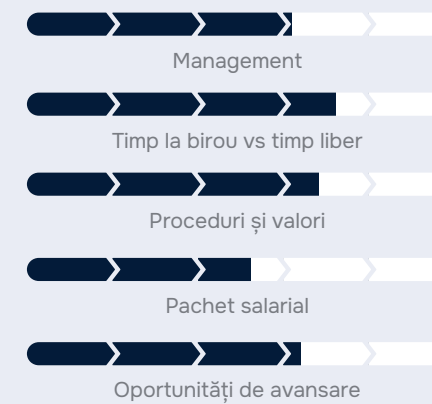
### LOCUL 74

#### NTT DATA ROMANIA



### LOCUL 77

#### GAMELOFT ROMANIA







TOP INDUSTRIE



# TELECOMUNICAȚII

## »» LOCUL 1

NOKIA NETWORKS SRL

## »» LOCUL 2

ERICSON TELECOMMUNICATIONS ROMANIA

## »» LOCUL 3

ORANGE ROMANIA

## »» LOCUL 4

VODAFONE ROMANIA

## »» LOCUL 5

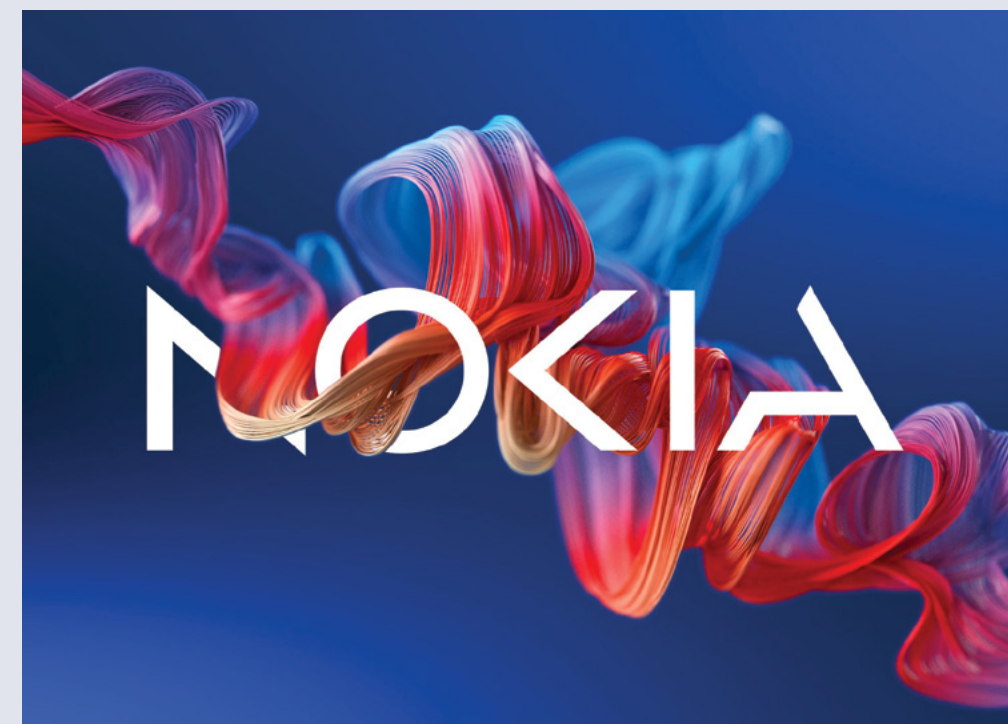
RCS&RDS



# NOKIA

## »» LOCUL 1 ««

NOKIA NETWORKS SRL



### Află ce ne face unici pe piața muncii.

Cu o prezență în România de peste 30 de ani, Nokia a contribuit la dezvoltarea tehnologiilor din domeniul IT&C atât pe plan local, cât și global, reușind multiple premiere revoluționare în industrie, construind în același timp cea mai experimentată echipă în telecomunicații din țară.

Cu aproximativ 2.000 de angajați, campusurile din Timișoara și București găzduiesc cel mai mare centru de cercetare și dezvoltare în domeniul telecomunicațiilor și singurul din România în domeniul tehnologiilor wireless (inclusiv 5G).

### Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.

Avem o gamă diversificată de roluri și programe de dezvoltare profesională care încurajează specializarea și expertiza în domenii specifice.

Încurajăm mobilitatea internă având în fiecare an în jur de 200 de colegi care aleg să se transfere pe noi roluri sau sunt promovați, angajamentul nostru fiind unul constant față de dezvoltarea și promovarea talentelor interne.

Pentru cei care sunt la început de drum, avem anual peste 100 de poziții de internship și stagii de practică care permit explorarea practică a domeniilor de interes și învățarea directă în cadrul unor proiecte relevante pentru a experimenta provocările și oportunitățile din industria noastră.

Oferim resurse de învățare, atât interne, cât și externe, precum și numeroase certificări tehnice, cursuri pe platforme de e-learning, acces gratuit la consiliere psihologică și consultare pe diverse subiecte de well-being.



### Descoperă beneficiile noastre:

- Program flexibil de lucru
- Plan achiziționare acțiuni Nokia
- Acces la consiliere pe diverse subiecte

**Hai în echipa noastră!**

**ERICSSON**

**LOCUL 2**

**ERICSSON TELECOMMUNICATIONS ROMANIA**

Rating Undelucram



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Suntem lideri în domeniul tehnologiei, iar drept dovadă stă parteneriatul recent cu AT&T pentru modernizarea și transformarea rețelei lor, cea mai mare colaborare din istoria Ericsson. Inovăm continuu pentru a impacta pozitiv viețile oamenilor, și societatea în ansamblu, iar faptul că fiecare dintre noi are în minte acest scop mai mare, de a construi viitorul, ne motivează. Accesul la cele mai noi tehnologii este un avantaj considerabil mai ales pentru tinerii la început de drum, care ne aleg pentru un start excelent în cariera lor în telecomunicații. Incercăm mereu să le punem la dispoziție colegilor noștri tot ce au nevoie pentru a-și îndeplini potențialul și pentru a-și construi cariera pe care și-o doresc. Așadar le oferim de câte ori putem experiențe personalizate: de la alegerea beneficiilor, la flexibilitatea programului de lucru și un echilibru real între job și viața personală, astfel încât să își poată seta propriul ritm.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Credem că viitorul aparține celor care învață continuu și ne mândrim că le oferim colegilor noștri mereu contexte în care să se dezvolte, pentru că atunci când ei învață și noi, ca organizație, învățăm. Avem un program de training echilibrat și personalizat, un mix de mentorat, experiențe hands-on, dar și cursuri formale și informale.

Principala platformă pe care o folosim este Degreed. Aceasta centralizează resursele noastre interne, dar și externe, și furnizează recomandări bazate pe specificul fiecărui rol, activitatea anterioară de învățare, dar și în funcție de interesele setate de colegi.

Incurajăm oamenii să aibă o carieră dinamică, să crească, să experimenteze. De aceea investim în hub-ul intern de cariere pentru a-l face cât mai intuitiv și util. Și ne bucurăm că în ultimii doi ani peste 1100 de colegi au făcut un upgrade în companie.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Cursuri dezvoltare
- Program flexibil
- Programe wellbeing

[Ericsson career page](#)

**LOCUL 3**

**ORANGE ROMANIA**

Rating Undelucram



**LOCUL 4**

**VODAFONE ROMANIA**

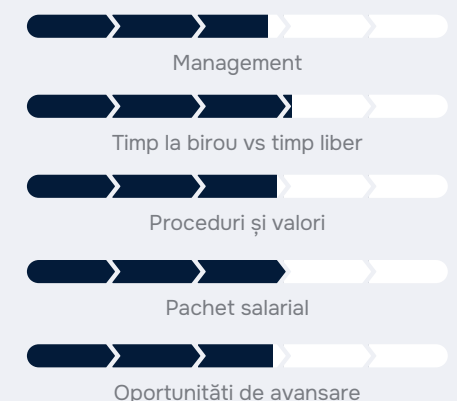
Rating Undelucram



**LOCUL 5**

**RCS RDS**

Rating Undelucram



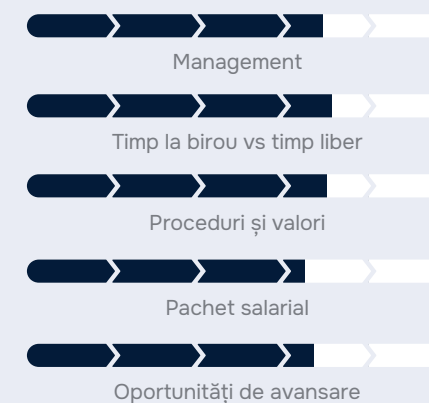
### LOCUL 78

**VEO WORLDWIDE SERVICES**



### LOCUL 81

**TELUS INTERNATIONAL**



### LOCUL 79

**LUXOFT ROMANIA**



### LOCUL 82

**DRÄXLMAIER GROUP**



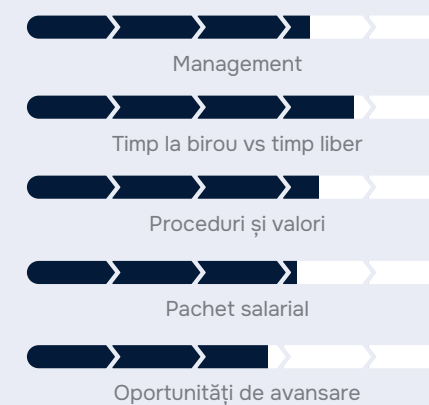
### LOCUL 80

**DELOITTE ROMANIA**



### LOCUL 83

**ORACLE ROMANIA**



LOCUL 84

EY ROMANIA



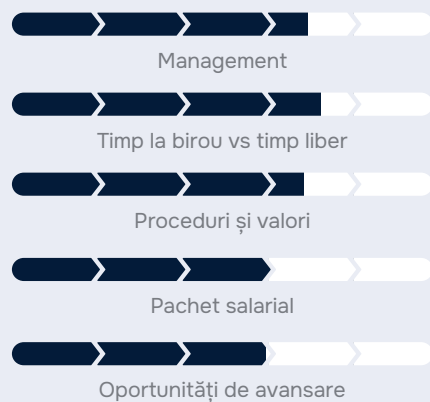
LOCUL 85

FLEX ROMANIA



LOCUL 86

DELL



SĂNĂTATE ȘI FARMA

LOCUL 1  
CATENA

LOCUL 2  
REGINA MARIA

LOCUL 3  
DR.MAX ROMÂNIA

LOCUL 4  
MEDLIFE

LOCUL 5  
HELP NET FARMA



LOCUL 1

CATENA



Echipa HR

Catena Racing Team

Echipa Marketing

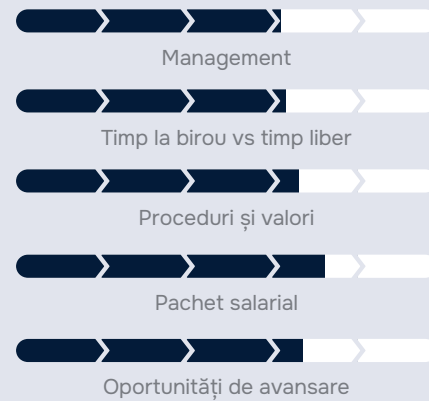
Cariera ta. Decizia ta.  
Alege echipa

**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Ne mândrim cu faptul că suntem un business 100% românesc, de familie, cu o cultură autentică, antreprenorială. Avem mulți angajați care sunt alături de noi de 20, chiar 30 de ani și care sunt cei mai buni ambasadori ai valorilor noastre. Peste 2.000 de angajați sunt de peste 10 ani în companie, iar mai bine de 50% dintre angajați de peste 5 ani. Punem foarte mult accent pe spiritul de echipă, sprijin reciproc și colaborare. În compania noastră nu există, spre exemplu, target per angajat în farmacie, ci target per echipa din farmacia respectivă. Un alt element care ne face unici este empatia și căldura între oameni care se resimte atât în interacțiunile dintre colegii noștri din farmacie cu pacienții, cât și la nivelul echipei încă din primele momente în care pășești în companie.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Prin varietatea de programe pe care le oferim angajaților noștri ne asigurăm că aceștia au acces la resursele și suportul necesar pentru a-și construi și îmbunătăți constant carierele, consolidând astfel o cultură organizațională orientată spre evoluție și succes. Pentru farmaciștii fără experiență, am dezvoltat „Școala Catena”, un program de inițiere în carieră, proiectat pentru a oferi tinerilor cunoștințele și abilitățile esențiale pentru a excela în meseria lor. De asemenea, organizăm „Școala de Vară Catena”, dedicată farmaciștilor, dar și asistenților farmaciști, unde, timp de 5 zile, pe lângă dezvoltarea profesională, se desfășoară activități de teambuilding și se construiesc experiențe memorabile. Pentru colegii din depozite am implementat „Școala Fildas”, un program de mentorat care încurajează dezvoltarea competențelor angajaților într-un cadru ghidat și bine structurat. Un alt aspect esențial este promovarea liderilor din interiorul organizației, oferind angajaților șansa de a avansa în cadrul companiei.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Bonusuri de performanță
- Programe de dezvoltare profesională
- Prime de Sărbători

Urmărește-ne pe LinkedIn!

CATENA  
**DIANA DRAGOMIR**

**DIRECTOR RESURSE UMANE**

« Munca de 30 de ani a echipei noastre este cea care a poziționat brandul Catena în fruntea lanțurilor farmaceutice din România la nivel de business, dar și ca angajator. Ne remarcăm nu doar prin rezultatele noastre excelente, ci și prin angajamentul nostru ferm față de dezvoltarea unei culturi organizaționale care să inspire și să ridice standardele în industrie și nu numai. »



**1 Care credeți că sunt motivele care au condus Catena pe Locul 1 - Sănătate și Farma?**

**Valorile.** Respectarea valorilor care ne ghidează în companie, atât în raport cu pacienții noștri, cât și cu angajații – respect, integritate, căldură între oameni, ambiția și dorința de a performa și a fi cei mai buni.  
**Empatia.** Ea ne caracterizează atât în relație cu pacienții care ne trec pragul farmaciilor, dar și cu cei care ne compun echipa.  
**Conexiunea dintre oameni.** Chiar dacă în prezent avem peste 8.500 de angajați în toată țara, echipele sunt interconectate și unite de același obiectiv – să fim lanțul farmaceutic cu cel mai mare număr de pacienți din România.

**3 Ce calități și abilități căutați la candidații care optează pentru o carieră în cadrul Companiei voastre?**

Sigur că ne dorim să atragem cei mai pregătiți candidați, dar în egală măsură suntem de părere că putem forma și dezvolta în interiorul echipelor noastre angajați la început de drum în cariera lor sau profesioniști dornici de învățare și perfecționare continuă și avem toate instrumentele și programele necesare să realizăm acest lucru. Suntem mereu în căutarea oamenilor implicați, responsabili, pasionați de domeniul lor de activitate, care vor să performeze în echipa noastră. Fiecare angajat trebuie să fie conștient de rolul său și de contribuția sa, atât la consolidarea relațiilor de echipă și crearea unei atmosfere de colaborare și susținere reciprocă, cât și la succesul companiei noastre. De asemenea, acordăm o atenție deosebită identificării și promovării potențialului de leadership. Pregătim constant liderii viitorului, care să ne susțină valorile și să creeze, la rândul lor, medii de lucru sănătoase și echilibrate.

**2 Care considerați că sunt elementele-cheie ale unei culturi organizaționale sănătoase?**

**Respectul față de angajat și nevoile lui.** Flexibilitatea este obligatorie în această relație și facem eforturi constante de adaptare la nevoile angajaților noștri.  
**Echilibrul între muncă și viața personală.** Respectăm programele de lucru și punem mare accent pe importanța familiei celor care ne compun echipele.  
**Umanitatea.** Nu ar trebui să uităm că, mai presus de orice, suntem oameni.  
**Stabilitatea.** Ne dorim ca angajații noștri să se simtă în siguranță în cadrul echipei, să nu resimtă stres și presiune în legătură cu viitorul lor profesional.

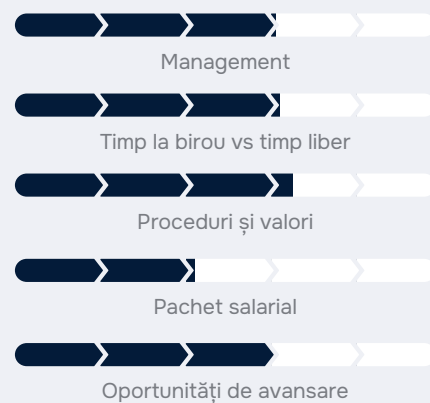
**4 Care sunt planurile pentru a primi și anul viitor titlul Top Angajator Undelucram.ro?**

Ne propunem să păstrăm tot ce am construit, să ne ghidăm în continuare după valorile care ne-au unit dintotdeauna și care ne-au adus pe primul loc în industrie, dar și în topul angajatorilor din România. De asemenea, dorim să atragem cele mai bune talente pentru a forma o echipă performantă, caracterizată de un schimb constant de cunoștințe și experiențe, iar fiecare membru să devină din ce în ce mai bun în activitatea sa. Adaptabilitatea la nevoile oamenilor, menținerea ritmului cu inovația și crearea unui cadru de lucru eficient și stabil pentru colegii noștri, vor fi prioritățile noastre constante.

Urmărește-ne pe LinkedIn!

LOCUL 2

REGINA MARIA



Dr.Max+  
România

LOCUL 3

DR. MAX ROMÂNIA



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

Dr. Max România este parte a Grupului Dr. Max, prezent în peste 17 țări din Europa și cu aproximativ 20.000 de angajați. În cadrul organizației, împărtășim aceleași valori: grijă, responsabilitate, curaj și orientare către client. Aceste valori ne ghidează și ne îndrumă în toată activitatea pe care o desfășurăm, fiind un factor important pentru evoluția noastră ca organizație.

Ne concentrăm zi de zi să creăm un mediu de lucru în care oamenii se simt încurajați să își exprime ideile deschis, să susțină colaborarea în cadrul companiei, să se implice activ în implementarea de noi proiecte și inițiative și să contribuie la creșterea organizației noastre.

Suntem dedicați unei dezvoltări accelerate, iar în centrul identității noastre se află o cultură axată pe oameni și performanță. Suntem mândri să fim o echipă care se distinge în domeniul în care activează, motivată de o viziune comună și susținută de valorile noastre fundamentale.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Pentru că ne dorim ca angajații noștri să poată oferi același standard ridicat al serviciilor, indiferent de activitatea pe care o desfășoară, investim proactiv în dezvoltarea profesională a acestora.

Sub umbrela Academiei Dr. Max oferim programe de dezvoltare a competențelor profesionale specifice, de îmbunătățire a abilităților de comunicare și colaborare, a abilităților digitale, precum și de dezvoltare a competențelor de leadership dedicate managerilor.

În Dr. Max România încurajăm diversificarea competențelor și explorarea unor arii noi, permițând, astfel, fiecărui membru al echipei să-și construiască o carieră în funcție de expertiza acumulată în cadrul organizației și de aspirațiile personale. Fiecare angajat poate explora arii noi de competențe precum: managementul categoriilor de produse, coordonarea proiectelor și marketing digital.



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Programe de dezvoltare
- Oportunități de creștere în carieră
- Abonament servicii medicale

Urmărește-ne pe pagina noastră!

LOCUL 4

MEDLIFE



LOCUL 5

HELP NET FARMA



LOCUL 87

KAUFLAND ROMÂNIA



**Autenticitatea din spatele unui angajator din topul Undelucram.ro**

Autenticitatea la Kaufland, este, printre altele, despre acceptarea diversității, iar angajamentul nostru pentru egalitate se reflectă în oportunitățile profesionale egale, în plata echitabilă și în asigurarea unui mediu de lucru accesibil și incluziv.

Credem în colaborarea bazată pe respect, încredere și transparență și ne preocupăm de bunăstarea colegilor noștri, atât prin practici de HR acreditate la nivel internațional, dar și prin programe de integrare create special pentru membrii echipei. Oamenii sunt resursa cea mai prețioasă din compania noastră și, de aceea, investim în ei, oferindu-le resurse de învățare și beneficii pe măsură.

**Ce ne dorim de la viitorii colegi?**

Căutăm oameni care rezonează cu valorile noastre. Credem în performanță, dinamism și corectitudine și prețuim diversitatea în toate formele ei. Ca angajator care susține egalitatea de șanse, ne dorim colegi care să îmbrățișeze și să celebreze diferențele.

Apreciam inițiativa, încurajăm ideile angajaților, iar atitudinea proactivă este ceea ce căutăm și la viitorii noștri colegi. Valorizăm responsabilitatea, comunicarea deschisă și dorința de dezvoltare.

Scanează codul și află mai multe despre noi!



**Descoperă beneficiile noastre:**

- Zile libere extra și plăți aniversare
- Asigurare de sănătate voluntară
- Reduceri la parteneri

LOCUL 88

H&M ROMANIA



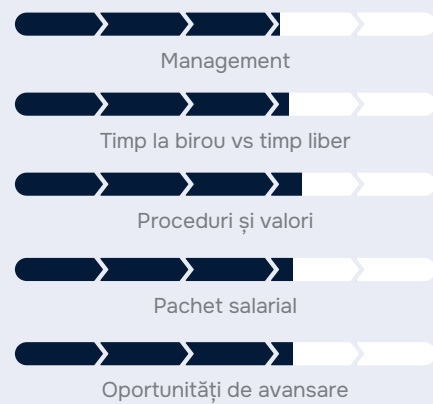
LOCUL 89

SCHLUMBERGER ROMANIA



LOCUL 90

PENNY



INGINERIE

LOCUL 1

BOSCH ROMANIA

LOCUL 2

BERTRANDT

LOCUL 3

ALSTOM ROMANIA

LOCUL 4

GARETT ADVANCING  
MOTION

LOCUL 5

SEGULA TECHNOLOGIES  
ROMANIA



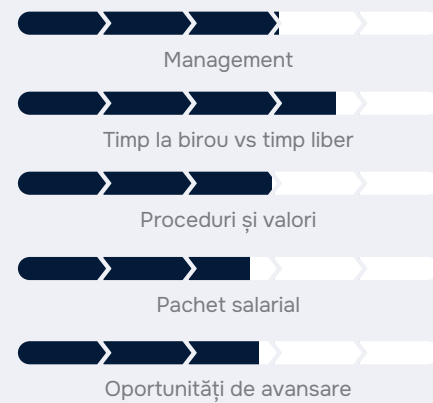
LOCUL 1

BOSCH ROMANIA



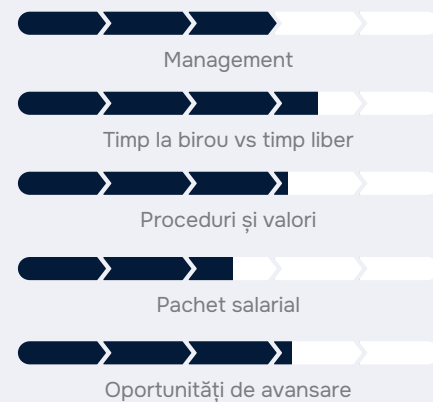
LOCUL 2

BERTRANDT



LOCUL 3

ALSTOM ROMANIA



Garrett  
ADVANCING MOTION

4<sup>TH</sup> PLACE

GARRETT MOTION



**Garrett**  
ADVANCING MOTION

**TRANSFORMATIVE TECHNOLOGY IS IN OUR NATURE**

Garrett is a cutting-edge technology leader delivering differentiated solutions for emission reduction and energy efficiency. We are passionate about innovating for mobility and beyond. With strong roots in Switzerland and listed on Nasdaq, Garrett is a global innovation ecosystem where 9,300 imaginative people share a passion for advancing motion.

Turbo Technology, Electric & Hybrid, Connected Vehicles

Find out what makes us unique in the labor market.

Garrett Motion is a cutting-edge technology leader delivering differentiated solutions for emission reduction and energy efficiency. We are passionate about innovating for mobility and beyond. With a nearly 70-year legacy, we serve customers worldwide with passenger vehicle, commercial vehicle, aftermarket replacement, and performance enhancement solutions. With innovations that combine the best of mechanical and electric, Garrett is redefining zero-emission automotive technologies. Garrett's wellbeing vision is engrained in our work culture. Our Rewards Programs are rooted in our "Be well, work well" principle, and aim to support employees in achieving the right work-life balance. With a global footprint of engineering centers, manufacturing facilities and research and development sites strategically located close to our customers, Garrett represents a diverse global community of professionals sharing the same fundamental values of integrity and respect.

Opportunities for development and growth in our team.

We value our people and they are at the core of everything we do. The development of our people is a top priority, making sure continuous development, career exploration and growth are within everyone's reach. Within Garrett, the term "Career Development" includes a wide range of development experiences aimed at developing the depth or breadth of expertise and acquiring new skills and mindsets, within or beyond the current job role. Our diverse range of programs caters to various target populations, including new managers, future leaders, and teams or individuals seeking to address specific skills gaps or future development needs. Alongside compensation and benefits designed to appropriately recognize the experience and individual contribution of each employee, Garrett nurtures talent and helps people reach their potential with a generous offering of career and individual development opportunities.



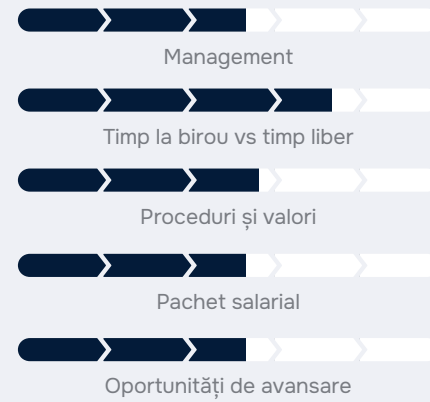
Discover our top benefits:

- 13th Salary
- Extra vacation days
- Trainings & Certifications

LOCUL 5

SEGULA TECHNOLOGIES ROMANIA

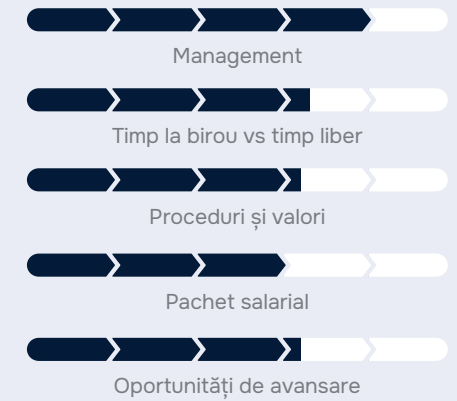
Rating Undelucram



LOCUL 91

VODAFONE ROMANIA

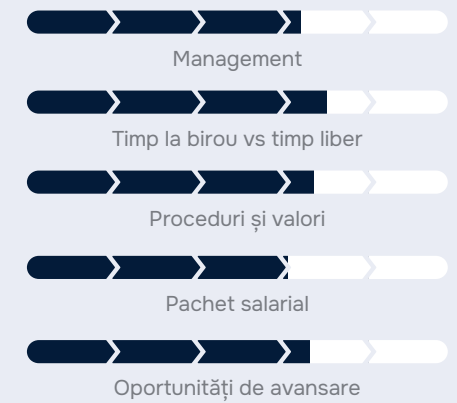
Rating Undelucram



LOCUL 92

GENPACT ROMANIA

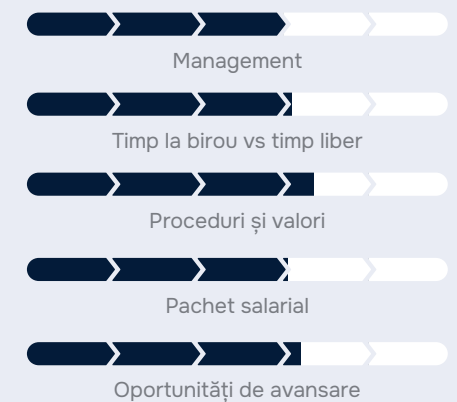
Rating Undelucram



LOCUL 93

RAIFFEISEN BANK

Rating Undelucram



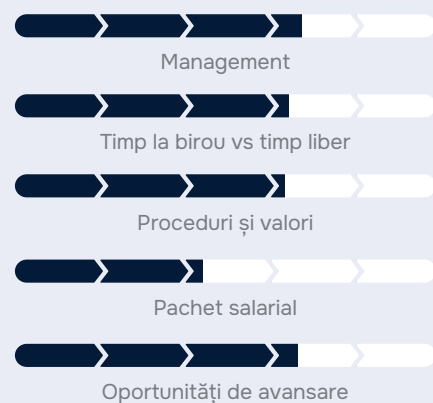
INSTRUMENTE DE PROMOVARE DEDICATE ANGAJATORILOR

corporate@undelucram.ro



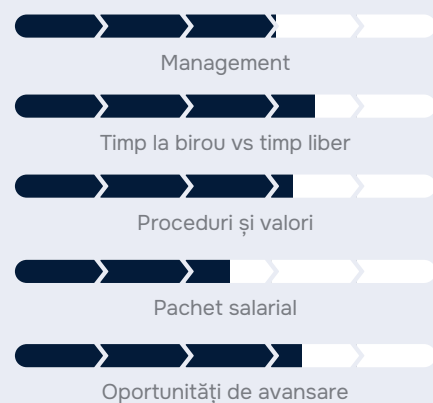
LOCUL 94

FOUNDEVER ROMANIA S.R.L



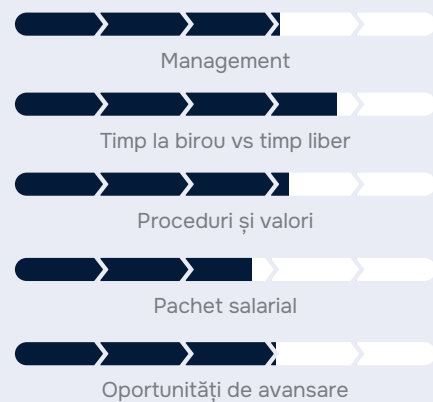
LOCUL 95

BRICO DEPÔT



LOCUL 96

DB SCHENKER GLOBAL BUSINESS SERVICES



TOP INDUSTRIE

RESTAURANTE ȘI CAFENELE CU SERVIRE RAPIDĂ


LOCUL 1  
STARBUCKS

LOCUL 2  
MCDONALD`S ROMÂNIA

LOCUL 3  
KFC ROMANIA


LOCUL 4  
TACO BELL

LOCUL 5  
PIZZA HUT



**LOCUL 1**

**STARBUCKS**



Rating Undelucram



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

La Starbucks, susținem o cultură în care incluziunea, diversitatea, echitatea și accesibilitatea sunt apreciate și respectate. Începând cu momentul în care aplici pentru un loc de muncă la noi, toată experiența este creată pentru a da startul unei călătorii inspiraționale, în care ești tratat cu căldură, transparență, demnitate și respect. Ne numim angajații parteneri, deoarece toți suntem parteneri în succesul comun. Ne asigurăm că facem totul prin prisma umanității – de la angajamentul nostru față de cafeaua de cea mai înaltă calitate, până la modul în care ne angajăm față de clienții și comunitățile noastre, pentru a face afaceri în mod responsabil.

Ascultăm activ și ne conectăm cu căldură și transparență. Recunoaștem fiecare persoană pentru ceea ce este. Ne tratăm unul pe celălalt cu demnitate și grijă, și nu așteptăm altceva de la partenerii noștri.

Ne mândrim cu munca noastră și ne distrăm mereu. Ne sărbătorim reciproc victoriile.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**

Starbucks reușește atunci când și partenerii o fac, și credem că succesul este mai valoros când este împărtășit. Unic la Starbucks, referitor la ascensiunea oamenilor în carieră, este sprijinul pe care îl primiți de la liderii dvs., instrumentele și resursele oferite pentru a învăța și a vă dezvolta. Suntem dedicați sprijinirii, angajării și investițiilor în dezvoltarea partenerilor. Scopul nostru este de a oferi partenerilor oportunități de învățare pentru a-și dezvolta abilitățile, cariera și pentru a-i ajuta să-și atingă obiectivele personale și profesionale. În calitate de partener (angajat), dornic să colaboreze și să învețe continuu, veți avea oportunități nelimitate de a vă face remarcăți și de a prospera.

Îi recompensăm pe cei care obțin rezultate, și îi ajută și pe ceilalți să reușească.



**Descoperă beneficiile noastre:**

-  Program flexibil, adaptat nevoilor tale
-  Oportunități reale de dezvoltare și promovare
-  Mediu de lucru dinamic și prietenos

Here YOU belong



**LOCUL 2**

**MCDONALD`S ROMÂNIA**



Rating Undelucram



**Află ce ne face unici pe piața muncii.**

La McDonald's, cultivăm un mediu de lucru plăcut și relații pozitive în echipele noastre. Un beneficiu apreciat în rândul colegilor noștri este flexibilitatea pe care o oferim prin posibilitatea de a organiza programul de lucru în funcție de diferitele nevoi, în ture. Fiind un brand cu tradiție, colegii noștri au raportat, de asemenea, și un grad mare de siguranță și stabilitate la locul de muncă.

De asemenea, suntem transparenți în ceea ce înseamnă obiectivele și rezultatele fiecăruia și sărbătorim împreună succesul. Împărtășim experiențele și comportamentele care conduc către succes.

Dacă vrei să te alături echipei noastre, te așteptăm să aplici pe [mcdonalds.ro/](https://mcdonalds.ro/) cariera pentru una dintre pozițiile disponibile.

**Oportunitățile de dezvoltare și creștere din echipa noastră.**




La McDonald's®, privim dincolo de stereotipuri direct către potențialul colegilor noștri. Încurajăm creșterea în cadrul echipei, iar drept dovadă, toate promovările din restaurantele McDonald's sunt realizate din interiorul companiei. Angajăm noi colegi bazându-ne mai mult pe abilități și mai puțin pe experiență profesională anterioară.

Oferim traininguri gratuite și suport în fiecare pas din procesul de învățare și dezvoltare. Abordăm într-un mod personalizat pregătirea pentru pozițiile disponibile în restaurantele noastre: Lucrător comercial, Barista McCafé®, Responsabil Ospitalitate și Manager Trainee.

De asemenea, prin intermediul programului de Manager Trainee, oferim o experiență de dezvoltare și avansare în carieră accelerată. În acest program, un coleg trece prin toate etapele de pregătire și ajunge Floor Manager în doar 9 luni. Ne mândrim cu exemple de colegi care din poziția de Manageri Trainee au ajuns să ocupe poziția de Director de Restaurant în mai puțin de trei ani. Sună bine? Te așteptăm în echipă.



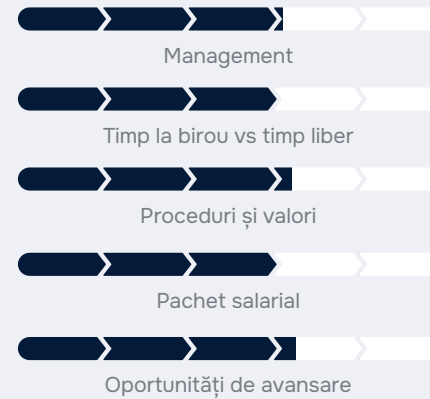
**Descoperă beneficiile noastre:**

-  Program flexibil
-  Training gratuit și mentor dedicat
-  Abonament medical și acces la telemedicină

Hai în echipa noastră!

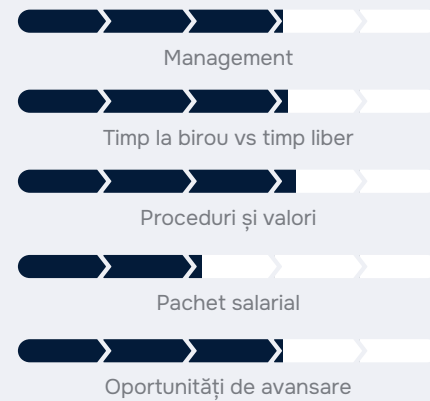
LOCUL 3

KFC ROMANIA



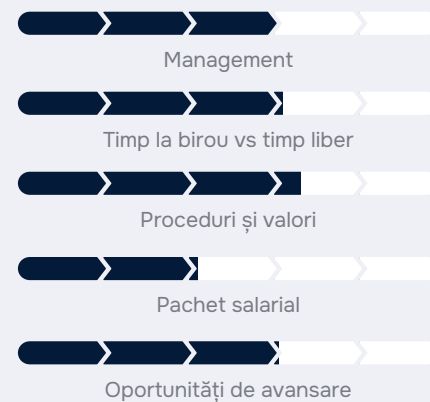
LOCUL 4

TACO BELL



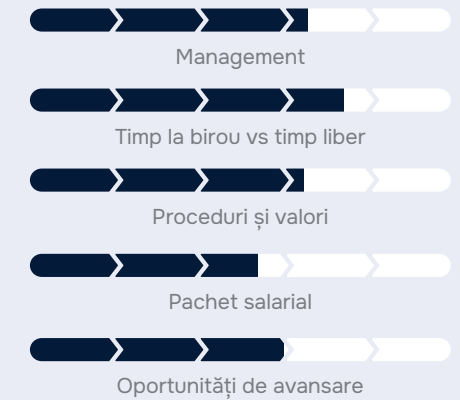
LOCUL 5

PIZZA HUT



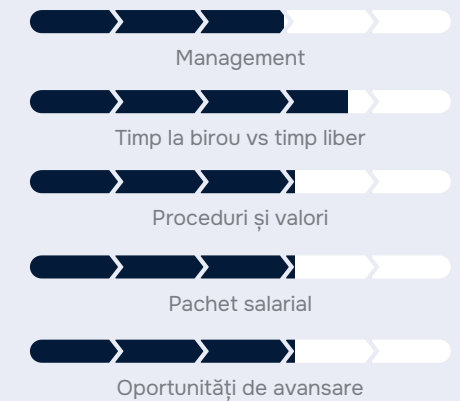
LOCUL 97

ELECTRONIC ARTS ROMANIA



LOCUL 98

888SPARKWARE



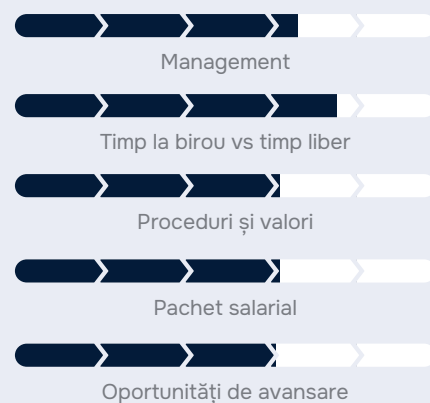
LOCUL 99

AMBER STUDIO



LOCUL 100

AROBS TRANSILVANIA  
SOFTWARE



CUPRINS TOP 50 IMM

LOC 1 - Wolfpack Digital	Pg. 154	LOC 26 - R Systems	Pg. 166
LOC 2 - mReady	Pg. 154	LOC 27 - Logiscool Romania	Pg. 166
LOC 3 - TopTech	Pg. 154	LOC 28 - Codezilla	Pg. 166
LOC 4 - MHC Romania	Pg. 154	LOC 29 - TÜV Austria Romania	Pg. 167
LOC 5 - Cargo Track Solutions SRL	Pg. 156	LOC 30 - Randstad Romania	Pg. 167
LOC 6 - Linnify	Pg. 156	LOC 31 - IT Smart Systems	Pg. 167
LOC 7 - ORTEC Central & Eastern Europe & <b>Interviu</b>	Pg. 156	LOC 32 - SNACK TRADE	Pg. 167
LOC 8 - Klass Wagen	Pg. 158	LOC 33 - Beia Consult International	Pg. 168
LOC 9 - Revel	Pg. 158	LOC 34 - Smartree Romania	Pg. 168
LOC 10 - Softia	Pg. 159	LOC 35 - mindit.io	Pg. 168
LOC 11 - Wallet Hub	Pg. 159	LOC 36 - Hoist Finance Romania	Pg. 168
LOC 12 - PIXEL BOWL S.R.L.	Pg. 160	LOC 37 - Flip.ro	Pg. 169
LOC 13 - Pupa Milano	Pg. 160	LOC 38 - REI Development Services	Pg. 169
LOC 14 - H88 Web Hosting	Pg. 160	LOC 39 - ABIT PURESOFTE	Pg. 169
LOC 15 - Essensys Software	Pg. 161	LOC 40 - Adidas Romania	Pg. 169
LOC 16 - 4PSA	Pg. 161	LOC 41 - Metropolitan Life - Alico	Pg. 170
LOC 17 - vidaXL	Pg. 161	LOC 42 - Bytex Technologies	Pg. 170
LOC 18 - Intrum Romania	Pg. 162	LOC 43 - Tappa Inc	Pg. 170
LOC 19 - evoMag Romania	Pg. 162	LOC 44 - ATOSS Software	Pg. 170
LOC 20 - Sophia Romania	Pg. 162	LOC 45 - S.C. HAYNESPRO DATA SRL	Pg. 171
LOC 21 - SOFTEH Plus	Pg. 162	LOC 46 - GFK Romania	Pg. 171
LOC 22 - OVB Allfinanz Romania Broker De Asigurare	Pg. 164	LOC 47 - Systematic	Pg. 171
LOC 23 - Randstad Digital Romania	Pg. 164	LOC 48 - IDEMIA	Pg. 172
LOC 24 - DKV Mobility Romania & <b>Interviu</b>	Pg. 164	LOC 49 - Chain IQ	Pg. 172
LOC 25 - Bassware	Pg. 166	LOC 50 - Asitel Agent de Asigurare	Pg. 172

## LOCUL 1

## WOLFPACK DIGITAL



Rating Undelucram



## LOCUL 2

## MREADY



Rating Undelucram



## LOCUL 3

## TOPTECH



Rating Undelucram



## LOCUL 4

## MHC ROMANIA



Rating Undelucram



# PROGRAME DE LEARNING PENTRU ANGAJAȚI

Alături de LinkedIn și UNDELUCRAM

Undelucram.ro este partener LinkedIn în demersul de a aduce know-how în companiile din România și de a promova o cultură organizațională deschisă la învățare și autoperfecționare.

Obiectivul: Crearea unei culturi de învățare susținută, oferirea de oportunități de formare relevante angajaților și măsurarea constantă a impactului învățării asupra productivității companiei.



Contactează-ne și ia parte alături de organizația ta la schimbare: [corporate@undelucram.ro](mailto:corporate@undelucram.ro)

LOCUL 5

CARGO TRACK SOLUTIONS SRL



Undelucram Rating



LOCUL 6

LINNIFY



Undelucram Rating



ORTEC CENTRAL & EASTERN EUROPE  
A GROUP OF ORTEC EMPLOYEES

« ORTEC has a constant interest in keeping a pulse of our employees' engagement and experience. In our most recent initiative, "ORTEC Vibes", we brought together a diverse group of colleagues to openly share their experiences and offer suggestions for enhancing life at ORTEC. We value this collaborative effort in making our workplace even better! »



1 What are the values that define the company?

At ORTEC, we value flexibility, emphasizing a balance between personal lives and social bonds. Our culture promotes a positive atmosphere for collaboration. Here, we celebrate the freedom to express thoughts openly, knowing every contribution is acknowledged.

In our commitment to a people-centric environment, we prioritize individuals over projects. Valuing team members' well-being and connections builds a strong community, fueling creativity for collective success. At ORTEC, your unique voice matters, cultivating a workplace where everyone feels valued.

In addition to technical proficiency, showcasing independent decision-making abilities and taking ownership of tasks aligns well with the spirit of our company. We believe in empowering our employees to make meaningful contributions and decisions, contributing to a culture of initiative and responsibility.

3 How can the candidates find out if the company's mission is generating the desired opportunities?

In our present times, we navigate a dynamic IT landscape. Our company must continually shape its strategy to confront competition and achieve business goals. This ongoing transformation not only brings new opportunities but also provides fertile ground for our colleagues. It promotes an environment where they can actively pursue professional growth, refine their skills, and adapt their abilities to thrive in this ever-evolving landscape.

2 What qualities and skills do you look for in candidates who opt for a career with your Company?

At ORTEC, honesty is at the core of our values, forming the foundation for a strong bond between the company and its employees. We believe in cultivating trust and transparency, creating a workplace where open communication is key. Our collaboration is built on maturity, granting employees the freedom and ownership to excel.

While technical skills relevant to each role are essential, we also highly value a willingness to embrace change. A proactive problem-solving attitude, effective communication, and strong teamwork are equally crucial in our dynamic environment. We are committed to continual growth and improvement, and we appreciate individuals who share this commitment.

Adaptability to evolving technologies and methodologies is a key trait we look for in our team members.

4 What are your plans to become a Top Employer Undelucram.ro next year as well?

Our people-centric approach stands as a key asset, setting it apart from other companies. Investing in development programs, transparent communication, a supportive culture and continuous conversations with employees can only bring us further as one of the best employers among IT companies.



Why work with us

Working at ORTEC means being part of an innovative environment where your contributions make a real impact. You'll tackle complex challenges, work with cutting-edge tech, and collaborate with talented teams globally. It's a place that values your growth, encourages a collaborative spirit, and lets you be at the forefront of shaping solutions that optimize businesses worldwide. Also, our hybrid work model provides a flexible and optimal work-life balance.

Company presentation

ORTEC is your go-to for top-notch optimization solutions! The company's close ties with the academic world ensure that our people are operating on the cutting edge of new technologies and developments in the fields of analytics and optimization. Our decision-support software and data science capabilities enable our customers to improve their business results and make a positive impact on the world. With over 1,000 employees and offices spread across 13 countries, we support over 1,200 customers make better decisions in an ever-changing world. ORTEC's values are our true core and guide us in our decision-making. They embody our history and provide the solid foundation upon which we build our future. At ORTEC, we embrace our values in everything we do, every day.

Find your ideal job at ORTEC!

ORTEC

7<sup>TH</sup> PLACE

ORTEC CENTRAL & EASTERN EUROPE



Undelucram Rating



Find your ideal job at ORTEC!



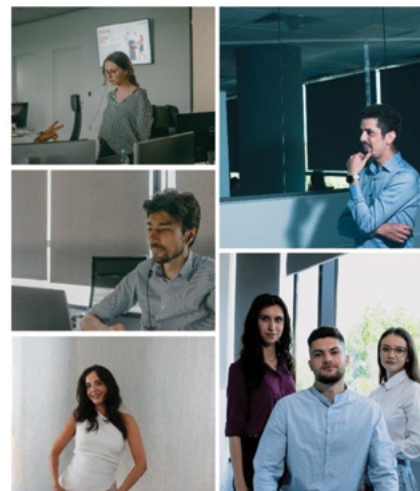
LOCUL 8

KLASS WAGEN



LOCUL 10

SOFTIA



The right company for the right candidate

At Revel, you will discover the perfect match where your technical expertise meets great opportunities. We pride ourselves on being the right fit for the right candidate.

We prioritize our people as our greatest assets and recognize them as the driving force behind our business success. Our dynamic culture, environment, and commitment to growth create a unique space for individuals to develop, both personally and professionally.

Join us on this journey and experience a uniquely tailored, rewarding career path that suits your aspirations perfectly.

**Uncover the story behind the business.** Revel is a provider of comprehensive cybersecurity custom solutions with offices in Bucharest and New York. Driven by a team of certified experts committed to innovation, we consistently deliver superior managed services to organizations worldwide.

Follow us

REVEL

9<sup>TH</sup> PLACE

REVEL



LOCUL 11

WALLET HUB





**The right company for the right candidate.**

At Pixel Bowl, we believe that having happy employees is the key to creating happy clients.

We strive to create a positive and productive work environment while providing our employees with a competitive salary and benefit package (health and wellbeing).

We provide career development opportunities and encourage our employees to take ownership of their own career paths.

We also have fun! Fostering a fun work environment makes us feel less stressed, more productive, more creative and more engaged.

**Learn the story behind the business.**  
We are a 100% Romanian Quality Assurance studio, born and raised in the heart of Bucharest.

We are devoted to help Creators build and launch immersive and engaging video games using our extensive experience in Mobile, PC and Consoles.

Join us at Pixel Bowl



12<sup>TH</sup> PLACE

PIXEL BOWL S.R.L.



LOCUL 15

ESSENSYS SOFTWARE



LOCUL 16

4PSA



LOCUL 13

PUPA MILANO



LOCUL 14

H88 WEB HOSTING



**Afla povestea din spatele business-ului:**

vidaXL este un retailer online internațional, cu sediul în Olanda. Oferim o varietate de produse din categorii precum casă și grădină, mobilier, articole sportive și multe altele în peste 30 de țări din Europa, Statele Unite, Canada, Australia, Asia.

**Compania potrivita pentru candidatul potrivit**

Visul nostru este de a le oferi clienților noștri posibilitatea de a trăi mai bine cu mai puțin – și facem asta deja de peste 15 ani.

La vidaXL, ne mândrim cu angajații noștri și credem că fiecare coleg aduce o contribuție valoroasă la succesul companiei. Aici găsești colegi din toate colțurile lumii, și asta face experiența noastră de lucru atât de specială. Suntem o echipă tânără, plină de energie și punem suflet în ceea ce facem.

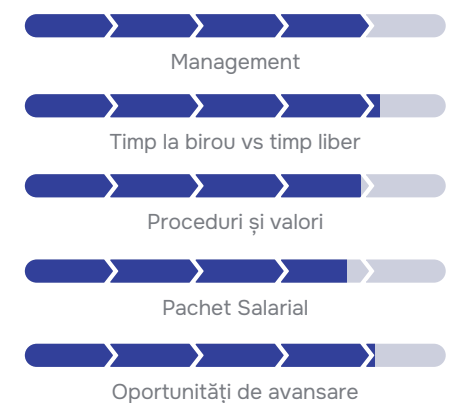
Dacă vrei să faci parte dintr-o echipă în care munca și bucuria merg mână în mână, hai să facem cunoștință.

Scan here and growXL!



LOCUL 17

VIDAXL



LOCUL 18

**INTRUM ROMANIA**



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 19

**EVOMAG ROMANIA**



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 20

**SOPHIA ROMANIA**



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 21

**SOFTEH PLUS**



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 22

OVB ALLFINANZ ROMANIA  
BROKER DE ASIGURARE



Undelucram Rating



LOCUL 23

RANDSTAD DIGITAL ROMANIA



Undelucram Rating



**The right company for the right candidate.**

The DKV Mobility brand has a reputation for quality and has been around for ~90 years.

As a committed employer, we focus on the development of our employees. We believe that the success of our company is only possible if individuals can develop their full potential. We work as an interdisciplinary team-of-teams. Our tasks are defined by our purpose: To drive the transition towards an efficient and sustainable future of mobility.

Our four Leadership Principles support our culture and understanding of leadership. Each of us has the power to shape collaboration and innovation.

**Uncover the story behind the business.**

Servicing around 328,000 active customers in more than 50 service countries across Europe with around 2,200 employees, DKV Mobility is a leading B2B platform for on-the-road payments and solutions.

We are your partner, whatever your destination is.

**You Drive. We Care.**



24<sup>TH</sup> PLACE

DKV MOBILITY ROMANIA



Undelucram Rating



DKV MOBILITY ROMANIA

IULIA RADUCANU

HEAD OF IT PRODUCT DEVELOPMENT

« We communicate openly at all levels; employees feel trusted and valued. We foster a culture of support where they feel comfortable to seek help and share ideas.

The growth of our employees not only benefits the individual but also contributes to the overall success, adaptability and positive culture of DKV Mobility. »



**1 Why us? 3 reasons why we get your recommendation.**

DKV Mobility workplace feels like a family. We communicate openly at all levels and prioritize trust and value in our team, cultivating a supportive culture where seeking help and sharing ideas is embraced. DKV Mobility offers opportunities for professional development, by investing in employee growth through training programs, mentorship and a clear progression path.

Last but not least, DKV Mobility cares about the wellbeing of its employees through flexible work arrangements, health and wellness programs, cool office spaces and most importantly an empathetic leadership style.

**3 We support employee development: Why? Since when? How?**

The growth of our employees not only benefits the individual but also contributes to the overall success, adaptability and positive culture of DKV Mobility. The development starts from the beginning with the onboarding plan and continues and gets adapted over time.

The employee has frequent development dialogues with their manager, where they exchange feedback and focus on strengths and areas for improvement. DKV Mobility offers various programs, which include technical trainings, leadership development, soft skills workshops and access to online learning platforms like Udemy and LinkedIn Learning.

**2 How can the candidates find out if the company's mission is generating the desired opportunities?**

The easiest way is to Google us. You can also find information about our business, achievements and recent developments on LinkedIn -

<https://www.linkedin.com/company/dkv-mobility>.

Interviews are the key; candidates have time to ask questions about how the company's mission translates into real opportunities for employees - specific programs, initiatives, success stories. Also, check if there is a positive company culture which aligns with a mission that promotes growth and opportunities.

**4 What qualities and skills do you look for in candidates who opt for a career with your Company?**

We seek team players, echoing our motto as a „Team of Teams” valuing effective collaboration and communication towards our common goals. In order to succeed the candidates have to demonstrate drive, be highly result-oriented and to illustrate a customer-centric mindset.

Specifically for our tech teams, in addition to technical proficiency and critical thinking, we value visionary thinkers and the desire to step back from the daily routine. Exploring ideas for the future, embracing new technologies and staying informed about emerging industry trends will help us shape tomorrow's DKV Mobility tech landscape.

**Benefits at DKV Mobility**

LOCUL 25

BASSWARE



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 26

R SYSTEMS



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 29

TÜV AUSTRIA ROMANIA



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 30

RANDSTAD ROMANIA



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 27

LOGISCOOL ROMANIA



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 28

CODEZILLA



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 31

IT SMART SYSTEMS



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 32

SNACK TRADE



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 33

BEIA CONSULT INTERNATIONAL



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 34

SMARTREE ROMANIA



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 37

FLIP.RO



Rating Undelucram



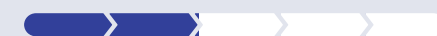
Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 38

REI DEVELOPMENT SERVICES



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 35

MINDIT.IO



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 36

HOIST FINANCE ROMANIA



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 39

ABIT PURESOFT



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 40

ADIDAS ROMANIA



Rating Undelucram



Management



Timp la birou vs timp liber



Proceduri și valori



Pachet salarial



Oportunități de avansare

LOCUL 41

METROPOLITAN LIFE - ALICO



Rating Undelucram



LOCUL 42

BYTEX TECHNOLOGIES



Rating Undelucram



LOCUL 43

TAPPA INC



Rating Undelucram



LOCUL 44

ATOSS SOFTWARE



Rating Undelucram



LOCUL 46

GFK ROMANIA



Undelucram Rating



LOCUL 47

SYSTEMATIC



Undelucram Rating



Uncover the story behind the business.

HaynesPro Data, as part of the Haynes Group, is the leading European supplier of technical data for the automotive industry. In 2020 the Haynes Group was acquired by the Infopro Digital Group.

The right company for the right candidate.

Looking for an exciting mission to serve professionals? At Infopro Digital, you will work in a stimulating environment where you will be constantly learning. You will have the chance to work with multidisciplinary teams on innovative projects and to be given real responsibilities. With a strong entrepreneurial culture and more than 300 jobs, Infopro Digital offers many career opportunities.

If you are looking for maintenance data, repair information, motor anagement diagnostics, light commercial vehicles, trucks, and motorcycle, we can deliver you just that!

Join in a digital world!



45<sup>TH</sup> PLACE

S.C. HAYNESPRO DATA SRL



Undelucram Rating



LOCUL 48

**IDEMIA**



LOCUL 49

**CHAIN IQ**



LOCUL 50

**ASITEL AGENT DE ASIGURARE**



[www.facebook.com/undelucram.ro](https://www.facebook.com/undelucram.ro)

[www.instagram.com/undelucram.ro](https://www.instagram.com/undelucram.ro)

[www.linkedin.com/company/undelucram.ro](https://www.linkedin.com/company/undelucram.ro)

[www.tiktok.com/@undelucram.ro](https://www.tiktok.com/@undelucram.ro)





 [corporate@undelucram.ro](mailto:corporate@undelucram.ro)

 [www.undelucram.ro](http://www.undelucram.ro)

 UNDELUCRAM